

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola Jovan Tomasevic <os.j.tomasevic@gmail.com>  
**Sent:** Monday, April 10, 2023 9:26 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; ict@os-nmaras.edu.me  
**Subject:** Anek /Ugovora  
**Attachments:** 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg; 004.jpg

S poštovanjem

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	11-04-2023		
Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
	БЗ 01587/188		

JU OSNOVNA ŠKOLA „JOVAN TOMAŠEVIĆ“

VIRPAZAR

Broj 310

Virpazar, 02. 11. 2022. godina

Na osnovu čl. 29-35 i čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), čl. 101 Opš. zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), Pravilnika o sprovođenju probnog rada nastavnika ("Sl. list RCG" broj 21/2003), te Odluke direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Jovan Tomašević“ - Virpazar u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Jadranka Pešić,

2. Vladimir Petrović, profesor fizike, sa adresom stana: Golubovci, [REDAKCIJA]  
u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 02. marta 2022. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto profesora/ce fizike za 5 nastavnih časova na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine. Na konkurs raspisan 12. 10. 2022. godine prijavila se jedan kandidat – Petrović Vladimir, koji ispunjava uslove radnog mjesta, pa je poslodavac odlučio da pristupi zaključivanju pomenutog ugovora o radu i sa zaposlenim dogovara sledeće:

### Član 1

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 2

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnova radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta profesora fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor/ca fizike sa nepunim radnim vremenom od 11 sati, odnosno 5 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine, uz obavezan probni rad koji se utvrđuje u trajanju od 3 mjeseca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 02. 11. 2022. godine kada mu počinje probni rad.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 3

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljavanje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlene.



#### Član 4

Probni rad Zaposlenoj ističe 01. 02. 2023. godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocijenice probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljno na probnom radu“ ili „nije zadovoljno na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljno na probnom radu“, Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora je konačna.

U slučaju da Komisija ocijeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljno na probnom radu“, Zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos po konkursu, a najduže do 31. 8. 2023. godine kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

#### Član 5

Zaposleni je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

#### Član 6

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora. Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 7,67 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlenog podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko, zdravstveno i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

#### Član 8

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 11

Zaposleni je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrdivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

#### Član 14

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

#### Član 15

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

#### Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenom.

ZAPOSLENI

Bragimir Petrović  
Petrović Vladimír

Primio

Bragimir Petrović  
02.11.2022.



POSLODAVAC

Jadranka Pešić  
Pešić Jadranka

Crna Gora

IU OŠ „Jovan Tomašević“

Dj. Broj 153

Virpazar, 10. 04. 2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 4 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ broj 74/19) člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. List Crne Gore“ broj 10/16 i 74/19), Odluke o transformaciji Ugovora o radu broj 151 od 10. 04. 2023. godine

IU OŠ „Jovan Tomašević“ koju zastupa Pešić Jadranka, direktorica škole i

1. Petrović Vladimir, profesor fizike JMB [REDACTED] zaključili su dana 10.04.2023. godine

#### ANEKS 1 UGOVORA O RADU

(broj 310 od 02. 11. 2022. godine)

#### Član 1

u Članu 2 Ugovora o radu broj 310 od 02.11.2022. riječi „ određeno vrijeme do 31. 08. 2023 godine.“ mijenjaju se i glase: „Imenovani zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 10.04. 2023. godine.

#### Član 2

Zaposleni je saglasan sa izmjenama ugovora o radu broj 310 navedenih u članu 1, ovog Aneksa Ugovora o radu.

#### Član 3

Ostale odredbe osnovnog Ugovora o radu ostaju nepromijenjene.


#### Član 4

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktorica i zaposleni čime postaje sastavni dio Ugovora o radu broj 310 od 02. 11. 2022. godine.

#### Član 5


Ovaj Aneks sačinjen je u 4 istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 2 primjerka.

Zaposleni,

  
Petrović Vladimir



Poslodavac,

  
Jadranka Pešić