

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Jovan Draganić" Nikšić <skola@os-jdraganic.edu.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 3:36 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: izvjestaj od 29.05.2023. do 02.06.2023.
Attachments: 03.06.2023.pdf; sladja.jpg; Ana Roganović 1.pdf; Ana Roganović 2.pdf; Milena Krković 1.pdf; Milena Krković 2.pdf; mirko.pdf

Postovani,
šaljemo Vam ugovore i izvod za ovaj period.
Srdačno,
Direktorica,
Mirjana Simanić
Tel.: 068/880-657

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

07.06.2023

Proj. št.	Broj	Prilog	V. Lanesi
02-01-	582	9212	



CRNA GORA

JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

OPŠTINA LJUBANICA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“
BEOGRAD, 13. 06. 2023.

№ 01. 06. 2023

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima (Službeni list Crne Gore broj: 47/08, 1/11 i 22/17) i od 01. 06. 2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O DJELU

Između ugovorenih strana:

1. JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići sa sedištem u Petrovićima bb, koju zastupa direktor Mirjana Simanić (u daljem tekstu naručilac posla);
2. Nedić Sladana iz Nikšića (u daljem tekstu izvršilac posla) po zanimanju specijalista zaštite životne sredine (VII stepen) kao izvršilac posla (u daljem tekstu izvršilac), tekuci račun [redacted] kod Lovćen banke.

Čl. 1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručilaca u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora/nastavnika hemije, za 4 nastavna časa sedmično po važećem rasporedu časova za školsku 2022/2023 godinu.

Čl. 2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 01. 06. 2023. godine do 13. 06. 2023. godine.

Čl. 3

Izvršilac posla je dužan da zajedno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi poštoje organizaciju rada i prihvata Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih i drugih obaveza iz ugovora i da postupi u skladu sa zakonom.

Čl. 4

Zapovjedni će obavljati poslove u JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići bb.

Čl. 5

Ugovorene strane su saglasne da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl. 6

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorene strane rješavaće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Čl. 7

Ovaj ugovor je sastavljen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla 2 (dva) primjeraka naručilac posla.

IZVRŠILAC POSLA
Nedić Sladana

Nedić Sladana



NARUČILAC POSLA
JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići
Mirjana Simanić

Mirjana Simanić

Petrovići bb, 81400 Nikšić
školski broj: jdraganice.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЈОВАН ДРАГАНИЋ“
Број: 1361
Петровићи, 01. 06. 2023. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/09, 45/10, 40/11, i 59/21), zaključen je dana 01. 6. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“ Petrovići, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorice Mirjana Simanić i

Ana Roganović, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima stepen specijaliste primljenjenog računarstva (u daljem tekstu, Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinator (5 časova), nastavnik informatike sa tehnikom (4 časa) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 6. 2023. godine a najduže do 31. 8. 2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa polovinom norme radnog vremena.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 6. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20. Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprječivosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Dvaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA


Ana Roganović



Direktorice


Mirjana Simanić

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЈОВАН ДРАГАНИЋ“

Број: 1360

Петровићи, 01.06. 2023. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, i 59/21), zaključen je dana 01. 6. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“-Petrovići, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorice Mirjana Simanić i

Milena Krković, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima stepen BA obrazovanje učitelja (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike (16 časova) i muzičkog (4 časa) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 6. 2023. godine a najduže do 31. 8. 2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 6. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprječivosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSIENA

Milena Krković
Milena Krković

Direktorice

Marijana Simanić
Marijana Simanić