

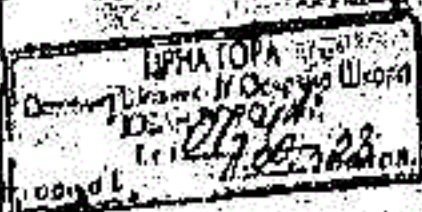
Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Jovan Corovic" Savnik <skola@os-jcorovic.edu.me>
Sent: Friday, June 9, 2023 3:29 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Attachments: 20230609_152504.jpg; 20230609_152448.jpg

Srdacan pozdrav,

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ
Подгорица

Број	Датум	Потпис	Временост
03-2482/1833			



CRNA GORA

JU OS "Jovan Đorović" Bukovica

Broj: 01-41

Bukovica, 01.6.2023.god.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka 2 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 71/2019, 8/2021, 59/68/21), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02, 49/Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21), JU OS "Jovan Đorović" - Bukovica zastupa, u d. direktora škole Milica Zeković i Boana ili Patrušić Željko iz Nikšića, sa završenim - učitelj - VI -, dana 1.6.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

do trideset dana

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na duže (do 30.06.2023. godine, počevši od 1.6.2023. godine sa punim radnim vremenom (nedeljne norme)) -

Raspored radnog vremena izvršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakon i kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta na smatranje i časovnik rada, kao i na zadatke predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces organizacije rada, zaposleni može biti raspoređen na poslove koji odgovaraju stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti i sposobnostima. Ukoliko zaposleni, utvrđenim zakonom, zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno isporučen na rad i obavljanje zahtijevanih stepen stručne spretnosti.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Radni odnos se ugovara po osnovu radnog rada.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lično zasniva radni odnos.

Član 12.

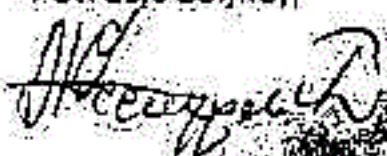
Ukoliko zaposleni smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u žalbi.

Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka; jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Petrušić Željko,



v.d direktora škole,
Zeković Milija,

