

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Ivo Visin" Kotor <skola@os-ivisin.edu.me>
Sent: Monday, June 5, 2023 2:00 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor Borovic.pdf

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	07-06-2023		
Org. jela			
03-01-	582	1714	

PETRA CETKOVIC | Direktor



JU OŠ „Ivo Visin“
Prčanj



Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

E-mail: skola@os-ivisin.edu.me

petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me

Website: www.osivovisin.edu.me

Company: JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro

JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „ Ivo Visin ”

Br. 501

Prčanj, 02.06.2023.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.L.CG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Dragiša Borović, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Kotoru, (u daljem tekstu zaposleni), dana 02.06.2023.godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova sedmično matematike i 5 nastavnih časova sedmično fizike) počev od 04.06.2023.godine pa do razriješenja konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 04.06.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike i fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik matematike i fizike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

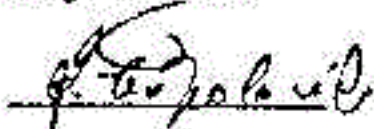
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Dragiša Borović



Direktor,
Petra Četković,

