

Jovana Radovic

From: Druga osnovna skola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 2:09 PM
To: Finansiranje
Subject: JU "Druga osnovna škola"
Attachments: mart-70.jpg; mart-71.jpg; mart-72.jpg; mart-73.jpg; mart-74.jpg; mart-75.jpg; mart-76.jpg; mart-77.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОШТОВНИ

Примљено	02-03-2023		
Орг. јед.	Број	Парис	Вrijедност
	0170/3112		

Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam Odluke broj 01-305 i 01-304 i Ugovore o radu broj 01-320 i 01-319.

Sekretar
Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA

Broj 01-305

Budva 28.02.2023 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“ direktorica škole dana 28.02.2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik/ca engleskog jezika, sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“, Budva, javnim konkursom izabran je Nemanja Popović, Stepen Specijalista (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene Alene Kokoruš sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e:

JU „Druga osnovna škola“ u cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnik/ica engleskog jezika, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, raspisala je javni konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“. Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat Nemanja Popović.

Uslove konkursa ispunjava kandidat Nemanja Popović.

Nakon razmatranja izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedenog kandidata i donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:-imenovanom
- u dosije
- računovodstvu



Direktorica
Nataša Radonić
Nataša Radonić

Učiteljica Osnovna škola
Broj. 01-320
Budva 01.03.2023god

Na osnovu člana 29, 34, 35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23), JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac) i Nemanja Popović iz [redacted] Stepen Specijalista (Spec.Sci) engleskog jezika i književnost nastavnčkog smjera, sa završenim Fakultetom za strane jezike, VII stepen, JMBG [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene Alene Kokoruš sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposlenom se utvrđuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 01.03.2023. godine do 31.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istom će biti otkazan ugovor o radu, prije isteka roka na koji je zaključen

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Haris Avdić



Poslodavac

Haris Avdić

Broj. 01 - 309 -
Budva 28.02. 2023 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 , 074/19 i 145/21), čl.82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“, direktorica škole dana 28.02.2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“, Budva, javnim oglašavanjem izabrana je Branka Lalić, Stepen Bachelor (BA) - učiteljski studij.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022. godine do povratka zaposlene Dragane Vučinić sa porodijskog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e:

JU „Druga osnovna škola“ u cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave , 5 izvršilaca, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, raspisala je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“.

Na raspisani konkurs prijavilo se pet kandidata: Branka Lalić, Žaklina Despotović, Jelena Gogić, Radosava Merdović i Jelovac Marijana.

Uslove konkursa ispunjavaju kandidatkinje: Branka Lalić, Žaklina Despotović, Jelena Gogić i Radosava Merdović.

Uslove konkursa ne ispunjava kandidatkinja: Jelovac Marijana

Nakon razmatranja izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedene kandidatkinje i donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.


Direktorica
Nataša Radonić
Nataša Radonić

Dostavljeno:-imenovanom
- u dosije
-računovodstvu

JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA
Broj 01-319 -
od 01.03.2023. god

Na osnovu člana 29, 34, 35 i člana 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Branka Lalić iz Berana, Stepen Bachelor (BA) – učiteljski studij, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene Dragane Vučinić sa porodijskog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 01.03.2023. godine do 31.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Branka Jankić



Poslodavac

Horvata Bogdan