

Dijana Djukanovic

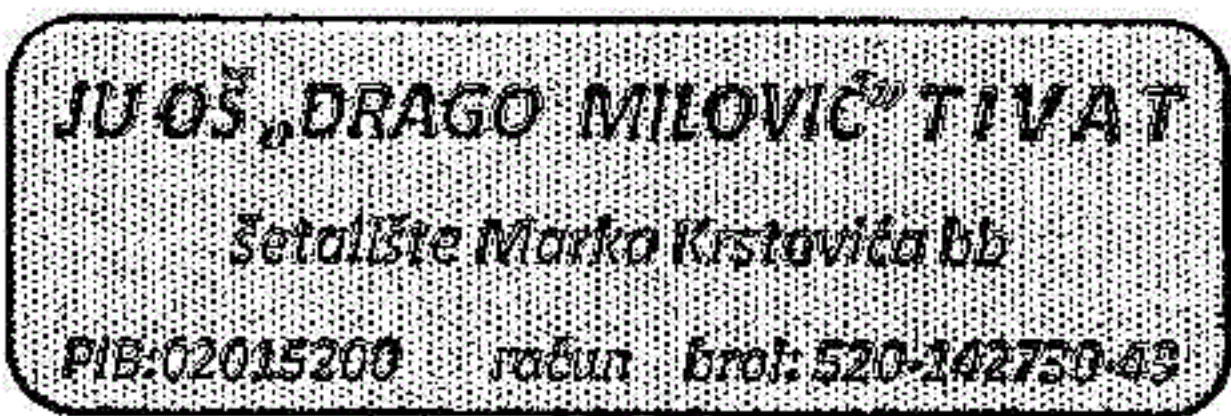
From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, June 7, 2023 5:14 PM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Fwd: Za ASK-Garbin
Attachments: ASK propratni garbin.pdf; odluka garbin1.pdf; ugovor garbin1.pdf; ugovor garbin2.pdf; ugovor garbin3.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pril. broj:			
Org. broj:	7-06-2023	Pril. broj:	V. broj:
03-01-	587	/	2023

Преузмите [Outlook za Android](#)

From: Milena Šušić <milena.susic@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Tuesday, June 6, 2023 1:27:27 PM
To: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Subject: Za ASK-Garbin



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 820

Datum: 06.6.2023.godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju o zapošljavanju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

Odluka o prijemu i ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana, za zaposlenu:

-Matea Garbin, na poslovima nastavnice razredne nastave.

S poštovanjem,

v.d. Direktora,

Marka Kostović, dipl.pedagog



Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 813/1

Тиват, 05. 6. 2023 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21, 03/23), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Matea Garbin, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), Stepen Bachelor razredne nastave, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnica razredne nastave, na puno radno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Vjere Dubravčić, najduže do 30 dana.

II Radni odnos se zasniva počev od 05.6.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vjere Dubravčić sa bolovanja, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21). Imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

v.d. Direktora,
Slavka Mirković, dipl. pedagog



Број 813/2

Na osnovu člana 29-31 i 37 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 74/19, 8/21, 59/22, 68/21, 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list RCG“ 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Garbin Matea iz Tivta, JMBG [redacted] i nivo kvalifikacije (VII-1), Stepen Bachelor (BA)-učitelj (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 05.6.2023.godine do povratka sa bolovanja nastavnice Vjere Dubravčić sa bolovanja, najduže do 30 dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnik razredne nastave u I-5 odeljenju, za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno pod nivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti, profila obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90€, kao i startnog dijela koji iznosi 63€ (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list RCG", br.10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža ___% (započeta ___ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovora o radu.

Član 9

Svaka od ugovornih stran može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaljučenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

M. Garbin

