

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Donja Rzanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Tuesday, April 11, 2023 8:03 AM
To: Finansiranje
Subject: New Document(12).pdf
Attachments: New Document(12).pdf

Poštovani, u prilogu vam dostavljamo rešenje o prestanku radnog odnosa.
Srdačan pozdrav,
JU OŠ "Donja Ržanica "

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОД ОБОЈИЦА

11-04-2023

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
ОБ-01581/2023			



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број:02-100/23-141/1
Доња Ржаница, 10.04.2023.године

На основу члана 3, члана 30, став 1 и члана 31 и 37 Закона о раду („Службени лист Црне Горе“ број 074/19 од 30.12.2019, 008/21 од 26.01.2021, 059/21 од 04.06.2021, 068/21 од 23.06.2021, 145/21 од 31.12.2021) и члана 1016 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, бр.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна Школа „Доња Ржаница“ са сједиштем у Доњој Ржаници, општина Беране, коју заступа директор Бандовић Александар (у даљем тексту:послодавац) и запослена Коматина Ивана (у даљем тексту: запослена), професорица разредне наставе (VIII степен стручне спреме), адреса: [REDACTED] Беране, ЈМБГ [REDACTED] са регистарским бројем радне књижице 295/05, дана 10.04.2023.године, закључују:

УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

Члан 1

Овим Уговором се регулишу међусобна права, обавезе и одговорности послодавца и запослене у складу са Законом о раду, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 2

Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и запослене на одређено вријеме са пуним радним временом.

Овај уговор се закључује до повратка радника са боловања, а најдуже до 30 дана.

Запослена је дужна да ступи на рад 10.04.2023.године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Пробни рад као посебан услов заснивања радног односа по Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста је предвиђен.

Члан 3

Запослена заснива радни однос на радно мјесто професорица разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране.

Запослена ће послове из става 1 овог члана обављати у матичној школи.



Црна Гора
ЈУ ОШ „Доња Ржаница“

Адреса: Доња Ржаница 66
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 68 854 825
skola@os-donjarzanica.edu.me

Број 02-100/23-117/1
Доња Ржаница, 10.04.2023.године

На основу члана 164, став 1, тачка 7 Закона о раду (Сл.лист ЦГ број 74/19 од 30.12.2019.године, број 08/21 од 26.01.2021.године, број 59/21 од 04.06.2021.године, број 68/21 од 23.06.2021.године, број 145/21 од 31.12.2021.године), директор ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране доноси :

Р Ј Е Ш Е Њ Е О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА-ЗБОГ ПОВРАТКА РАДНИКА СА БОЛОВАЊА

1. Запошљеном Поповић Николи, са VIII степеном стручне спреме, на радном мјесту професор разредне наставе у ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране, престаје радни однос због повратка радника са боловања.
2. Радни однос запошљеном престаје дана 07.04.2023.године.
3. Запошљем ће бити исплаћена сва примања која је остварила до дана престанка радног односа, у складу са законом, Градским колективног уговором за област просвјете (Сл.ЦГ број 010/16 од 16.02.2016.године, 076/19 од 31.12.2019.године, 151/22 од 31.12.2022.године) и уговором о раду, најкасније 30 дана од дана доношења рјешења.
4. Ово рјешење је коначно даном достављања запошљеној.

Образложење

Запошљеном Поповић Николи, са VIII степеном стручне спреме, засновао је радни однос код послодавца ЈУ ОШ „Доња Ржаница“ Беране, уговором о раду број 100/23-107/1 од 22.03.2023.године на одређено вријеме, са пуним радним временом, до повратка радника са боловања, а најдуже 30 дана, на радном мјесту професор разредне наставе у ПО Загорје. Обзиром, да дана 10.04.2023.године, запослени који је на боловању се враћа са истог, стекли су се услови да запошљеној престане радни однос по сили закона.

Према члану 179 Закона о раду послодавац је дужан да запошљеном, у случају престанка радног односа односно отказа уговора о раду, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запошљени остварио до дана престанка радног односа, као и уплати доприносе за социјално осигурање у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду. Ову обавезу послодавац је дужан да изврши прије престанка радног односа, а најкасније у року од 30 дана до повратка радника с боловања.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у диспозитиву.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог Рјешења може се покренути спор пред надлежним судом, Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за посредовање у року од 15 дана од дана достављања.

Достављено:
-запошљеном
-у досије



Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Donja Rzanica" Berane <skola@os-donjarzanica.edu.me>
Sent: Tuesday, April 11, 2023 8:01 AM
To: Finansiranje
Subject: New Document(12).pdf
Attachments: New Document(12).pdf

Poštovani, u prilogu vam dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,
JU OŠ "Donja Ržanica "

Преузмите [Outlook za Android](#)