

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Donja Lovnica" Rozaje <skola@os-dlovnica.edu.me>
Sent: Monday, May 15, 2023 1:06 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem skeniran ugovor o radu za Elmu Skenderović.

S poštovanjem,

v.d.direktorice
Zilha Klimenta- Bibić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
пријемница
05-2023

Пријем-с	Број	Период	Вриједност
02-01	581/6988		



Broj: 02-100/23-215
Rožaje, 15.05.2023 godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (>>Sl.List CG<<, broj 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21), i člana 101b ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/03 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021)

JU OŠ "Donja Lovnica" Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-
(naziv i sjedište ustanove)

Elma Skenderović Rožaj [redacted] završenim visoka s.s. Diplomirani učitelj
(ime i prezime, prebivalište i JMBG) (stručna sprema)

(u daljem tekstu: zaposleni/a), dana 11.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od pune norme časova, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja NAJDUŽE DO 30 DANA.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 11.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/j,a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član __, tabela __, redni broj __).

Član 5

1.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove/njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima poslodavca a po koeficijentu 9.20.

Član 7

Zaposleni/a ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/ij obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca: inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana godine sa punim radnim vremenom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri (2) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, i jedan za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,

