

**Ljiljana Jušković**

**From:** Ljutvija Kalač <sekretar1@os-dlovnica.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 10, 2023 10:48 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Document 60.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
		11-05-2023		
		0701587/0399		

Poštovani,

JU OŠ "Donja Lovnica" Rozaje



Crna Gora  
JU OŠ "Donja Lovnica"

Adresa: Donja Lovnica  
84310 Rožaje Crna Gora  
Tel. +382 51 278 109  
e-mail: skola@os-dlovnica.edu.me

Broj: 02-100/23-203  
Rožaje, 08.05.2023 godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (>>Sl.List CG<<, broj 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), i člana 101b Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021)

JU OŠ "Donja Lovnica, Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-  
(naziv i sjedište ustanove)

Alen Kuć, Rožaje, [REDACTED] sa završenim visoka s.s. (IV stepen) – Srednja turistička  
(ime i prezime, prebivalište i JMBG) (stručna sprema)

(u daljem tekstu : zaposleni), dana 05.05.2023 godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa ~~punim-nepunim-radnim~~ vremenom od 20 sati nedeljno, na određeno vrijeme ~~do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.~~

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član , tabela , redni broj ).

### Član 5



Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, isplata zarade će se vršiti po koeficijentu 1.501

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, sa nepunim radnim vremenom. A zbog hitnosti obavljanja posla.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožanjama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,



Poslodavac,



