

Dijana Djukanovic

From: JU OS Daso Pavicic <dirosdpavicic@t-com.me>
Sent: Wednesday, April 26, 2023 11:55 AM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor nakon probnog Pušara 2023..BMP; Pušara.BMP; Ugovor nakon probnog Roćenović 2023..BMP; Roćenović.BMP; Ugovor o radu Bulajić.BMP; Bulajić Vesna.BMP

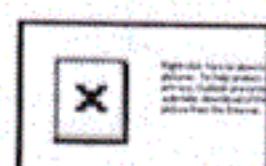
Црпач бр
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
26-04-2023

Бр.	Бр.	Период	Вриједност
0304881/1609			

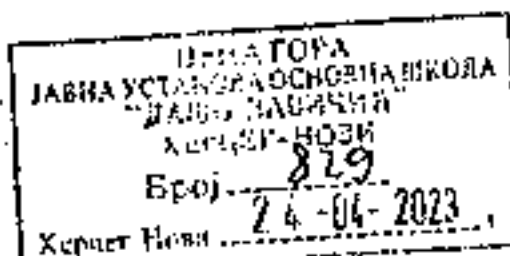
Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi



Virus-free www.avast.com



Na osnovu člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21) kao i Ocjene Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, broj 763/6 od 18.04.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena PUŠARA Teodora iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom u Novom Sadu, diplomirani biolog-modul molekularna biologija, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po isteku tri mjeseca probnog rada, sa ocjenom „zadovoljila“, do povratka zaposlene nastavnice sa porodičnog odsustva, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 24. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice biologije, sa punim radnim vremenom, punom normom od 18 časova i 3 časa preko norme sa mjestom rada u matičnoj školi (40 sati radnog vremena), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. br. 8).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka zaposlene nastavnice sa porodičnog odsustva, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

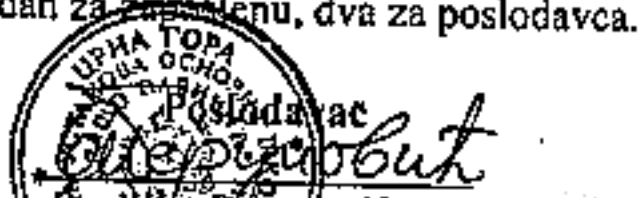

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena

Teodora Pušara

Poslodavac

Bosiljka Bernudović, v.d. direktora


УПНА ГОРА ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА "ДАШО ПАВИЋИЋ" Херцег-Нови Број..... Херцег Нови..... 24-04-2023.

Na osnovu člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21) kao i Ocjene Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, broj 764/6 od 18.04.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena ROĆENović Milosava iz Nikšića, JMBG [REDACTED] sa stečenim obrazovanjem na Filozofskom fakultetu u Nikšiću, stepen specijaliste predškolsko vaspitanje, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po isteku tri mjeseca probnog rada, sa ocjenom „zadovoljila“, do povratka zaposlene vaspitačice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 24. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačice predškolske djece sa punom normom od 26 časova sedmično, odnosno 40 sati sedmičnog radnog vremena sa mjestom rada u lgalu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 4).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka zaposlene vaspitačice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Član 12

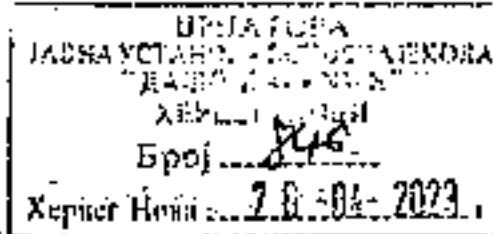
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
za *Milosa Rocenovic*
Milosava Roćenović

Poslodavac
Bosiljka Pijunović
Bosiljka Pijunović, v.d. direktora





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 c) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21), JU OŠ „Dašo Pavličić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac | Bulajić Vesna iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom osnovnom školom u Grahovu-Nikšiću u Cmoj Gori, lice bez zanimanja /u daljem tekstu: zaposlena, dana 26.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene radnice za održavanje higijene Biljane Palević, a najduže do 30.04.2023.godine.
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 26. aprila 2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice za održavanje higijene, sa punim radnim vremenom, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 4,50 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka na rad sa bolovanja zaposlene radnice za održavanje higijene Biljane Patević, a najduže do 30.04.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena:

Vesna Bulajić
Vesna Bulajić



Poslodavac:

Bosiljka Režunović
Bosiljka Režunović, v.d. direktora