

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Bratstvo jedinstvo" Pljevlja <skola@os-bratstvojedinstvo-pv.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 8:51 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: Dragana Čolović 1 od 3.pdf; Dragana Čolović 2 od 3.pdf; Dragana Čolović 3 od 3.pdf; Dragana Čolović - sporazum.pdf; Marina Rondović 1 od 3.pdf; Marina Rondović 2 od 3.pdf; Marina Rondović 3 od 3.pdf; Izvod 2023 14 535-18217-39.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam Ugovore o radu kao i Sporazum o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme. Takođe Vam dostavljam izvod između dva izvještaja.

Srdačan pozdrav.

Direktor škole;

Marko Stevanović

Broj tel: [REDACTED]

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПЛАГОРИЦА

Организација:	Број:	Почетак:	Завршетак:
ОШ "БРАТСТВО ЈЕДИНСТВО" ПЛЈЕВЉА	06-2023		

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО" КОВАЧЕВИЋИ

Број	Датум	Правна	Правна	Правна
01	100	036	23	



Crna Gora
ЈУ ОШ "Братство Јединство"

Број: 01-100/036/23
Ковачевићи, 31.03.2023. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду ("СЛ лист ЦГ" 74/2019 и 8/2021), и члана 23 Статута ЈУ ОШ „Братство – Јединство“ Ковачевићи, ЈУ ОШ „Братство – Јединство“, Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослена, Драгана Ђоловић, ЈМБ: [REDACTED] Пљевља са завршеном ВСС – Степен специјалисте (spec. Art) енглески језик и књижевност (у даљем тексту: запослени), дана 31.03.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од /18 часова недељне норме наставника/ од 01.04.2023. године до повратка радника са боловања а најкасније до 30.04.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.04.2023. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme,

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Dragana Čolović
Čolović Dragana

Direktor,
Marko Stevanović
Marko Stevanović



Crna Gora
JU OS "Bratstvo - Jedinstvo" Kovačevići
Broj: 01-100/23-037
Kovačevići, 31.03.2023. godine

Crna Gora
JU OS "Dušan Ivović" Kosanica
Broj: 02-100/23-115/A
Kosanica, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 109 stav 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 1/07, 11/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 69/21) i člana 51 Zakona o radu (Službeni list CG: 74/19 i 8/21) direktor JU OS „Bratstvo - Jedinstvo“ Kovačevići i direktor JU OS „Dušan Ivović“ Kosanica,

S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Dragana Čolović, JMBG: ██████████, Stepen specijalista (spec. Art) engleski jezik i književnost, zaposlena u JU OS „Bratstvo - Jedinstvo“ u Kovačevićima (do povratka radnika sa bolovanja koji je takođe dopunio normu u gore pomenutoj školi) na radnom mjestu profesor engleskog jezika, na određeno vrijeme, koja na dan 31.03.2023. godine nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OS „Dušan Ivović“ na poslove profesora engleskog jezika na 3 (tri) časa nedjeljno norme nastavnika radi dopuna norme počev od 01.04.2023. godine do 30.04.2023. godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OS „Bratstvo - Jedinstvo“ - Kovačevići.
3. Direktor škole u kojoj je radnik sporazumno preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka: dva za JU OS „Bratstvo - Jedinstvo“ Kovačevići, dva za JU OS „Dušan Ivović“ Kosanica i jedan za nastavnika.

JU OS „Bratstvo - Jedinstvo“ - Kovačevići



DIREKTOR
M. Čolović



JU OS "Dušan Ivović"
DIREKTOR
Dušan Ivović

Број	Служба	Позив	Датум	Други подаци
01	100	038/23		



Broj: 01-100/038/23
Kovačevići, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu¹ (SL list CG² 74/2019 i 8/2021/), i člana 23 Statuta ЈУ ОШ „Bratstvo – Jedinstvo“ Kovačevići, ЈУ ОШ „Bratstvo – Jedinstvo“, Kovačevići (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor škole Marko Stevanović i zaposlena, Marina Vojinović Rondović, ЈМБ: [REDACTED] Pijevlja sa završenom VSS – Profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od /18 časova nedjeljne norme nastavnika/ od 01.04.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme,

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniiva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Marina Vojinović Rondović

M. Vojinović Rondović

Direktor,



Marko Stevanović