

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bratstvo jedinstvo" Rozaje <skola@os-bratstvojedinstvo-ro.edu.me>
Sent: Wednesday, May 31, 2023 10:41 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o Radu
Attachments: Document 66.pdf

Pozdrav JU OŠ "Bratstvo-Jedinstvo"

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
31-05-2023	03-01	587	

17174

Crna Gora
JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje

Adresa: Skarepača
81310 Rožaje Crna Gora
Tel. +382 51 278 004
e-mail: skola@os-bratstvojedinstvo-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-107/z
Rožaje 17.05.2023. godine.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (>>Sl. List CG<<, broj 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21).

JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača, Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-
matro i sjedište ustanove)

Erkan Mujević, Rožaje sa završenim VSS (VII) Profesor Likovne kulture
(ime i prezime, prebivalište i JMBG) (stručna sprema)

(u daljem tekstu : zaposleni), dana 16.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-~~nepunim~~ radnim vremenom od pune norme časova nedjeljno na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesor likovne kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje Profesor likovne kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član . . . tabela . . . redni broj . . .).

Član 5

U slučaju da zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme, hitnosti obavlja posla

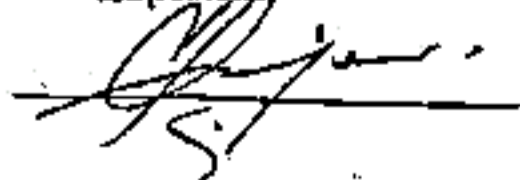
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni



Poslodavac,

