

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, June 8, 2023 9:24 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovor o radu
Attachments: Document 69.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	08.06.2023		
Орг. јед.	ОРЈУ	Том	Број документа
	03 04 673/8062		

From: Osnovna škola "Bratstvo Jedinstvo" Rožaje [mailto:skola@os-bratstvojedinstvo-ro.edu.me]
Sent: Wednesday, June 7, 2023 12:58 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovor o radu

JU OŠ "Bratstvo-Jedinstvo " Skarepača



Crna Gora
JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje

Adresa: Skarepača
84310 Rožaje Crna Gora
Tel, +382 51 278 004

e-mail: skola@os-bratstvojedinstvo-ro.edu.me

Broj: 02-100/23-169
Rožaje, 07.06.2023 godine.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (>>Sl.List CG<<, broj 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21), i člana 101b ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021)

JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača, Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a-
(naziv i sjedište ustanove)

Nedžad Kalač, [REDACTED] sa završenim SSS. (IV stepen)- srednja muzička
(ime i prezime, prebivalište i JMBG) (stručna sprema)

škola (u daljem tekstu : zaposleni/a), dana 07.06.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 8 časova nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 07.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik muzičke kulture.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/j, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i
obavljata iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta
poslodavca (član __, tabela __, redni broj __).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove/njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zaposleni/a ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni/a ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim
dom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,
