

Dijana Djukanovic

From: Tanja Brinic <sekretar@os-bbrinic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 01, 2023 10:33 AM
To: Finansiranje
Cc: Osnovna škola "Branko Brinić" - Radovići, Tivat
Attachments: Dio pravilnika za radno mjesto nastavn.pdf; Odluka 03-2023 Maja Đurđevac.pdf; Ugovor o radu 03-2023 M.Đurđevac.pdf

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo skeniranu Odluku , Ugovor o radu Maje Đurđevac 03/2023 i dio pravilnika za radno mjesto nastavnik

Srdačan pozdrav,
Tanja Brinić, adm.rač.radnica



III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnjuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrdene Zakonom o radu i posebne uslove utvrdene zakonom i ovim pravilnikom.
Stranac može da zasnjuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/ica može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ica

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice:

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6.	Istorija	18	6	0,33	Diplomirani nastavnici i drugi ovlašteni učitelji, Brodski, 5 časova
7.	Geografija	18	5	0,28	Diplomirani nastavnici i drugi ovlašteni učitelji, Brodski, 2 časova za geografiju i 2 časa za opću geografiju
8.	Biologija	18	6	0,33	Kolegijalni diplomirani nastavnici i OŠ, Opatovska nastavnica Brodski, 12 časova
9.	Hemija	18	5	0,28	Kolegijalni iz OŠ, Nastavnik Dimitrijević iz Radoviškog diplomirani nastavnici, 5 časova
10.	Fizika	18	5	0,28	
11.	Informatika i tehnika	18	4	0,22	
12.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,67	
13.	Francuski jezik	18	-	NEMA	
14.	Italijanski jezik	18	10	0,56	
15.	Njemački jezik	18	NEMA	-	
	Izborna nastava				
16.	Sport za sportiste	18	6	0,33	
17.	Jezička radionica	18	NEMA	-	
18.	Zdravi stilovi života	18	NEMA	-	
19.	Izrada grafike i obrada fotografije	18	NEMA	-	
20.	Građansko vaspitanje	18	NEMA	-	

	Razredna nastava			
21.	I razred	16	17	1
22.	II razred	16	17	1
23.	III razred	16	17	1
24.	IV razred	16	17	1
25.	V razred	16	17	1

4) Vaspitači/ce

Rednibroj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	13	0,5	

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 0,33;- zaposlena u OŠ „Nikola Đurković“
-Bibliotekar/ka.....0,50.

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

Broj 242

Radovići, 28.02. 2023 god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), člana 29, član 30, član 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi dana 28.02.2023.godine

ODLUKA

1. Prima se Maja Đurđević, nastavnica hemije i biologije, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnica hemije 4 nastavna časa, nast.fizike 5 nast.časova i pola norme vaspitača (40 h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana, počev od 01.03.2023.godine.

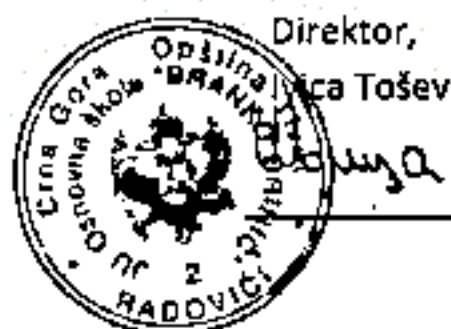
Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.03.2023.godine za 4 nast.časa hemije, 5 nast.čas.fizike i pola norme vaspitača do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Maja Đurđević bila radno angažovana u našoj školi i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Broj 143

Radovići, 28.02. 2023 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići - Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena *Maja Đurđević* iz *Nikšića* JMBG [REDACTED] sa stručnim nazivom *nastavnica hemije i biologije VI* stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposlena), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, 4 nastavna časa hemije, 5 nastavnih časova fizike i pola norme vaspitača (40 h) nedeljno u JU OŠ „Branko Brinić“ Radovići - Tivat, na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada *Radovići*.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice hemije, fizike i pola norme vaspitača u skladu sa aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije stručnu spremu 8.03 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Maja Đurđević

Maja Đurđević

Direktor,



Ivica Tošić

Ivica Tošić