

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Braća Ribar" Nikšić <skola@os-bribar-nk.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 11:08 AM
To: Finansiranje
Cc: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovor Miloš.pdf; Ugovor Marija.pdf; Ugovor Jelena.pdf; Ugovor Sanja.pdf; Ugovor Aleksandra.pdf; Ugovor Tamara.pdf

Poštovani,
U prilogu su Ugovori o radu.

S poštovanjem
JU OŠ "Braća Ribar"
Nikšić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРЉА 2023

ИМЕ	ПРЕКО	Б.И.О.	С.П.О.О.	Б.И.О.З.А.Н.О.О.Т.
02-01170/5602				

CRNA GORA
JU OS "BRAĆA RIBAR"

Broj: 261
Nikšić, 31.03.2023. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21 i 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 68/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OS „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 31.03.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:

JU OS „Braća Ribar“ – Nikšić, Partizanski put 40, koju zastupa, Direktorica, Biljana Krstolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Miloš Todorović, Ekonomski fakultet, iz Nikšića, JMBG [redacted] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1. Poslodavac zasniva radni odnos sa Milošem Todorovićem sa VII st. str. sprema na radnom mjestu Nastavnik matematike (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (27 sati odnosno 12 školskih časova), na određeno vrijeme, mjesec dana o najduže do 29.04.2023. godine.

Početak i mjesto rada

Član 2. Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 31.03.2023. godine, kod JU OS „Braća Ribar“ – Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3. Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Faint, illegible text at the top of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

Poslodavac
U.O.S. Braca Ribar
Direktorica



Milos Todorovic

Zaposleni:
Milos Todorovic

Faint, illegible text in the middle section of the document.

- zaposlenom IX;
- personalni dosije IX;
- obracunskoj službi IX;

Ovaj ugovor je pravno valjano sacinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.
Clan 13.

Primjerak ugovora

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slucajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.
Clan 12.

Otkaz ugovora o radu

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

Broj: 262

Nikšić, 31.03.2023. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 35/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 68/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 31.03.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“, – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtošić (u daljem tekstu Poslodavac) i

Marija Radović, Računarstvo i Informacione tehnologije, iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marijom Radović /Računarstvo i Informacione tehnologije sa VI st.str.spreme na radnom mjestu Nastavnik matematike (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati odnosno 18 školskih časova), na određeno vrijeme, mjesec dana a najduže do 29.04.2023. godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 31.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 8,03 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

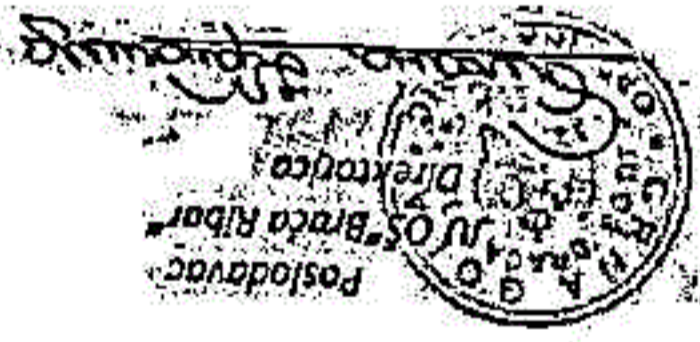
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i spravi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese

Faint, illegible text at the top of the page, possibly bleed-through from the reverse side.



Marija Radović
Zaposleni

Faint, illegible text in the middle section of the document.

- zaposlenom IX;
- personalni dosije IX;
- obradunskoj službi IX;

Ovo je ugovor je pravno voljano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.
Član 13.

Primjerak ugovora

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i situacijama utvrdjenih Zakonom i kolektivnim ugovorom.
Član 12.

Otkaz ugovora o radu

Broj: 259
Nikšić 31.03.2023. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu (Službeni list CG broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opsteg zakona o obrazovanju (Službeni list CG broj 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ "Braća Ribar", u Nikšiću, dana 31.03.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:
1. JU OŠ "Braća Ribar" – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa v.d. direktorice Biljana Križić (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Jelena Jevrić, Dipl. Učitelj, iz [redacted] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenom Jevrić, dipl. učitelj, sa VII st. str. spremne na radnom mjestu: Profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni).
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja (Danke Đaković) a najkasnije mjesec dana, do 29.04.2023. godine.

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 31.03.2023. godine, kod JU OŠ "Braća Ribar" – Nikšić.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora razredne nastave, za koje je Opštom aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom potvrđava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19. Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:
- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9.20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

do 10 godina 0.50%

od 10 do 20 godina 0.75%

preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i spravi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Faint, illegible text at the top of the page, possibly bleed-through from the reverse side.

Poslodavac
J.U. OS Braće Ribar
Direktorica
Stjepana Stjepanović



Jelena Jevrić

Zaposleni:
Jelena Jevrić

zaposlenom IX;
-personalni dosije IX;
obračunskoj službi IX;

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjeka istovjetnog teksta.

Primjerci ugovora

Član 12.
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Otkaz ugovora a radu

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"

Broj: 258

Nišić, 31.03.2023. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nišiću, dana 31.03.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

na 30 dana

Između:
JU OŠ „Braća Ribar“ – Nišić Partizanski put 40, koju zastupa direktorica Biljana Krtalica (u daljem tekstu Poslodavac) i
Sanje Kilibarde, Prof. italijanskog jezika i književnosti, JMBG (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.
Poslodavac zasniva radni odnos sa Sanjom Kilibardo, Prof. italijanskog jezika i književnosti sa VII st. str. sprema na radnom mjestu, Prof. italijanskog jezika i književnosti (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa na punim radnim vremenom (27 sati odnosno 12 školskih časova Italijanskog jezika), na određeno vrijeme, mjesec dana a najkasnije do 29.04.2023. godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 31.03.2023. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ – Nišić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, Prof. italijanskog jezika i književnosti, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stepen stručne sprema.

Član 4.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremena prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može do bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata, utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50%

- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.).

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Postodavec
Djuro Ribar
Direktorica



Zaposleni:
Sanja Kljubar

Član 13.
Ovaj ugovor je pravno valjan i izvršiv u slučaju izostajanja
teksta.
- zaposlenom IX;
- personalni dosje IX;
- obvezni dosje IX;
Primerak ugovora

Član 12.
Svaka od ugovornih strana može, pod uslovima i slučajima
utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom,
Otkaz ugovora o radu

CRNA GORA
JU OS "BRAĆA RIBAR"

Broj: 260

Nikšić, 31.03.2023. god.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21 i 145/21) i člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 3/23), člana 23 Statuta JU OS „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 31.03.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Između:
JU OS „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac),
Aleksandra Brborić, Diplomirana defektološkinja-logoped, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.
Poslodavac zasniva radni odnos sa Aleksandrom Brborić, Diplomirana defektološkinja-logoped, sa VII st. str. sprema na radnom mjestu Defektolog (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme, mjesec dana, a najduže do 29.04.2023. godine.

Početak i mjesto rada

Član 2.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 31.03.2023. godine, kod JU OS „Braća Ribar“ – Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektolog-logoped, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII- stepen stručne sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 23 a).

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca, ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu minulog rada za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0,50%
- od 10 do 20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu pravo zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Primjeri ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Aleksandra Brborić

Aleksandra Brborić

Poslodavac

Braco Ribar



Braco Ribar

**CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"**

Broj: 263
Nikšić, 31.03.2023. god.

Na osnovu člana 200 Zakona o radu (Službeni list CG broj 74/2019, 59/21, 68/21, 145/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Braća Ribar" u Nikšiću, dana 31.03.2023. godine zaključuje se:

UGOVOR o obavljanju privremenih i povremenih poslova

Između:

1. JU OŠ "Braća Ribar" - Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa Direktorica, BBjana Krtolica (dalje: Naručilac posla), s jedne strane,
2. Tamara Kljajić, ličnog imena [REDAKTOVAN], JMBG [REDAKTOVAN] lične kar [REDAKTOVAN] po zanimanju Bachelor engleski jezik i književnost, sa prebivalištem u Podgorici, ulica Nikole Tesle 57. (dalje: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1.
Izvršilac posla ima status prevodioca turskog jezika.

Član 2.

Predmet ovog ugovora je sledeći posao: Rad sa dječakom iz Turske, koji se prepisao u JU OŠ "Braća Ribar" Nikšić, prevodjenje sa crnogorskog jezika na turski i obrnuto.

Izvršilac posla se obavezuje da za Naručioca posla obavi posao iz ovog člana Ugovora na sledeći način: 8 (osam) školskih časova nedeljno.

Član 3.

Posao iz člana 2. ovog ugovora će se obavljati u redovnom radnom vremenu kod Naručioca posla koje traje od 8,50 h do 12,15 h. Posao iz člana 2. ovog ugovora Izvršilac posla će obavljati u Nikšiću.

Član 4.

Ovaj ugovor zaključuje se na period od mjesec dana i to od 31.03.2023. godine do 29.04.2023. godine. Ugovoreni period iz prethodnog stava se može produžiti do 120 radnih dana u kalendarskoj godini, a uz prethodnu saglasnost ugovornih strana.

Član 5.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade za izvršeni posao isplati 230,50 eura.

Član 6.

Za vreme obavljanja posla iz člana 2. ovog Ugovora izvršilac posla ima pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom.

Član 7.

Ukoliko izvršilac posla ne izvrši posao u ugovorenom roku i saglasno zahtevanom kvalitetu dužan je da u roku od 5 dana otkloni sve nedostatke na svoj teret.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu a otkazni rok je 15 dana. Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i pre isteka ugovorenog roka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 9.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno rešavaće nadležni sud u Nikšiću.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih po 2 primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

U Nikšiću, dana 31.03.2023.godine.

IZVRŠILAC POSLA
Tamara Kujović



NARUČILAC POSLA
[Signature]