

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Braća Bulajić" Nikšić <skola@os-bbulajic.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 2:15 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: ugovori.pdf

11-05-2023

Poštovani,

U prilogu vam šaljem potrebna dokumenta.

S poštovanjem,

Dragana Vujović, direktorica škole
JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, Nikšić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемно			
Служба:	Бр.:	При:	Важност:
07-01-582/	6412		

ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ 'БРАЋА БУЛАЈИЋ'

Број: 181

Вилуси, 9.05.2023. год

На основу člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG», br.64/02,31/05 i 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole direktor ЈУ Основне школе «Braća Bulajić» Vilusi, dana 09.05.2023. godine, d o n o s i :

Р Ј Е Ш Е Н Ј Е О истеку Уговора о раду

Otkazuje se Ugovor o radu br.146 od 10.04.2023. godine, zaposlenoj Tamarі Đurđevac raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja, zanimljive geografije i razrednog starješinstva u ЈУ ОШ „Braća Bulajić“ Vilusi.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 09.05.2023. godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Образложење:

Tamara Đurđevac je zasnovala radni odnos u ovoj Školi dana 10.04.2023.godine, Ugovorom o radu br. 146 od 10.04.2023. godine, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ćurović Mirjane sa bolovanja, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja, zanimljive geografije i razrednog starješinstva.

Dana 09.05.2023.godine imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi, zbog isteka Ugovora o radu.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dođe mirnim putem, zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana, od dana uručenja.

Dostavljeno :

- Imenovanoj 2 x,
Tamara Đurđevac
- Poreskoj upravi Nikšić,
- u dosije 1 x,
- u / a / x.

09.05.2023.



Direktorica,

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Tamara Đurđević, profesor geografije iz Nikšića (IMBG [REDACTED]) (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa ne punim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja i zanimljive geografije (5 nastavnih časova sedmično geografije, 4 nastava časa muzičkog vaspitanja i 1 nastavni čas izborne geografije) i razredno starješinstvo na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Mirjane Čurović sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi dana 10.04.2023. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja i zanimljive geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Tamara Đurđević





Za poslodavca:

Dragana Vujić, direktorica

