

Dijana Djukanovic

From: Osnovna škola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Monday, April 3, 2023 8:29 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: BLERINA , SNEŽANA ,Ugovori.pdf, Ugovor Zuhra.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
подгорица

Пријемник	Датум	Број	Файл	Време дист.
	03-04-2023	00000000000000000000000000000000		03-04-2023/2023

Poštovana/i,

Shodno Zakonu , u prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

S поштovanjem,
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

152

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a SNEŽANA ĐURIŠIĆ iz Ulcinja, JMBG [REDAKCIJA] sa završenim visokom stručnom spremom –stepen Specijalist -predškolsko vaspitanje (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 31.03.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1.

Zaposlena, koja ostvaruje puno radno vrijeme kao vaspitač u JPU "Solidarnost" Ulcinj, PRIMA se na dopunski rad u JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, na radnom mjestu – vaspitača za rad u PRVOM RAZREDU –odjeljenje I/1- do $\frac{1}{2}$ radnog vremena – 13 n.časova =20 radnih sati nedeljno , za period –od 01.04.2023. godine do -30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad : 01.04.2023.godine.

Član 2.

Zaposlena je obavezan da obavlja poslove prema utvrđenom radnom vremenu , u skladu sa aktima i potrebama poslodavca , tj. prema planu i programu i utvrđenom školskom rasporedu za školsku 2022/23. godinu.

Član 3.

Zarada zaposlene određuje se u visini koja je utvrđena nastavnicima-vaspitačima , sa stečenim VI nivoom, ODNOSNO VII , podnivo jedan Nacionalnog okvira kvalifikacija , tj. po važećem koeficijentu -9.20 u skladu sa GKU za oblast prosjekte.

Isplata zarade vršiće se u vrijeme isplate zarade svim zaposlenima kod poslodavca.

Član 4.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka roka opisanim članom 1 ugovora, ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

ZAPOSLENI:

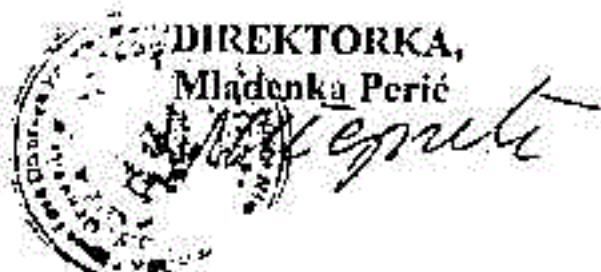
Snežana Đurišić

[REDAKCIJA]

ZA JU OŠ "BOŠKO STRUGAR"

DIREKTORKA,

Mladenka Perić



153

31.03.

Na osnovu člana 29-30 stav 1 i člana Zakona o radu (Sl.list CG, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 i 101, 101a Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 4/08 , 45/10 , 45/11 i 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21), JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposleni/a **BLERINA PEROVIĆ** iz Ulcinja , JMB: [REDACTED] sa visokom stručnom spremom Bachelor albanskog jezika , VII/I (u daljem tekstu:zaposleni/a), dana 31.03.2023.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opsttim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa karćim od punog radnog vremenom, od – 8 nastavnih časova (20 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme, a najduže do 30 dana u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opsttim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.04.2023.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjeseta-nastavnik /ca albanskog jezika za rad u ovoj ustanovi -8 n.časova , za koji je opsttim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen_ VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor albanskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz clana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opstem aktu o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (kao i grupa poslova -IX Granskog kolektivnog kolektivnog

ugovora za oblast prosvjete , tabela_B –ustanove osnovnog obrazovanja , “Sl.list CG” , br.10/2016 , 76/19 i 151/22).”

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak ne može da bude niža od iznosa dobijenog množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa važećim koeficijentom složenosti - po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja (prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e).

Mjesečnu zaradu čini startni dio zarade (posebni dio zarade :topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i važećeg koeficijenta po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja-9.20.

Koeficijent složenosti / po grupi poslova iz stava 3 ovog člana uvećava se u skladu sa kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (za stečena zvanja, stečena naučna zvanja , razredno starještinstvo i drugo u skladu sa odredbama GKU).

Zarada zaposlenog/e uvećava se za svaku godinu započetog radnog staža – minuli rad –za (0, 5% do 10 godina radnog staža, od 11-do 20 godina , za 0,75%, odnosno preko 20 godina –za 1, 00%).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesto obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesto u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekциjom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u skladu sa Zakonom, na određeno vrijeme - do 30 dana, počev od 01.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

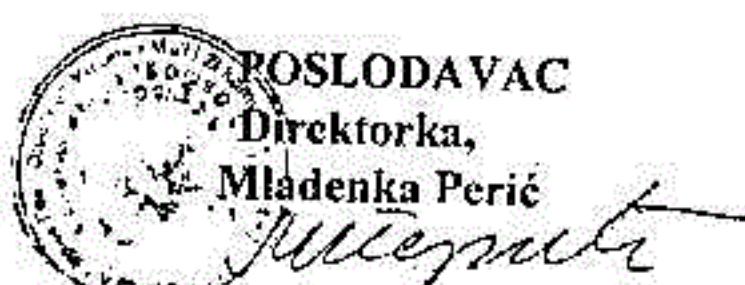
Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opste nadleznosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni/a ,
Blerina Perović
Blerina P.



154

03. 04. 23
V
Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl.list CG2, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 112 Zakona o PIO-u("Sl.list RCG, br.54/03,39/04, 61/04, 79/04, 14/07 i 47/07 I "Sl.listCG", br. 79/08, 14/10, 78/10, 66/12,38/13, 60/14, 10/15, 44/15, 42/16, 55/16 , 80/20 i 145/21), te članom člana 101b Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13 , 47/17,59/21, 76/21 , 146/21 i 3/2023), JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a ZUHRA BAJRAMOVIĆ iz Ulcinja, JMB: [REDACTED] po zanimanju prof.srpskog jezika i jug.književnosti , sada korisnik penzije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03. 04.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa Zakonom , GKK za oblast prosvjete i opsttim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-sada penzionera i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa kraćim od punog radnog vremena, od – 10 nastavnih časova nedeljno(22r. sati nedeljno) na **ODREĐENO vrijeme** , na period do-30 dana, u skladu sa Zakonom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom i opsttim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.04.2023.godine.**

Član 3

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjeseta -profesor predmeta Crnogorski jezik kao nematernji za koji je opsttim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesata utvrđen VII stepen stručne spreme(VII/Inacionalnog okvira kvalifikacija), zanimanje profesor CSBiHjezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opstem aktu o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (kao i grupa poslova -VIII Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete , tabela_B –ustanove osnovnog obrazovanja , "Sl.list CG" , br.10/2016 , 76/19, 151/22).

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu-redovan rad penzionera koja će poslodavac- obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete , po važećem koeficijentu – 9.20 prema stepenu stručne spremne zaposlenog/e.

Član 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opsttim aktima poslodavca.

Član 7

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekциjom i nadležnim sudom.

Član 8

Ovaj ugovor je zaključen u skladu sa članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju na određeno vrijeme , te odredbama Zakona o PIO-nju, počev od 03.04.2023.godine , a najduže do 30 dana.

Član 9

Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opste nadleznosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sачinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni /a,
Zuhra Bajramović
Z. Bajramović

POSLODAVAC
Direktorka,
Mladenka Perić, prof.



M. Perić