

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Bosko Buha" Pijevlja <skola@os-bbuha.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 10:04 AM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** ugovori 31.5.2023.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PIJEVLIJA

| Priznato | D.g. izd.  | Šifra | Prilog | Vrijednost |
|----------|------------|-------|--------|------------|
|          | 31-05-2023 |       |        |            |
|          | 03-01      | 587/  |        |            |
|          |            | 17466 |        |            |



Crna Gora  
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
Tel. 052-300-173, 052-322-797  
[skola@os-bbuha.edu.me](mailto:skola@os-bbuha.edu.me)

Broj : 02 - 100/23 - 352/1  
Pljevlja, 31.05.2023. godine

*Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Borilša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Aleksandra Aranitović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, postdiplomske specijalističke studije-fakultet likovne umjetnosti, su dana 31.05.2023.godine*

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

*Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.*

#### Član 2.

*Zaposlena, Aleksandra Aranitović, JMBG [REDACTED] usniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 01.06.2023.godine.*

*Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

*Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.06.2023.godine.*

*Mjesto rada je : P l j e v l j a -*

*Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.*

#### Član 3.

*Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.*

Postodavac ovlam ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvaća, obavljajući poslova i zadatka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u općem aktu o sistematizaciji radnih mjesta postodavca (član 19).

#### Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod postodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će postodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granaskim kolektivnim ugovorom i svojim općim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složnosti (9,20) uvećanog za minimalni rad pomnožen sa obracunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;

- Koristi koje godišnjeg odmora;

- Plaćenog odsustva;

- Održavanje na poziv državnih organa;

- Stručnog usavršavanja po nalogu postodavca;

- U slučaju utvrđenih Zakonom, Granaskim kolektivnim ugovorom,

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;

- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku radne nedjelje;

- Za prekovremeni rad.

#### Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granaskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 10.

Postodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

**Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :**

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 12.**

**Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijском i nadležnom sudu.**

**Član 13.**

**Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pód uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.**

**Član 14.**

**Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Nele Nuhanović na posao , a najdalje do 30.06.2023.godine .**

**Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .**

**Član 15.**

**U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plovljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .**

**Zaposleni**

*Pravoslavica Aneta*



19. OCHOENA 2023  
E23, 02-100/23-350/1

inena 30.05.2023 god

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG” br. 74/19), JU OŠ „Boško Buha” Pljevlja koju zastupa direktor Boriša Golubović (u nastavku teksta: poslodavac) i Desimir Mojović, diplomirani inženjer mašinstva, JMBG [REDACTED] u nastavku teksta: Zaposleni ), dana 01.06.2023. godine zaključili su

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktom o Unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII2 stepen stručne spreme, koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca.

### Član 2

Ugovor se zaključuje na period od 01.06.2023. godine do 13.06.2023. godine.

### Član 3

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenom na ime naknade za obavljani posao plati po Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

### Član 4

Zaposleni će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati sa nepunim radnim vremenom (8 časova nedjeljno), prema planu i program rada koji propisuje Poslodavac. Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

### Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sledećim slučajevima:

- 1) Sporazum između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) Otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) U drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

### Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

### Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- Ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

### Član 8.

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno doprinose za penzijsko, osiguranje, porez i prirez na zaradu u skladu sa Zakonom.

### Član 9

Ugovorne strane će sve sporove po ovom ugovoru pokušati da riješe sporazumno. Ukoliko ne dođe do sporazuma, spor će se rešavati kod Osnovnog suda u Pljevljima.

ZAPOSLENI

Desimir Mojović

*Desimir Mojović*

POSLODAVAC  
Boriša Golubović  
*Boriša Golubović*



Crna Gora  
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
Tel . 052-300-173, 052-322-797  
[skola@os-bbuha.edu.me](mailto:skola@os-bbuha.edu.me)

Broj: 02-100/23-353/1  
Pljevlja, 31.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019, I 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Borisa Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, zvanju higijene, su dana 31.05.2023.godine, zaključili

## U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena, Ljiljana Vuković, JMBG [redacted] niva radni odnos na određeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 01.06.2023.godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2023.godine.

Mjesto rada je - P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne

spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnom sudu.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice Angeline Lasice na posao, a najdalje do 30.06.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštenadležnosti u Pljovljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjorka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

*Bjerković Borko*

OPŠTINA PLJOVJIMA  
Direktora  
Boriša Golubović  
*[Signature]*  
PREBVA



Crna Gora  
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodna revolucije, br.54  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
Tel : 052-300-173, 052-322-797  
[skola@os-bbuha.edu.me](mailto:skola@os-bbuha.edu.me)

Broj : 02 - 100/13 - 351 | 1  
Pljevlja, 31.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Milica Marković iz [redacted] (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, učitelj - stepen bachelor, su dana 31.05.2023. godine zaključili

## UGOVOR O RADU

### NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena, Milica Marković, JMBG [redacted] stiva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 01.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2023. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.



#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

#### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- U dr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

#### Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

**Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :**

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 12.**

**Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijskom i nadležnom sudu.**

**Član 13.**

**Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.**

**Član 14.**

**Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Jelene Bjeković na posao , a najdalje do 30.06.2023.godine .**

**Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .**

**Član 15.**

**U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .**

Zaposleni

Jelena Bjeković

