

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bosko Buha" Pljevlja <skola@os-bbuha.edu.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 9:58 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: lasica.jpeg; lasica str 1.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
под № 06-2023

Прилог			
Орг. јед.	Број	Група	Вриједност
0201537/1498			



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pijevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100 / 23 - 253 / 1

Pijevlja , 04.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 , i 8 /2021 , 59/2021 , 68/2021 i 145/2021) , člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha " iz Pijevalja , direktor Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Slaviša Lasica iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, radnik na održavanju objekta i opreme , su dana 04.04.2023.godine, zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni , Slaviša Lasica , JMB [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 04.04.2023.godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.04.2023.godine.

Mjesto rada je – P i j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domara u školi , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen III / 1 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom ,a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 26).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada ,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne

spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti (5,09) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnika Sanela Aščerića na posao, a najdalje do 30.04.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plijavljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Sanela Aščerić



Direktor:

Borisa Golubović

[Handwritten signature]