

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bac" Rozaje <skola@os-bac.edu.me>
Sent: Friday, May 12, 2023 1:31 PM
To: Finansiranje; Dijana Djukanovic
Attachments: TapScanner 05-12-2023-13:25.pdf; TapScanner 05-12-2023-13:24 (1).pdf

Postovani u prilogu Vam saljemo ugovore koje je JU OS "Bac" u Bacu Rozaje zakljucila. Radnica u PJ Besnik Muamera Muric je na bolovanju te je na njenom mjestu angazovan Harun Dacic. Takodje Vam saljemo i Ugovor o radu na odredjeno koji smo zakljucili sa Amrom Mujevic.

Direktor JU OS "Bac" u Bacu, Rozaje
Safet Klimenta

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА ДОЂЕЛОВАЊЕ УГОВОРНИЈЕ
15-05-2023

Број документа	Датум издавања	Име издавача	П. А. Р. Ш. М. О. С.
08-01587/662			



Cena štampa
JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bulevar
11. Oktobra, Rožaje, Republika Srpska
Tel: +381 51 211 020
e-mail: skola@jrbac.edu.rs

Broj: 02-100/23-277
 Rožaje, 08.05.2023. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 i člana 41 stav 1, 2 i 3 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19, 87/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG br. 4/2008 – dr. zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010, 40/2011 – dr. zakon 45/2011, 36/2013 – odluka US, 39/2013, 44/2013 – ispr. i 47/2017, 59/2021, 76/2021 i 146/2021) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, dana 08.05.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, koju zastupa direktor Safet Klimenta, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane;
2. Harun Dadić sa prebivalištem u [redacted] JMB: [redacted] a kvalifikaciji obrazovanja osnovna škola, (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice Muamere Murić sa bolovanja, na radnom mjestu radnik na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene PJ Besnik, a ne duže od 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljne norme počev od 08.05.2023. godine. Zaposleni se raspoređuje na poslovima i radnim zadacima radnika/ce na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene PJ Besnik. Zaposleni je dužan da stupi na rad dan 08.05.2023. godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni ima pravo na zamedu koja će se obračunavati sa koeficijentom (1.50) za nepuno radno vrijeme, koje je predviđeno za radno mjesto radnik na održavanju objekta, opreme, grijanja i higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena srednja škola (II-III-IV stepen).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, a u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (4,50) za nepuno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučaju zaključivanja braka, rođenja djeteta, teže bolesti, užeg člana porodice, polaganja stručnog ispita koji je u vezi sa obavljanjem poslova kod poslodavca i drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o izdruženom osiguranju.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu lekora medicinske

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu kao i bez naknade zarada u slučajevim utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenog za bezbjedni rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebama procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposleni je dužan da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
 - Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
 - Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca.
 - Obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje.
 - U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca.
 - Poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.
- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom nanjema ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njegovim radom po sili zakona. Sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka radnice Muamere Murić sa bolovanja na radnom mjestu radnik na održavanju objekta, upreme, grijanja i higijene u PJ Besnik, a ne duže od 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljne norme počev od 08.05.2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodni odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: (1) jedan za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožajama, dana 08.05.2023. godine

Zaposleni
Harun Dacic
Harun Dacic



Poslodavac
Safet Klimenta prof.
Safet Klimenta



Crna Gora
JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51/277-026
e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/23-289
Rožaje, 11.05.2023. godine

Na osnovu člana 32, 33, 37 Zakona o radu (Sl. list RCG broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), te člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007, Sl. list RCG, br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US 39/2013, 44/2013 - Ispr. 47/2017, 59/2021 i 146/21) kao i člana 22 stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, dana 11.05.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

1. JU OŠ "Bač" u Baču Rožaje, koju zastupa direktora Safet Klimenta, profesor (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane,
2. Amira Mujević iz [redacted] JMBG: [redacted] sa kvalifikacijom obilježena diplomirani učitelj, (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane,

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, radno vrijeme nepuno (polovina pune norme) počev od 11.05.2023. godine.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice razredne nastave u matičnoj školi.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 11.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (7,67) za puno radno vrijeme, koje je predviđeno za radno mjesto nastavnik razredne nastave koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu (FVI) nivoa nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita - CSPK-a) u skladu sa posebnim propisom i ima položen stručni ispit za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu), te da ima crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca, a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti (7,67) za nepuno radno vrijeme (polovina pune norme).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada za vrijeme i u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada zbog dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene sprječivosti za rad, lično ili preko drugog lica dostavi potvrdu doktora medicinske.

Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu, kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane odluke poslodavca.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlene za bezbjedan rad u skladu sa zakonom, po pravilu u toku radnog vremena, ako je to u skladu sa potrebama procesa rada i vrstom stručnog osposobljavanja.

Zaposlena je dužna da se, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama procesa rada, stručno osposobljava i usavršava za rad.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerone poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i pravila i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza, iz radnog odnosa, da se podržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Vodi računa i savjesno sa odgovornosti prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca.
- Obavještava poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili u svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje.
- U roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavještava poslodavca.
- Poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonima, i postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonima, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.
- Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom nanijela ili, nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonima, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj prestaje radni odnos, istekom ugovorenog rada, ukoliko se zaposlena i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži, zbog prestanka potrebe za njenim radom po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlene, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme na period ne duži od 30 dana, radno vrijeme nepuno (polovina pune norme) počev od 11.05.2023. godine.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice razredne nastave u matičnoj školi.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom sadržaja ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožanjama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

U Rožanjama, dana 11.05.2023. godine

Zaposlena

Marijeta Anđelić



Punomoćnik

Marijeta Anđelić



Crna Gora

JU OŠ "Bač" Rožaje

Adresa: Bač

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel: +382 51/277-026

e-mail: skola@os-bac.edu.me

Broj: 02-100/23-288

Rožaje, 10.05.2023. godine

Na osnovu člana 164 stav 1, tačka 7 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) te na osnovu člana 22 Statuta JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, dana 10.05.2023. godine, direktor JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, donosi:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa na određeno vrijeme

Amri Mujević prestaje radni odnos na određeno vrijeme na koji je angažovana, radno vrijeme nepuno (polovina pune norme) istekom ugovora o radu na određeno vrijeme od 11.04.2023. godine, broj 02-100/23-216, dana 10.05.2023. godine.

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana 10.05.2023. godine.

Do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, zaposlenoj će se isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koje je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa Opštim aktom i ugovorom o radu.

OBRAZLOŽENJE

Sa zaposlenom Amrom Mujević sa prebivalištem na Bazi, opština Rožaje, JMBG: 0603985277024, zaključen je ugovor o radu broj 02-100/23-216 dana 11.04.2023. godine kojim je imenovana angažovana na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana, radno vrijeme nepuno (polovina pune norme) u JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje. Imenovana je istim ugovorom raspoređena na radno mjesto nastavnice razredne nastave - mađična ustanova JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje.

Obzirom da je istekao period trajanja ugovora o radu na nepuno radno vrijeme (polovina radnog vremena) u JU OŠ "Bač" u Baču, Rožaje, po kojem je Amra Mujević angažovana, imenovanoj prestaje radni odnos dana 10.05.2023. godine.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

Upustvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja zaposlena ima pravo da podnese prijedlog za rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje radnih sporova ili da pokrene spor sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

U Rožajama, 10.05.2023. godine



Direktor,

Safet Klimenta, prof.