

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 18, 2023 11:34 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija o radnom angažovanju
Attachments: Ugovor Marija 1 001.jpg; Ugovor Marija 2 001.jpg; Ugovor Marija 3 001.jpg; Ugovor o dopunskom radu Marija 1 001.jpg; Ugovor o dopunskom radu Marija 2 001.jpg; Pravilnik 1.jpg; Saglasnost.jpg

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Примљено	18-04-2023		
Орг. јед.	Број	Порука	Орједност
	1041587/5629		

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju angažovanjem :

- Marije Gajović profesorice matematike.

U prilogu vam dostavljamo skenirane:

- izvode iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i saglasnosti na isti;
- Ugovor o radu i ugovore o dopunskom radu sa navedenim licem.

S poštovanjem,

Ana Jurišević, sekretar



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
Broj: 301
Nikšić, 18. 4. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), zaključen je dana 18.04.2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „ Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Jadranka Albijanić i

Marija Gajović iz Nikšića, JMBG [REDACTED], po zanimanju stepen bachelor matematika i računarske nauke (u daljem tekstu, Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na *poslove radnog mjesta – profesor matematike*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI i VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Milene Popović sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana počev od 18.04.2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 18. aprila 2023. godine.
Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 8,05.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora ima se pravo podnijeti predlog za mimo rješavanje radnih sporova pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova, a ako se spor ne riješi pred ovim organima može pokrenuti spor pred nadležnim sudom.

Član 17

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

ZAPOSLENA
Marija Gajović
Marija Gajović

DIREKTORICA
Jadranka Albić
Jadranka Albić

JU OŠ „BRAĆA LABUDOVIĆ“
NIKŠIĆ
PIB 02002205
Ul. Bistrička broj 66
Tel.- fax +382 40 247 369
Tel. +382 40 247 082
Žrn. 535-1119-20
E-mail skola@os-blabudovic.edu.me



Broj: 302
Nikšić: 18.04.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19), zaključuje se dana 18.04. 2023. godine

Ugovor o dopunskom radu

Između:

1. JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, koju zastupa direktorica Jadranka Albijanić (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. *Marija Gajović* iz Nikšića, JMBG [REDACTED] po zanimanju stepen bachelor matematika i računarske nauke u Nikšiću, (dalje: angažovano lice),

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu na određeno vrijeme kod JU OŠ „Braća Labudović“ Nikšić na 16 časova nedeljne norme (puno radno vrijeme).

Član 2

Ovaj ugovor se zaključuje od 18.04. 2023. godine i važi do 18.05.2023. godine.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3

Angažovano lice će obavljati poslove profesora matematike u JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove profesora matematike u sedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić, na 4 časa nedeljne norme.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Angažovano lice
Nastavnik
Marija Gajović

Marija Gajović

Direktorica

"Braća Labudović" Nikšić
Jadranka Albijanić



Jadranka Albijanić

17
19.01.2023. god

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 79 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23) i člana 16 Statuta JU Osnovne škole "Braća Labudović" Nikšić, Školski odbor na sjednici održanoj 19. januara 2023. godine, donio je

PRAVILNIK
o Izmjenama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 535 od 5. septembra 2017. godine, Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 927/2 od 27. septembra 2019. godine, Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 641/2 od 26. oktobra 2020. godine i Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 371/2 od 8. jula 2021. godine, Pravilniku o Izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 555/2 od 11. oktobra 2021. godine, Pravilniku o Izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 28/2 od 26. januara 2022. godine, Pravilniku o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 652 od 8. septembra 2022. godine.

U članu 29 tačka 3 redni brojevi 1 i 5 mijenjaju se i glase:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	48	3	
5.	Matematika	16	48	3	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj: 17
Nikšić, 19. januar 2023. godine

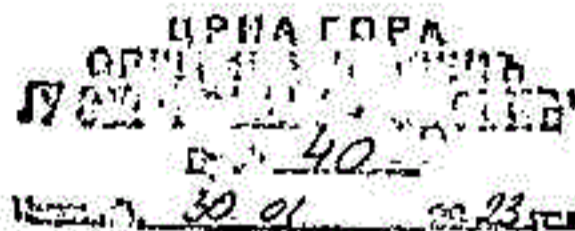




Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 01-603/23-373/2
Podgorica, 23.01.2023. godine



JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

Nikšić

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Braća Labudović“, Nikšić, broj 17, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 19.01.2022. godine.

MINISTAR

Mr Mipmir VOJNOVIĆ

