

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 11, 2023 11:37 AM
To: Jovana Radovic
Subject: Ugovori od 11.4.2023.god.
Attachments: 20230411_113527.jpg; 20230411_113331.jpg; 20230411_113314.jpg; 20230411_113601.jpg

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
11-04-2023	07-01/187/963		

Zaposleni pripada zarada u iznosu od 9,20. Koefficienta uvećana po osnovu
minutnog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne
skole.

Čl.5.

Poslodavac ovim Ugovorom poverava zaposlenom a zaposleni prihvata
obavljanje poslova iz čl.3. ovog Ugovora.

Čl.4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik fizičkog vaspitanja.

Čl.3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.4.2023.god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se
da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka
zaposlenog Miloša Pantovića koja je na bolovanju a najduže do 30
dana.

Čl.2.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i
odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom
ugovoru opštini aktima Poslodavca.

Čl.1.

UGOVOR O RADU

Savo Radulović, prof. fizičkog vaspitanja i sporta, JMBG
[redacted] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i
vaspitanju ("Sl. list RG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09,
45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona
o radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/24 god.) JU
OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

11.4.2023. god.
[Signature]
[Stamp]

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Skole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i Inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Čela Pačynolrić



Na osnovu člana 82 i 101b, stav 1, tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broji 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl. list CG" broji 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23), te člana 37, tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broji 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21, god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Dragica Mrdak, SSS, JMBG [redacted] iz Bara u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštini, aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene **Dragane Otašević** koja je na bolovanju a najduže do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **11.4.2023. god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **asistent u nastavi.**

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz Čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **7,15** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Milica Dragijica

POSLODAVAC

