

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Monday, May 8, 2023 9:50 AM
To: Jovana Radovic
Subject: Ugovori 5/2023.
Attachments: 20230508_094730.jpg; 20230508_094606.jpg; 20230508_094625.jpg; 20230508_094505.jpg; 20230508_094650.jpg; 20230508_094537.jpg; 20230508_094823.jpg; 20230508_094759.jpg

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДРОБНИЦА

Пријем:	09-05-2023		
Орг. јед.	Број:	Служба:	Својерасно:
	03015827/6137		

Šifra: 515B
8. 5. 2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG (radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OŠ" Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Lejla Mujić, Stepen Specijaliste (Spec. App) pedagoško vaspitanje, JMBG
[redacted] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštini aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.5.2023. god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom, toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mesto **vaspitača, (1/2 radnog vremena je zamjena za Arminu Zverotić koja je na bolovanju).**

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Lejla Mujić

POSLODAVAC


JKO "Anto Đedović" Bar
12.5/1
12.5.23

Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 164/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Dijana Božović, profesor istorije, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.5.2023.god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

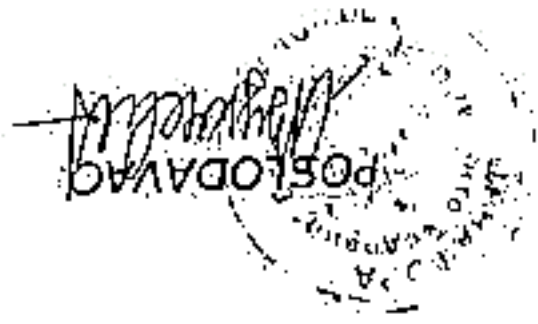
Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik istorije (6 nastavnih časova)**

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.



D. B. B. B.

ZAPOSLENI

priloga zaposlenom.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

Čl. 11.

Baru.

U slučaju spora povodom određivanja ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u:

Čl. 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice ili lice koje zasniva radni odnos;

Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima

Čl. 8.

- 1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- 2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije;
- 3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravilni domaćin;
- 4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa;
- 5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
- 6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i opštim aktima Skole.

Čl. 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 6.

Škola "Anto Đedović" Bar
Brod broj: 015/23
Bar, 2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broji 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broji 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG (radu) ("Sl. list CG" broji 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu (Poslodavac);

Vladan Mihailović, stepen: specijaliste (Spec. Art) fizička kultura- prosvjetno-pedagoški, jmbg [redacted] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca;

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.5.2023. god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaó radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizičkog vaspitanja (13 nastavnih časova)**

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora;

Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole;

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada (kao i) ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice ili lice koje zasniva radni odnos.

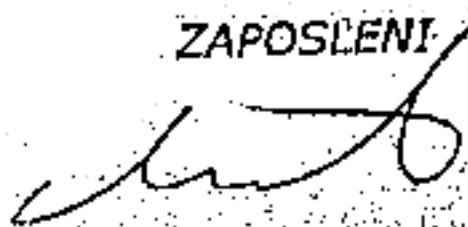
Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

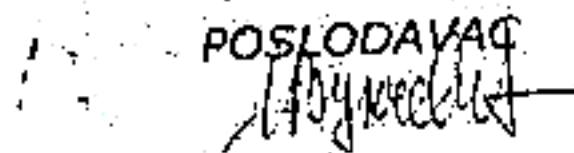
Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



515/1
8.5.2023. rok

Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07., "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23.), te člana 37, tačka 1 Zakona o radu CG (radu) ("Sl. list, CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Duričić Milena, Stepen specijaliste (Spec.Art) njemački jezik i književnost, jmbg u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.5.2023.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika njemačkog jezika, (16 nastavnih časova)**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3. ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i štara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Mlena Jurković

POSLODAVAC

M. Mijević