

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Monday, May 8, 2023 10:24 AM
To: Jovana Radovic
Subject: Ugovori 5/2023.g drugi dio
Attachments: 20230508_101819.jpg; 20230508_101832.jpg; 20230508_102027.jpg; 20230508_102037.jpg; 20230508_102013.jpg; 20230508_101957.jpg; 20230508_102057.jpg; 20230508_101943.jpg; 20230508_102111.jpg

Цена Фава
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЈАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	09-05-2023	Датум пријема
Орг. јед.	Број		Датум пријема
03-01581/106			

Преузмите [Outlook за Android](#)

3.5. 2023. god.
Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 164/02, 31/05, i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, i 3/23), te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, i 145/21. god.) JU "OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Vladan Mihailović, stepen specijaliste (Spec.Art) fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, jmbg. [REDACTED] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeć

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opština Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.5.2023. god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom, toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik fizičkog vaspitanja. (13 nastavnih časova)

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada, saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

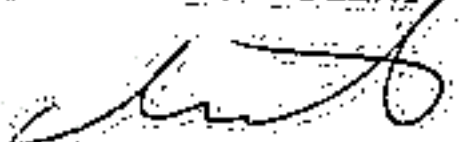
Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



С. О. Ш. "Анто Дедовић" Београд
Б. П. 51519
Београд, Б. П. 11000
На основу члана 82 (101b) Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РГГ" броји 64/02, 31/05, и 49/07, "Сл. лист ЦГ" броји 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23) те члана 37 (тачка 1) Закона о раду (ЦГ-раду ("Сл. лист ЦГ" броји 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, и 145/21 год.) ЈУ "ОС" "Анто Дедовић" Београд, даљем тексту Послодавца,

Grgurević Sanela, prof. engleskog jezika i književnosti, iz [REDACTED]
daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.5.2023. god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mesto nastavnika engleskog jezika.
(16 časova)

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

S. Grigorević

POSLODAVAC

M. J. J. J.

Školski zavod "Bar" u
Brijuni
Lec 515/8
8.5.2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG (radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OS" Anto Đedović" Bar, u daljem tekstu Poslodavac;

Anes Ličina, stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, jmbg
[redacted] daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštini i aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.5.2023. god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom, toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika razredne nastave.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3 ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 9,20 koeficienta uvećanja po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

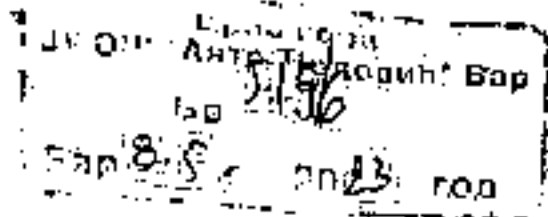
Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Anes Ličina





Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Službeni list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1. Zakona o radu (CG radu) ("Službeni list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OŠ 'Anto Đedović' Bar" u daljem tekstu (Poslodavac),

Jadranka Đurutović, diplomirani inženjer hemijske tehnologije, matični broj [REDACTED] u daljem tekstu Zaposleni zaključili su sledeći.

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.5.2023.** god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom, toga dana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik hemije 10 i matematike 8., puna norma časova.**

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Poslodavac je duzan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao li ostala prava iz radnog odnosa.

Cl.6.

Cl.7.

Zaposleni prihvata sledece obaveze:
1. da poverene poslove obavlja savjesno i kvalitetno u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i norme rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom i opštim aktima Skole.

Cl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Cl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

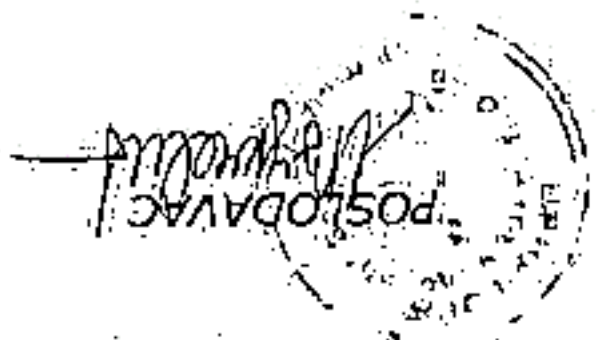
Cl.10.

U slučaju spora povodom određaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Cl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



Уставно Гласило
Јуридички Факултет
"Анто Đедовић" Бар
бр. 159
05. 2023 год.

Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list
"RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10,
45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o
radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.), JU
"OS" Anto Đedović" Bar u daljem tekstu: Poslodavac,

Violeta Lekić, srednja škola, JMBG [REDACTED] iz [REDACTED] daljem
tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i
odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom
ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.5.2023.god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se
da nije zasnovaо radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto asistent u nastavi.

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata
obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od 7,15 koeficienta uvećana po osnovu
minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne
škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione normativu rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i štara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Xena Vidota

