

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Monday, May 8, 2023 9:01 AM
To: Jovana Radovic
Subject: Ugovori
Attachments: 20230508_085642.jpg; 20230508_085557.jpg; 20230508_085626.jpg; 20230508_085608.jpg; 20230508_085705.jpg; 20230508_085719.jpg

Postovana,

Molim Vas za kontakt broj zbog kratke konsultacije.

Sekretar

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Припадност	Број	Датум	Вриједност
	09-05-2023		
	07-04-821/6138		

1012-2023-100
114
8.5.2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broji 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Joko Lekić, Stepen specijaliste (Spec. Art) italijanski jezik i književnost prosvjetno - pedagoški smjer, JMBG [redacted] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštini i aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Ivane Mrvaljević sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **5.5.2023. god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Čl. 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika italijanskog jezika.**

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposlenoj pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada, saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava, utvrđene organizacije i normativna rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Skole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog (po ovom ugovoru, odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

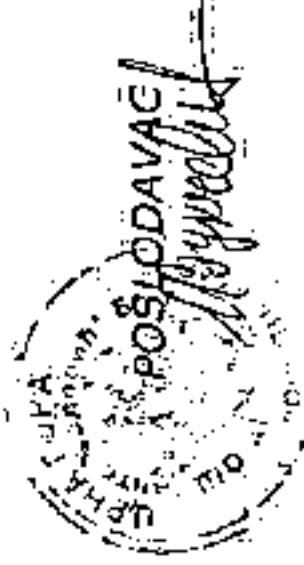
Čl. 10.

U slučaju spora povodom ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



№ 319/1
05. 2023. год.

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni glasnik" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Službeni glasnik" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu (CG radu ("Službeni glasnik" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU "OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Marijana Kovačević, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMBG
u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka **Danijele Popović sa bolovanja a najduže do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **5.5.2023. god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik razredne nastave na punu normu časova.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3 ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Marijana Kovačević

POSLODAVAC

[Signature]

Opština "Anto Đedović" Bar
Bo
Bar 8.5.2023. god.

Na osnovu člana 82 i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broji 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list CG" broji 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 3/23) i te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 god.) JU OS "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Rasim Adrović, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja, JMBG
u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **7.5.2023. god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik razredne nastave na punu normu časova.**

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacione normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Skole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Posim Adrović

