

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: Saturday, May 13, 2023 10:29 AM
To: Jovana Radovic
Subject: Ugovor
Attachments: 20230513_101953.jpg; 20230513_101859.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
КОДГОРИЈА

Датум пријема	15.05.2023	Заступник
20230513/6607		

Преузмите [Outlook за Android](#)

Училиште "Анто Дедовић" Бар
Бр. 551
10.5.2023. год.

На основу члана 82 и 101b став 1. тачка 3. Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РCG" број 64/02, 31/05 и 49/07, "Сл. лист CG" број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 3/23), те члана 37. тачка 1. Закона о раду CG ради ("Сл. лист CG" број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21 год.) ЈУ "ОС "Анто Дедовић" Бар у даљем тексту Послодавца,

Milan Bugarin, dipl. profesor fizičkog vaspitanja i sporta, JMBG
[redacted] **iz Podgorice** u daљem tekstu, **Zaposleni**, **zaključili su**
sledeći:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do povratka zaposlenog Mloša Pantovića sa javne funkcije a najduže do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **10.5.2023. god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizičkog vaspitanja, puna norma časova.**

Čl. 4.

Poslodavac, ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl. 3. ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposleni pripada zarada u iznosu od **9,20** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl. 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada (kao i ostala prava iz radnog odnosa).

Čl. 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin;
4. da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.

Čl. 8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl. 9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćenolice ili lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl. 11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) listovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

BUGARIN MILAN



Milovan Tokmobat