

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Aleksa Beco Đilas" Mojkovac <skola@os-abdjilas-mk.edu.me>
Sent: Wednesday, June 7, 2023 8:21 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu Milanke Pantovic
Attachments: Ugovor o radu Milanke Pantovic.PDF

Direktor Ju OŠ "Aleksa Đilas Bećo" Mojkovac
Dejan Rubežić

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEĆAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Put. red.	Bro.	Pr. red.	Vrednost
02-01-	587	5959	

Број: 02-100/23-580

Мјесец: 06 - 06 - 2023 200 године

На основу члана 37 тачка 1 и 8 Закона о раду ("Слуžbeni лист Црне Горе", број 074/19 од 30.12.2019) и члана 101c Opштег закона о образovanju i васпитању "Sl. лист РСГ, бр. 64/02; 31/05; ("Sl. лист CG", број 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ "Aleksa Đilas - Bećo" Mojkovac (у даљем тексту послодавац) i запосленi Pantović Milanka, завршена средња школа Metalostrugar III – степен из [REDACTED] JMI [REDACTED] daljem tekstu: запосленi), дана 06.06.2023. године, закључили су

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim уговором, u складу са законом, колективним уговором i општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе i одговорности запосленог i послодавца.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme u матичној школи, do повратка Маре Damjanović sa болovanja, а најduže до 31. августа 2023. године.

Raspored radnog vremena vršiće послодавац uz поштовање права радника utvrđenih zakonom, колективним уговором i општим актима послодавца.

Zaposleni je dužan da stupi na rad дана 06.06.2023. године.

Уколико запосленi bez opravданог razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta *radnik/ica na održavanju higijene u matičnoj školi* за које je општим актом о унутрашњој организацији i систематизацији radnih mesta utvrđen 1. степен стручне spreme, занимanje *osnovna škola*.

Član 4

Послодавац ovim уговором povjerava запосленом, a запосленi prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog уговора, a koji su utvrđeni u општем акту о о унутрашњој организацији i систематizацији radnih mesta послодавca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i организација rada, запосленi može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod послодавца koje odgovara stepenu i vrsti njegove стручне spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim законом запосленi može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen стручне spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u складу са законом, može biti raspoređen na rad kod другог послодавca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na зараду, накнаде i друга примиња u складу са propisanim koeficijentom u odnosu na степен стручне spreme (4,50) које ће послодавац обрачунавати i isplaćivati u складу са законом, колективним уговором i svojim општим актима, најкасније до петог u мјесецу за prethodni мјесец.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjereni poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekциjom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme u matičnoj školi, do povratka Marc Damjanović sa boovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Milanka Pantović

Pantović Milanka



Poslodavac,
Direktor
Dejan Ružić
Dejan Ružić