

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Aleksa Beco Djilas" Mojkovac <skola@os-abdjilas-mk.edu.me>  
**Sent:** Thursday, May 18, 2023 12:07 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** Ugovor o radu Ana Žuric.PDF

Direktor JU OŠ "Aleksa Đilas Bećo" Mojkovac  
Dejan Rubežić

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA PROMICANJE I SUZBIJANJE KORUPCIJE  
18-05-2023  
18-05-2023

Primljeno:			
Drg. jed.	broj	Prilug	Vrijednost
03-01-	584/		

6316

Црна Гора - Општина Мојковац  
Јавна Установа Основна школа  
„Алекса Ђилас - Беџо“

Број: 02-100/23-494

Мојковац, 18-05-2023 200 год.

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13; 47/17 i 59/21) JU OŠ "Aleksa Đilas – Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Ana Žurić Stepen Bachelor (BA) – učiteljski studij VII – stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.05.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme, a najduže do 31.8.2023. godine, s probim radom u trajanju od jednog mjeseca.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Probni rad zaposlenog u trajanju od jednog mjeseca, počinje danom stupanja zaposlenog na rad i završava se dana 18.06.2023. godine.

### Član 6

Ukoliko zaposleni u toku probnog rada ne pokaže odgovarajuće radne i stručne sposobnosti, radni odnos mu prestaje danom isteka probnog rada, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa odredbama Pravilnika o radu kod poslodavca.

### Član 7

Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika.

### Član 8

Za vrijeme probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.

### Član 9

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (startni koeficijent 9.20) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

#### Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 15

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni  
Ana Žurić

*Ana Žurić*



Poslodavac,  
Direktor

Dejan Rubežić

*Dejan Rubežić*