Dijana Djukanovic

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Friday, May 5, 2023 1:38 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Pravilnik.pdf; Ugovori i odluka.pdf; Oglasi.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:			
Орг. јед.	Број	Прил.	Вриједност
05-05-2023			
02-01-587/5979			

Srdačno!
JU OŠ "25. maj" Rožaje

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1762/2017-2
Podgorica, 29. septembar 2017. godine

JU OŠ „25. MAJ"

Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25. MAJ", Rožaje, broj 877, donešen na sjednici Školskog odbora, održanoj 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu školski ITC koordinator 0,5 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu asistent u nastavi 1 izvršioc.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

Scanned with CamScanner

877
05. 09. 17

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02 , 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG" , br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj", u Rožajama, na sjednici održanoj 24.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „25.maj" Rožaje

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblasi(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj" Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnu/e ustanovu .

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

Scanned with CamScanner

BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1)Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

Direktor.....1 izvršilac

pomoćnik direktora.....2 izvršioca

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1. izvršilac

-Računovođa.....1. "

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme .....1 "

-Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica) .....1 "

-Vozač/ica.....1 "

-Školski ICT koordinator/ka.....0,5 "

-Radnik/ica na održavanju higijene.....8 "

3)Nastavnici/ce

Redni broj	*Nastavni predmet*	*Norma časova*	*Ukupan nedeljni fond časova*	*Broj izvršilaca*	*Dopuna norme*
1	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4	Francuski jezik	18	32	1,77	
5.	Njemački jezik	18	10	0,55	
6.	Likovna kultura	18	18	1	
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	24	1,33	SŠ Rožaje (4 časa)
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	JU OŠ "Bakonće" Rožaje (6 časova)
11.	Hemija	18	20	1,11	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ"M.Đečanin" Rožaje (8 časova)
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	19	228	12	
16.	Četvrti razred	19	84	4,42	
17	Peti razred	18	84	4,66	

Scanned with CamScanner

Crna Gora

JU OŠ "25.maj"Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-626
Rožaje, 05.05.2023.godine

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG"br.04/08,21/09,45/10, 40/11, 45/11, 36/13,39/13,44/13, 47/17, 59/21,76/21,146/21 i 03/2023, dana 05.05.2023.godine, direktor na prijedlog komisije, d o n o s i

ODLUKU
o izboru kandidata

1.Huremović Adelisa, sa završenom JU Srednjom stručnom školom u Rožajama, obrazovni program ekonomski tehničar opšti smjer, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

2.Halilović Indira, sa završenom JU Srednjom stručnom školom u Rožajama, područje rada-trgovina, ugostitelj.turizam, obrazovni profil -prodavač, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

3.Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Na raspisani oglas za radna mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, dva izvršioca, koji je objavljen u dnevnim novinama "Pobjeda", kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 19.04.2023.godine, u zakonskom roku prijavile su se dvije kandidatkinje, i to:

1. Huremović Adelisa; i
2. Halilović Indira.

Razmatrajući prijave i dokumenta kandidatkinja koja su dostavljena JU Osnovnoj školi "25.maj"Rožaje, utvrđuje se da kandidatkinje ispunjavaju posebne uslove propisane čl.15 stav b tačka 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i opšte uslove predviđene Zakonom o radu.

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JU OŠ "25.maj"Rožaje na prijedlog komisije, donio je odluku da Halilović Indira i Huremović Adelisa, zasnuju radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2023. godine do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno, na radna mjesta radnika na poslovima održavanja higijene kod JU Osnovne škole "25.maj" Rožaje.

Na osnovu izloženog odlučeno je kako stoji u dispozitivu ove odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštita: Protiv ove odluke može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

JU OŠ „25.maj"Rožaje
DIREKTOR
Adnan Hadžić

Scanned with CamScanner

Crna Gora

JU OŠ "25.maj"Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-628
Rožaje, 05.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG ", broj 74/19, 08/21, 59/21,68/21 i 145/21, dana 05.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa direktor Adnan Hadžić zaključuje ugovor o radu sa Huremović Adelisom iz Rožaja, mat.broj [redacted] sa završenom JU Srednjom stručnom školom u Rožajama, obrazovni program ekonomski tehničar opšti smjer (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, po oglasu objavljen dana 19.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.05.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu osnovnu školu, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Isplata zarade će se vršiti po koeficijentu 4.50, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju.

Scanned with CamScanner

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 05.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, po oglasu objavljen dana 19.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena | *Poslodavac*

Adelisa Hurkerović

Scanned with CamScanner

Crna Gora

JU OŠ "25.maj"Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-544
Rožaje, 14.04.2023.godine

Na osnovu člana 101 i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07, 76/21 i 146/21 " Službeni list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/2023, direktor škole dana 14.04.2023.godine donosi

ODLUKU

1.Da se raspišu konkursi i oglas za radna mjesta u JU OŠ „25.maj" Rožaje na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete br. 01-603/22-1542/2 od 03.10.2022.godine i saglasnosti Ministarstva prosvjete br. 01-603/23-2685/2 od 05.04.2023.godine, i to za:

- Nastavnik/ica muzičke kulture, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine, nepuno radno vrijeme od 16 nastavnih časova sedmično.
- Logoped, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, puno radno vrijeme od 40 sati sedmično.
- Nastavnik/ica razredne nastave, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, puno radno vrijeme sedmično.
- Radnik/ca na održavanju higijene, 2 izvršioca, na određeno vrijeme do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, puno radno vrijeme sedmično.

Obrazloženje

Na osnovu člana 101 i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju direktor JU OŠ „25.maj" Rožaje donosi odluku o raspisivanju konkursa za izbor nastavnika i saradnika u JU OŠ „25.maj" Rožaje, a na osnovu saglasnosti Ministarstva prosvjete i na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju direktor JU OŠ „25.maj" Rožaje donosi odluku o raspisivanju oglasa za izbor vannastavnog osoblja. Traže opšti uslovi utvrđeni Zakonom o radu i posebni uslovi utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta i Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju. Takođe je predviđen i probni rad kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

JU OŠ "25.maj"Rožaje

DIREKTOR

Adnan Hadžić

Scanned with CamScanner

Crna Gora

JU OŠ "25.maj"Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-622
Rožaje, 05.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG ", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 05.05.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Hadžić Emirom iz Rožaja, mat.broj [redacted] sa završenom JU Gimnazijom „30.septembar" Rožaje, IV stepen stručne spreme, struka Prirodno-matematička, obrazovni profil saradnik u prirodnim naukama (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Samira Nurkovića a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozača, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu srednju školu III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), položen vozački ispit za vozača „D" kategorije, tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijenat za obračun zarade je 5.47.

Scanned with CamScanner

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana m

ože da otkaže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 05.05.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Samira Nurkovića a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Hodžić Emir

Poslodavac

Scanned with CamScanner

Crna Gora

JU OŠ "25.maj"Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-627
Rožaje, 05.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG ", broj 74/19, 08/21, 59/21,68/21 i 145/21, dana 05.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola „25. maj" Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa direktor Adnan Hadžić zaključuje ugovor o radu sa Halilović Indirom iz Rožaja, mat.broj [redacted] sa završenom Srednjom stručnom školom, područje rada-trgovina, ugostitelj.turizam, obrazovni profil -prodavač (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, po oglasu objavljen dana 19.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.05.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatrače se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, za koje je općim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu osnovnu školu, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u općem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca, isplata zarade će se vršiti po koeficijentu 4.50, rok za isplatu zarade je do kraja tekućeg mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plačeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plačenog odsustva u svakom konkretnom slučaju.

Scanned with CamScanner

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 05.05.2023.godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, po oglasu objavljen dana 19.04.2023.godine, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Indira Halilović

Poslodavac

Scanned with CamScanner

Obrazac E - 1

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE

PODRUČNA JEDINICA _____

BIRO RADA _____

1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE: 2 0 1 8 0 2 3 0 0 0 6 7

2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg)

3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA: JU OŠ „25. maj" [illegible]

4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA

PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ: 0 2 2 6 3 2 5 4

5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA: 8520

6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA: 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine — 1

7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA

USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

8 NAZIV RADNOG MJESTA: Nastavnik engleskog jezika

9 BROJ IZVRŠILACA: 1

10 MJESTO RADA: Rožaje

11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra)

1. Diplomirani [illegible]

2. [redacted]

3. [redacted]

12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA

	Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Naziv i šifra
1.	1 2		
2.			
3.			

13 RADNO ISKUSTVO (mm)

1. Sa radnim iskustvom
2. Bez obzira na radno iskustvo
3. Bez radnog iskustva
4. Položen stručni-pripravnički ispit — 2

14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)

1.
2.
3.

15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA

1. Na neodređeno vrijeme
2. Na određeno vrijeme
a) Sezonski poslovi
b) Rad na projektu
c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog
3. Pripravnik
4. Privremeni i povremeni poslovi
5. Poslovi van prostorija poslodavca
6. Ostalo

Trajanje zaposlenja (mmdd) — 2

16 VRSTA RADNOG MJESTA

1. Upražnjeno 2. Novootvoreno

17 RADNO VRIJEME

1. Puno radno vrijeme
2. Nepuno radno vrijeme
3. Skraćeno radno vrijeme — Broj sati nedjeljno 40 — 1

USLOVI RADA I OSTALI USLOVI

18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)

19 RASPOREDI RADNOG VREMENA

1. Rad u smjenama 2. Dvokratno
3. Noćni rad 4. Rad na terenu
5. Ostalo — 1

20 SMJEŠTAJ

1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen — 2

21 ISHRANA

1. Obezbijeđena 2. Nije obezbijeđena

22 PREVOZ

1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen — 2

23 PROBNI RAD (u mjesecima)

24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA

1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore — 1

25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA

1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem — 2

26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS

1. Konkurs 2. Oglas — 2

Rok za prijavljivanje — 08

Period važenja (ddmmgg) od ____ do ____

27 NAPOMENA: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do popunjavanja zaposlenih u školama a najduže do 31.08. za školsku.

Radni odnos može zasnovati lice koje ima zakonom [illegible] uslove za navedenog [illegible] radnog mjesta, [illegible] [illegible]

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 1 9 0 4 2 3

PRIJAVU PODNIO Adnan Hodžić

DATUM 14.09.2023.

TELEFON 067 231 639

E-MAIL

Scanned with CamScanner

OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...

Radnik/ca na održavanju higijene

JU OŠ „25 MAJ„ROŽAJE

Rožaje 19/04/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

19/04/2023

Poslodavac

JU OŠ „25 MAJ„ROŽAJE

Adresa

SARAJEVSKA B.B.

Opština

https://www.zzzcg.me/jobs/j201502300067/

Scanned with CamScanner

Radnik/ca na održavanju higijene

Radno iskustvo

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Rožaje

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Novootvoreno

Radno vrijeme

Puno

Nedjeljni broj radnih sati

40

Raspored radnog vremena

Dvokratno

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

8

Napomena

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka zaposlenih sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine. Radni odnos može zasnovati lice koje ima završenu Osnovnu školu I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,crnogorsko državljanstvo i opštu zdravstvenu sposobnost.

Scanned with CamScanner

Broj prijave

201502300067

Broj izvršilaca

2

Vještine

Zanimanja

Lica bez zanimanja i stručne spreme (Zavrsena osnovna skola)

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon	087/271-579
Fax	271-579

OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

Scanned with CamScanner