

Dijana Djukanović

From: OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
Sent: Wednesday, April 5, 2023 1:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Pravilnik 2021.pdf; Pravilnik.pdf; Saglasnost.pdf; Broj izvršilaca.pdf; Ugovori.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈЕ ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум	Број	Пунс	Вриједност
05-04-2023			
0201SP/22			

Srdačno,

JU OŠ "25. maj" Rožaje



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6140/2/2
Podgorica, 9.11.2021. godine

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA
-1925-
15. MAJ 2021. God

JU OSNOVNA ŠKOLA „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „25. maj“, Rožaje, broj 1088, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 25.06.2021. godine.



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"25 MAJ"

Rožaje, ~~1998~~ 25.06.2021. godine

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07,4/08,21/09,45/10,40/11, 45/11, 36/13 Odluka US CG, 39/13,44/13, 47/17, 59/21, Školski odbor JU OŠ "25.maj" Rožaje, na sjednici održanoj dana 25.06.2021.godine, donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji
i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj" Rožaje

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "25.maj" Rožaje br.877 od 05.09.2017.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1251 od 16.09.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 1785 od 16.12.2019.godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 749 od 08.09.2020.godine, član 9 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 2

U člamu 10 stav 1 alineja 3 riječ "pet" zamjenjuje se riječju "sedam".

Član 3

U člonu 34 tačka 3 mijenja se i glasi.

3. Nastavnici/ce

R.br.	Nastavni predmet	Norma časova	Nedeljni F. časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1.	CSBH jezik i književnost	18	64	3,55	
2.	Matematika	18	64	3,55	
3.	Engleski jezik	18	92	5,11	
4.	Francuski jezik	18	16	0,88	
5.	Njemački jezik	18	22	1,22	
6.	Likovna kultura	18	24	1,33	SSS Rožaje 6 časova JU OŠ "Bratstvo- Jedinstvo" Rožaje 6 časova
7.	Muzička kultura	18	18	1	
8.	Istorija	18	26	1,44	JU Gimnazija Rožaje 8 časova
9.	Geografija	18	20	1,11	
10.	Biologija	18	24	1,33	
11.	Hemija	18	16	0,88	
12.	Fizika	18	20	1,11	
13.	Informatika sa tehnikom	18	32	1,77	JU OŠ "Mustraža Pućanin" Rožaje 6 časova i SSS Rožaje 4 časa
14.	Fizičko vaspitanje	18	36	2	
15.	Prvi-treći razred	18	228	12,66	
16.	Četvrti razred	18	84	4,66	
17.	Peti razred	18	84	4,66	

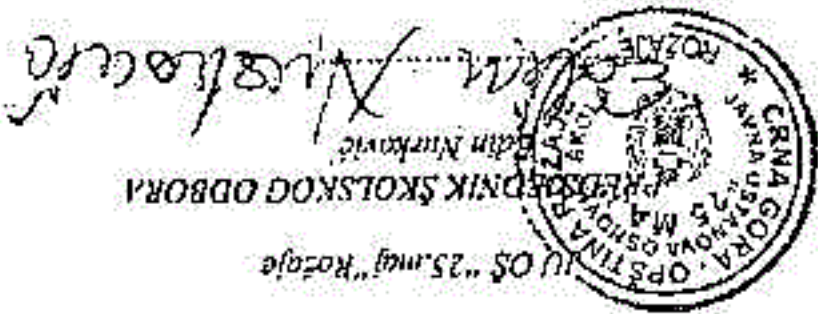
Izborni predmeti za školsku 2021/2022. godinu

R. br.	Nastavni predmet	Nedeljni sati časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	3
2.	Literatna i nov. Radionica	1	3
3.	Geometrija	1	6
4.	Evropska unija	1	1
5.	Jezicka radionica	1	1
6.	Gradjansko vaspitanje	1	3

Član 4

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja suglasnosti od Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Broj 1088.
Od 25.06.2021. godine



 OPSTINA CRNA GORA
 ŠKOLSKA ODBORA
 "Kotanje"
 25. MAJ
 Miroslava

877.

05. 09.

17

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „25.maj“, u Rožajama, na sjednici održanoj 24.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK

o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „25.maj“ Rožaje

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „25.maj“ Rožaje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema podružnu/e ustanovu.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenljiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1762/2017-2

Podgorica, 29. septembar 2017. godine

JU OŠ „25. MAJ“

Rožaje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za stečajne sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „25. MAJ“, Rožaje, broj 877, donesen na sjednici Školskog odbora održanoj 24. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu školski ITC koordinatorka (5 izvršilaca);
- odobrava se na radnom mjestu asistent u nastavi (1 izvršilac).



MINISTAR

Dr. Đaniro ŠEHOVIĆ

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

• Direktor 1 izvršilac

• Pomoćnik direktora 2 izvršilaca

2) Sekretarijat škole:

• Sekretar/ka 1 izvršilac

• Računovoda 1

• Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1

• Radnik/ica na poslovima grljanja (lozac/ica) 1

• Vozac/ica 1

• Školski ICT koordinator/ka 0,5

• Radnik/ica na održavanju bijelice 8

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Dopuna norme
1	CSHII jezik	18	64	3,55	
2	Matematika	18	64	3,55	
3	Engleski jezik	18	92	5,11	
4	Francuski jezik	18	32	1,77	
5	Njemački jezik	18	10	0,55	
6	Likovna kultura	18	18	1	
7	Muzička kultura	18	18	1	
8	Istorija	18	24	1,33	1 izvršilac
9	Geografija	18	20	1,11	
10	Biologija	18	24	1,33	1 izvršilac
11	Hemija	18	20	1,11	
12	Fizika	18	20	1,11	
13	Informatika	18	32	1,77	1 izvršilac
14	Fizicko vaspitanje	18	36	2	
15	Prvi pomoćni razred	19	28	1,2	
16	Četni razred	19	84	4,42	
17	Prvi razred	18	84	4,66	

Nastavni predmeti za školsku 2017/18 godinu

Redni broj	Nastavni predmet	Nedeljni fond časova	Ukupno časova
1.	Sport za sportiste	1	7
2.	Matematička radionica	1	1
3.	Izrada grafike i obrada slike i fotografije	1	2
4.	Zdravi snovi života	1	1
5.	Literarna i novinarska radionica	1	1
6.	Istorija religije	1	1
7.	Jezička radionica	1	1
8.	Uvod u programiranje	1	1

4) Vaspitači/cc

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	26	78	3	U šk. 2017/18. god. organizovano je jutarnje čuvanje za učenike prvog razreda kao dopuna do norme, kao i produženi boravak i time je ukazana potreba za trećim vaspitačem.

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 " ;
- Defektolog/škinja 1 " ;
- Logoped/škinja..... 1 " ;
- Bibliotekar/ka..... 1 "

- 6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.č.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-160
Rožaje,03.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, i člano 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju “Sl.list RCG” br.64/02, 31/05,49/07 i “Sl.list CG”br.45/10, 45/11, 36/13,39/13, 47/17, 59/21, 76/21,146/21 i 03/23, dana 03.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Nurković Melisom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program hemija, na Departmanu za hemijsko-tehnološke nauke, Državnog univerziteta u Novom Pazaru, i stečenim stručnim nazivom diplomirani hemičar (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 03.04.2023.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da radni odnos može zasnovati lice koje ima fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 9,20, koji će se obračunavati srazmjerno broju nastavnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 03.04.2023. godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Melisa Nurković

Poslodavac
Stevan Hadžić



Crna Gora
JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-100/23-462
Rožaje, 05.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21, dana 05.04.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Hadžić Emrom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenom JU Gimnazijom „30.septembar“ Rožaje, IV stepen stručne spreme, struka Prirodno-matematička, obrazovni profil saradnik u prirodnim naukama (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.04.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Samira Nurkovića a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vozača, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu srednju školu III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), položen vozački ispit za vozača „D“ kategorije, tri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca ili početkom narednog mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 5.47.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 05.04.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja Samira Nurkovića a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Hadžić Emir

Poslodavac

Adnan Hadžić



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.d.,
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 579
e-mail:skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj:02-F00/23-463
Rožaje, 05.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21,68/21 i 145/21 dana 05.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa direktor Adnan Hadžić zaključuje ugovor o radu sa Halilović Indinom iz Rožaja, mat.broj [REDACTED] sa završenom Srednjom stručnom školom, područje rada-trgovina, ugostitelj,turizam, obrazovni profil -prodavač (u daljem tekstu zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 05.04.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Tahirović Jasmine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05.04.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu osnovnu školu, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 4,50.



Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 05.04.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja Tahirović Jasmine a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena
Jandica Halilović

Poslodavac
Adnan Halilović