

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Sent: Friday, March 10, 2023 12:13 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Re: Re:
Attachments: 1.jpeg; 2.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ДУВГОМЦА

Примљено	10-03-2023	Зриједност
Ср		
07-0770/3935		

Poštovani,

Šaljemo Vam traženo!

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Poslato: 7. mart 2023. 9:51
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema: Re: Re:

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem traženo.

Srdačan pozdrav!

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Poslato: 6. mart 2023. 9:03
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema: Re: Re:

Poštovani,

Šaljemo Vam izvjestaj u prilogu.

Srdačan pozdrav!

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Poslato: 3. mart 2023. 9:45
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema: Re: Re:

Poštovani,

Šaljemo Vam traženo.

Srdačan pozdrav!

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Poslato: 27. februar 2023. 10:41
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema: Re: Re:

Poštovani,

Šaljemo Vam traženo.

Srdačan pozdrav!

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Poslato: 20. februar 2023. 8:28
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema: Re: Re:

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem odluku po konkursu.

Srdačan pozdrav!

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Poslato: 13. februar 2023. 9:08
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema: Re: Re:

U prilogu Vam šaljem izvještaj...

Srdačan pozdrav!

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Poslato: 9. februar 2023. 8:57
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema: Re:

Poštovani,

Šaljemo traženo...

Od: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje
Poslato: 5. februar 2023. 22:32
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>
Tema:

Poštovani,

Šaljemo traženo...



CRNA GORA
JU OŠ „21. MAJ“
GODUŠA, BIJELO POLJE

Adresa: Goduša bb.
84000 Bijelo Polje
Tel. 069 090-190

Broj : 02-100/23-60
GODUŠA, 10.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa direktor škole Čemal Vreva, (u daljem tekstu: poslodavac) i Almer Kujević, diplomirani pravnik, registarski broj radne knjižice [REDACTED] IBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na mjestu sekretar/računovođa, počev od 10.03.2022. godine a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.03.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto administrativno računovodstveni radnik u JU OŠ „21. Maj“ u Goduši, opština Bijelo Polje.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 20 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne sprema sa punim radnim vremenom iznosi 9,2.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Kujević Almer



POSLODAVAC

direktor škole

Čemal Vreća, prof.

Čemal Vreća