

## Jovana Radovic

---

**From:** Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 12, 2023 3:04 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** 1.jpeg; ugovor o radu (2).jpeg

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor.

Srdačno pozdrav!

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

12-04-2023

Орг. јединица	Број	Поштом	Вриједност
0304588/1044			

Opština Bijelo Polje  
JU O.Š. "21.maj"  
Br. 02-100/23-90  
Goduša 10.04.2023.godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.74/19, 08/21 i 59/21), JU OŠ „21.maj“ u Bijelom Polju, Goduša b.b. koju zastupa prof. Čemal Vreva direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Irma Durović, ekonomski tehničar IV nivo kvalifikacija, iz Bijelog Polja, [REDACTED] – JMBG [REDACTED] reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 10.04.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja, a najdalje do 10.04.2023.godine.

### **Član 3**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### **Član 4**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – radnik na održavanju higijene u JU OŠ „21.maj“ Goduša, Bijelo Polje, za rad u matičnoj školi, za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.110/17 od 06.09.2017. godine utvrđen 12 nivo kvalifikacije, završena osnovna škola.

### **Član 5**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 24 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.110/17 od 06.09.2017. godine.

### **Član 6**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 7**

Zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

### **Član 8**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 radnih sati u radnoj nedjelji.

### **Član 9**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI  
D. IRMA



POSLODAVAC  
Samir Števa