

Dijana Djukanovic

From: OŠ "21. maj" Podgorica <racunovodja@os-21maj-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, May 31, 2023 11:28 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvjestavanje u toku izborne kampanje
Attachments: pro-AFY9oADg.jpeg; pro-yPB8Rqg7.jpeg; pro-RxwIDhBs.jpeg

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem ugovor sklopljen 29.05.2023. godine.
Srdačan pozdrav,
Lidija Stanišić
Računovodja JU OŠ "21.maj"
067-253-924

Преузмите [Outlook za Android](#)

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijeme št
31-05-2023	03-01	587		

17182



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21. maj“
Podgorica*

Adresa: V Proleterske bb-Draž 81100 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel/fax: +382 (20)657-176

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА „21. МАЈ“

Број 100/23-482

Подгорица, 29.05. 2023 год

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

- JU OŠ »21.maj« Podgorica*
- FERIZAJ SEMIR, SARADNIK U SOCIJALNOJ INKLUZIVI ROMA/ROMKINJA I EGIPĆANA/EGIPĆANKI U OBLASTI OBRAZOVANJA*

Podgorica, 29.05.2023.godine



CRNA GORA

*Javna ustanova Osnovna škola „21.maj“
Podgorica*

Adresa: V Proleterske bb-Draž 81100 Podgorica Montenegro; E-mail: skola@os-21maj-pg.edu.me; tel./fax: +382 (20)657-176

Broj: 100/23-482

Podgorica, 29.05.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33,37 i člana 201 Zakona o radu (»Sl. List RCG«, broj 74/2019, 08/202159/21 I 145/21) i člana 100a i člana 101b Opšteg zakona obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« br.64/02, 31/05, 49/07 i »Sl.list CG« br.45/10, 73/10,45/11,36/13,39/13 i 47/17) i člana 23. Statuta škole zaključuju između:

JU OŠ "21.maj"- ul. V proleterske bb - Podgorica, koju zastupa v.d.direktorica Tijana Luković (u daljem tekstu: Poslodavac): i

FERIZAJ SEMIR, JMBG: [REDACTED] sa IV stepen -SSS nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposleni).

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do povratka radnice Andree Bešović sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno).

Član 2.

Zaposleni stupa na rad dana 29.05.2023.god, a radni odnos do povratka Andree Bešović sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke **SARADNIK/ICA U SOCIJALNOJ INKLUZIJ I ROMI/ROMKINJA I EGIPĆANA/EGIPĆANKI U OBLASTI OBRAZOVANJA**, sa punom nastavnom normom (koeficijent složenosti 5.09).

Član 4.

Probni rad nije predviđen.

Član 5.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast privjete.

Član 8.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se tješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- u svemu se pridržava utvrdene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline,
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik.

S. Perizaj
PERIZAJ SEMIR

Poslodavac.

Luković Tijana
Tijana Luković