

## Dijana Djukanovic

---

**From:** JU OŠ "Šukrija Međedović", Bijelo Polje <skola@os-smedjedovic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, June 1, 2023 11:42 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Obavještenje  
**Attachments:** 20230601\_113940.jpg; 20230601\_113932.jpg

Poštovani/a,  
U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme.  
Srdačan pozdrav!

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno: 01-06-2023			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587		

7398

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Suada Pilica



Poslodavac

Sladana Ostojić  
Sladana Ostojić



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Šukrija Mededović“, Godijevo

Adresa: Godijevo  
84000 Bijelo Polje, Crna Gora  
tel: 069/333-299  
skola@os-smedjedovic.edu.me

Br: 02-100/23-214

01.06.2023.godine

Na osnovu čl. 37 i 41 Zakona o radu ("Sl. list CG.", br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11 i 74/19 i 59/2021 i 145/21) i Odluke po konkursu broj 02-100/23-203 od 24.05.2023. godine, JU OŠ „Šukrija Mededović“ sa sjedištem u Godijevo, koju zastupa vd direktorice Slađana Ostojić (u daljem tekstu: poslodavac) i Suada Pilica, stepen master - biologija, JMBG [redacted] broj radne knjižice [redacted] daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 6 časova nedjeljne norme (14 sati), na određeno vrijeme od 01.06.2023. godine, do povratka radnice sa funkcije, a ne duže od 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2023. godine.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenoj utvrdi probni rad u trajanju od 2. mjeseca, od dana zaključivanja ugovora.

Praktično znanje i radnu sposobnost u toku trajanja probnog rada prati neposredni rukovodilac ili komisija koju imenuje VD direktorice.

Ako zaposlena za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje joj radni odnos danom isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica biologije, u JU OŠ „Šukrija Mededović“, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.