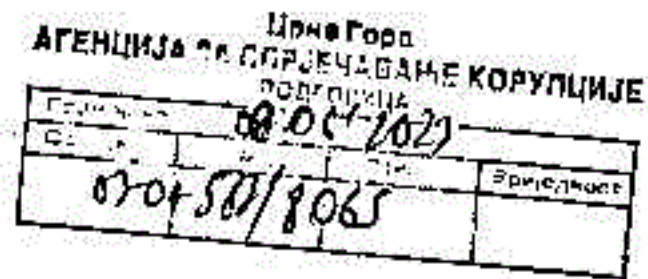


**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Dijana Djukanovic  
**Sent:** Thursday, June 8, 2023 9:23 AM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW: JU "Lovćen - Bečići" Cetinje - ugovori  
**Attachments:** Buskovic - ugovor.pdf



**From:** Dusan Kaludjerovic [mailto:dusan.kaludjerovic@gmail.com]  
**Sent:** Wednesday, June 7, 2023 12:34 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU "Lovćen - Bečići" Cetinje - ugovori

Poštovani,

U prilogu mejla vam dostavljamo ugovore zaključene u JU "Lovćen - Bečići" Cetinje.

Pozdrav,

Dušan Kaluđerović  
Direktor

Broj: 299

Cetinje, 31. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 23, stav 1, alineja 9 Statuta Javne ustanove za odmor i rekreaciju djece „Lovćen – Bečići“ Cetinje, broj 119 od 31. 03. 2023. godine (u daljem tekstu JU „Lovćen – Bečići“), direktor Kaluđerović Dušan dana 31. 05. 2023. godine donosi:

### **ODLUKU** o izboru kandidata

1. Za šankera u JU „Lovćen – Bečići“, izabrani su Jovetić Mirko i Bušković Doroteja.
2. Ova odluka je konačna.

#### **Obrazloženje**

Javni oglas za prijem u radni odnos dva izvršioca, na određeno vrijeme u trajanju od jednog mjeseca, za radno mjesto šankerica, objavljen je na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 19. 05. 2023. godine i trajao je do 26. 05. 2023. godine.

Uslovi za prijem u radni odnos propisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU „Lovćen – Bečići“ broj 22 od 18. 01. 2023. godine su:

- Srednja stručna sprema opšteg smjera,
- Jedna godina radnog iskustva,

Radni odnos u JU „Lovćen – Bečići“ može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove propisane Zakonom o radu i posebne uslove predviđene zakonom, drugim propisima i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Razmatrajući prispjele prijave na dan 31. 05. 2023. godine, konstatovano je da su se prijavili sljedeći kandidati:

1. Bušković Doroteja, i
2. Jovetić Mirko.

Direktor JU „Lovćen – Bečići“ je, na osnovu obavljenih intervjua i uvida u predatu dokumentaciju, zaključio 31. 05. 2023. godine, da kandidati Bušković Doroteja i Jovetić Mirko ispunjava opšte i posebne uslove propisane Zakonom o radu

(„Službeni list Crne Gore“, br. 74/2019 i 8/2021), Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU „Lovćen – Bečići“, broj 22 od 18. 01. 2023. godine, taksativno i Javnim konkursom, i da posjeduje potrebne vještine za obavljanje poslova radnog mjesta.

Imajući u vidu navedene činjenice, a shodno ovlaštenjima u skladu sa članom 23, stav 1, alineja 9 Statuta JU „Lovćen – Bečići“, odlučeno je kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Kandidatima,
- Arhivi.

DIREKTOR  
Dušan Kaluderović  
  


Broj: 318  
Cetinje, 05. 06. 2023. godine

Na osnovu članova 20, 29 i članova 9 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, ul. Balšića pazar II, broj 1, PIB: 02025558, kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Poslodavac“), i

Doroteja Bušković iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu „Zaposlena“).

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim IV stručne spreme sa brojem radne knjižice 213/22 i raspoređuje se na radno mjesto šanker.

### Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 05. 06. 2023. do i sa 04. 07. 2023. godine.

### Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 26 i vrši poslove koji se odnose na: Obavlja poslove pripremanja i izdavanje pića iz šanka. Odgovoran je za ispravnost, kvalitet i kvantitet izdatog pića. Odgovoran je za higijenu usluge po svim elementima i za ličnu higijenu. Vodi računa o higijeni šanka. Vodi evidenciju o trebovanju, izdavanju i uskladištenju pića. Radi i druge poslove po nalogu upravnika, i po nalogu direktora.

#### Član 5.

Raspored radnog vremena određuje izvršni direktor. Zaposlena je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### Član 6.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

#### Član 9.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 5,83.

Zaposleni ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

#### Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca,

odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

#### **Član 13.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 14.**

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 15.**

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemamo izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanik i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napihom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

**Član 16.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 17.**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 18.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjeraka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan Zaposleni.

U Cetinju, dana 05. 06. 2023. godine.

Zaposlena,  
Doroteja Bušković

Doroteja Bušković

JU "Lovćen - Bečići", Cetinje  
Drašan Kaluđerović, direktor

