

**Jovana Radovic**

**From:** Dusan Kaludjerovic <dusan.kaludjerovic@gmail.com>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 5:07 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU "Lovćen - Bečići" Cetinje - ugovori  
**Attachments:** Ugovor o radu - Kaludjerovic.pdf; Ugovor o djelu - Jankovic.pdf

Poštovani,

U prilogu mejla vam dostavljamo ugovore zaključene u JU "Lovćen - Bečići" Cetinje.

Pozdrav,

Dušan Kaluđerović  
Direktor

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Projekat:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	587		

01-06-2023  
7303

Broj: 280  
Cetinje, 30. 05. 2023. godina

Na osnovu članova 20, 29 i članova 9 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, ul. Balšića pazar II, broj 1, PIB: 02025558, kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Poslodavac“), i

Ana Kaluđerović [redacted] JMBG [redacted] (u daljem tekstu „Zaposlena“).

### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim IV stručne spreme sa brojem radne knjižice 223/21 i raspoređuje se na radno mjesto konobar - servir.

### Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 31. 05. 2023. do 31. 08. 2023. godine.

### Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 25 i vrši poslove koji se odnose na: Organizuje i obezbjeđuje svakodnevno opsluživanje korisnika objekta sa obrocima, hladnim i toplim napitcima. Stara se o održavanju čistoće u trpezariji, restoranu i terasi, kordinira sa glavnim kuvarom o izdavanju jela, zamjeni jela u slučaju da korisnici ne jedu nešto od ponuđenog. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

#### Član 5.

Raspored radnog vremena određuje izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

#### Član 6.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

#### Član 9.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.  
Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.  
Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 5.83.  
Zaposlena ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

#### Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca,

odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

#### Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napiutom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticalj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

**Član 16.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

**Član 17.**

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 18.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) primjeraka, od kojih četiri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan Zaposleni.

U Cetinju, dana 30. 05. 2023. godine.

Zaposlena,  
Ana Kaluđerović

Ana Kaluđerović

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje  
Dušan Kaluđerović, direktor



Dušan Kaluđerović

Broj: 270  
Cetinje, 29. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“, broj 47/08, 4/11 i 22/17) zaključuje se

### UGOVOR O PRUŽANJU USLUGA IZMEĐU

1. JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, PIB 02025558, sa sjedištem na adresi Bašića pazar II, broj 1, Cetinje, koju zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Naručilac posla“), i
2. Milovan Janković, [REDAKTIRANO] o zanimanju ljekar, JMBG [REDAKTIRANO], (u daljem tekstu „Izvršilac usluga“).

#### Član 1

Ugovorne strane su se sporazumjele da će dr Milovan Janković, za potrebe Odmarališta obavljati poslove smjenskog ljekara od 29. 05. 2023. do 02. 06. 2023. godine, što podrazumijeva kompletnu zdravstvenu zaštitu svih korisnika u objektima na Ivanovim Koritima i pod uslovima kako to predviđa zakon o zdravstvenoj zaštiti i po nalogu Naručioca. Doktor je obavezan sam sebi obezbijediti prevoz do Odmarališta i nazad. Svoj posao obavezan je obaviti stručno, savjesno i odgovorno, tako da briga o svakom korisniku usluga u objektima bude maksimalna.

#### Član 2


Za svoj rad pod uslovima iz prethodnog člana u zavisnosti od provedenih dana u radu, biće isplaćen u neto iznosu od 154,00 €, na račun b [REDAKTIRANO] kao lice koje se nalazi na penzijskom i zdravstvenom osiguranju kod Fonda PIO.

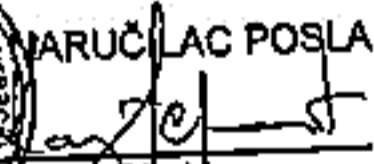
#### Član 3

Svi sporovi koji bi proistekli iz ovog Ugovora rješavat će se prvenstveno sporazumno. Ukoliko se navedeni spor ne riješi sporazumno, za rješavanje ovog spora određuje se nadležnost Osnovnog suda u Cetinju.

#### Član 4

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

IZVRŠILAC POSLA  
  
Doktor,  
dr Milovan Janković

NARUČILAC POSLA  
  
Direktor  
Dušan Kaluđerović

