

Jovana Radovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, April 12, 2023 3:27 PM
To: Finansiranje
Subject: Sanja Pavicevic
Attachments: Doc tra 12, 2023, 15.21.pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Датум	Вриједност
07-01587/1020	12-04-2023		

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike Crne Gore“ br. 64/02, 31,05, 49/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 11.04.2023.godine sljedeći:

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ЗА НАСТАВУ
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

UGOVOR O RADU

број 819
Подгорица, 11.04. 2023 год.

Između:

1. ЈУ Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Pavićević Sanje, jmbg: [REDACTED] stepen magistar- italijanski jezik i književnost, sa prebivalištem u Nikšiću (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom 12 časova nedjeljne norme, 27 sati, počev od 11.04.2023.godine, do povratka s bolovanja Sanje Bogojević a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 11.04.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorice italijanskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

vle" Po
C
(ime i
resa sta

VJE
igovon

11.2
to ponaš.
islavlja p
rara nepi
e ili nave
nisku stav
ig liča. oc
lica sa k

od mob

sposteni
ig člana

postupak
vana, po

teže da
ta, odno
tima na

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i
Sanja Pavićević
Sanja Pavićević

Poslodavac
Biljana Vučković
Biljana Vučković



Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravica
MĐ

UNIVERZITET CRNE GORE
FILOLOŠKI FAKULTET
Broj dosijea: 1 / 19



Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), člana 115 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19, 74/20 i 104/21) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Pavićević (Todor) Sanja, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM MAGISTARSKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Pavićević (Todor) Sanja, rođena 07.10.1995. godine u mjestu Nikšić, opština Nikšić, Crna Gora, upisana je studijske 2019/2020 godine na FILOLOŠKI FAKULTET - Nikšić studijski program ITALIJANSKI JEZIK I KNJIŽEVNOST, u trajanju od 1 (jedna) godine, obima 60 ECTS kredita. Studije je završila 06.12.2022. godine, sa srednjom ocjenom "A" (10,00) i time stekla

STEPEN MAGISTRA (MA)

ITALIJANSKI JEZIK I KNJIŽEVNOST

Uvjerenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 9
Nikšić, 07.12.2022. godine



Dekan,
Igor Lakić
Prof. dr Igor Lakić