

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:39 PM
To: Finansiranje
Subject: Lida Djurdjevic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 13.37.pdf



[Dohvati Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:40 PM
To: Finansiranje
Subject: Anka Vukovic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 13.24.pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:40 PM
To: Finansiranje
Subject: Milanka Djelevic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 13.10(1).pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:40 PM
To: Finansiranje
Subject: Gorana Mrvaljevic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 13.10.pdf

[Dohvati Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:41 PM
To: Finansiranje
Subject: Mitar Kuzman
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 13.08.pdf

[Dohvati Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:41 PM
To: Finansiranje
Subject: Denisa Huremovic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 13.06.pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:42 PM
To: Finansiranje
Subject: Milorad Vlaovic Milijana Zindovic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 13.02.pdf; Doc ožu 31, 2023, 13.05.pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Seid Krsic Vlajko Nikolic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 12.59.pdf; Doc ožu 31, 2023, 13.01.pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Bojana Korac Kristina Scekić
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 12.57.pdf; Doc ožu 31, 2023, 12.55.pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 1:44 PM
To: Finansiranje
Subject: Dijana Causevic
Attachments: Doc ožu 31, 2023, 12.48.pdf

[Dohvati Outlook za iOS](#)

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21)
Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

745
31.03. 23

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Lida Đurđević, jmbg [REDACTED] Stepen specijaliste hemijska tehnologija, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na 14 časova nedjeljne norme-31 sat, počev od 31.03.2023.godine, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.
U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorica hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlene se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlene ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenoj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposlena odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposlena dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposlena neopravdano izostala sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposlena dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenoj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposlena radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i,


Lida Đurđević



poslodavac,
Biljana Vučurović


Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravica



JU Gimnazija „Slobodan Škerović“
Ul. Vaka Đurovića br.26 Podgorca
Tel.+382 20 664 044
fax.+382 20 667 545
E-mail: gimnazijapg@t-com.me

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21),
Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazije «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Anka Vuković, jmbg: [REDACTED] NK radnica, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 sati nedjeljno od 31.03.2023.godine a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenih, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove -radnica na održavanju higijene, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđena završena osnovna škola, I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

- Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .
- Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su .
- održavanje higijene u učionicama , laboratorijama , kabinetima , salama , holovima i drugim prostorijama Škole ;
 - čišćenje i pranje podova , prozora , vrata , zidova , školskih tabli , holova i stepeništa ;
 - svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova ;
 - održavanje čistoće dvorišta ;
 - rad na održavanju travnih površina i zelenila u školskom dvorištu ;
 - provjetravanje školskih prostorija ;
 - održavanje cvijeća u prostorijama škole ;
 - prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti ;
 - prijavljivanje izgubljenih , odnosno zaboravljenih satvari ;
 - briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu , pribor i sredstva rada sa kojima rukuju ;
 - prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama , inventarija i drugoj opremi ;
 - vrši poslove dežurstva prema utvđenom rasporedu ;
 - obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

(„Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 3,10 (koeficijent uvećan za 3 posto).

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi 450,00 eura u bruto iznosu. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“br. 76/19).

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim Opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenoj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, po dva za svaku stranu ugovora.

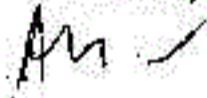
Zaposleni,

Anka Vuković

Poslodavac,

Biljana Vuković

Ugovor sačinila: Milanka Đelević, dipl.pravnica



Na osnovu čl. 669. Zakona o obligacionim odnosima (Sl. list CG br. 47/08.) zaključuje se dana 31.03. 2023. godine

UGOVOR O DJELU

746
31.03. 2023. Biljana

Između:

1. JU Gimnazija "Slobodan Škerović" Podgorica, Vaka Durovića 26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović, (u daljem tekstu : **Naručilac posla**) i

2. Milanka Đelević, jmbg [REDACTED] pl. pravnica, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**),
u svenu kako slijedi:

Član 1.

Izvršilac posla se angažuje za obavljanje pravnih poslova u JU Gimnazije „Slobodan Škerović“ Podgorica, zbog povećanog obima posla za četiri sata dnevno (polu radnog vremena).

Član 2.

Izvršilac posla dužan je da ugovorene poslove obavlja savjesno i po pravilima struke. Nadzor nad obavljanjem ugovorenog posla obavljaće naručilac, a izvršilac je dužan da bez odlaganja postupi po primjedbi naručioca i otkloni nedostatke.

Član 3.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ugovora, obavlja u periodu od 01.04.2023. godine do 30.04.2023. godine.

Član 4.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade za rad isplati iznos od 450.00€ u neto iznosu, porez i prizrez idu na teret naručioca posla, na žiro račun [REDACTED] 83 kod Prve banke.

Član 5.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla obezbijedi potrebne uslove za rad i stavi na uvid svu dokumentaciju potrebnu za izradu predmetnog zaduženja.

Član 6.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o obligacionim odnosima.

Član 7.

U slučaju spora stranke ugovaraju nadležnost suda u Podgorici.

Član 8.

Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjerka, po 1 (jedan) za izvršioca i naručioca posla.

Izvršilac posla,


Milanka Đelević

Naručilac posla,


Biljana Vučković

Dokument obradila:
Marijana Pižurica, dipl.pravnica



UGOVOR O PRUŽANJU USLUGA

Zaključen u Podgorici, dana 30.03.2023. godine, između:

1. JU Gimnazija »Slobodan Škerović« Podgorica, ul. Vaka Đurovića broj 28, PIB: 02011336, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Naručilac),
2. Gorane Mrvaljević, JMB [REDACTED] sa prebivištem na adresi [REDACTED] (u daljem tekstu: „Izvršilac“)

Član 1 PREDMET UGOVORA

Predmet ovog ugovora je pružanje usluga realizacije otvorenog postupka javne nabavke – za nabavku organizacije maturske ekskurzije za školsku 2023/24 godinu, rad u komisiji na osnovu rješenja broj 537. od 10.03.2023. godine, a za postupak- šifra ESJN 42608 od 10.03.2023. godine.

Član 2 OBAVEZE NARUČIOCA

Naručilac je obavezan da izvršiocu:

Stavi na raspolaganje sve relevantne informacije od interesa za predmetnu uslugu iz člana 1 ovog ugovora.

Uredno doznači naknadu za izvršenu uslugu prema odredbama ovog ugovora.

Član 3 OBAVEZE I ODGOVORNOST IZVRŠIOCA

Obaveze Izvršioca prema Naručiocu su da:

Povjerenu uslugu, koja je predmet ovog ugovora kao predavač obavlja stručno, savjesno i odgovorno, prema svom najboljem znanju i u svemu prema pravilima struke, shodno ovom ugovoru i zahtjevima Naručioaca;

Se zalaže za izvršenje povjerene usluge, a da pri tom koristi sva svoja stručna znanja i iskustva.

Sva dokumenta i podatke Naručioaca koja su u opticaju povodom povjerene usluge iz člana 1 ovog ugovora čuva u tajnosti, u skladu sa Zakonom o tajnosti podataka. Izvršilac se stara i o zakonitom korišćenju podataka o ličnosti, u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti. Izvršilac odgovara za nedostatke obavljenog posla, u skladu sa Zakonom o obligacionim odnosima. Ukoliko su nedostaci takve prirode da ga čine neupotrebljivim ili je obavljen mimo ugovorenih uslova, aručilac može raskinuti ugovor bez prethodnog zahtjeva da se ti nedostaci otklone.

Član 4
UGOVORNA NAKNADA I TROŠKOVI IZVRŠIOCA

Naručilac je obavezan da Izvršiocu plati pod niže navedenim uslovima i dinamici plaćanja sljedeći iznos:

Ukupna naknada za izvršenu uslugu iz člana 1 ovog Ugovora iznosi 150,00 €.

Naručilac je dužan platiti porez na dohodak fizičkih lica kao i porez na prirez, u skladu sa Zakonom.

Naknada dospjeva za plaćanje nakon završene obuke.

Naknada će se isplatiti na sljedeći bankovni račun Izvršioца:



Član 5
IZMJENE I DOPUNE OVOG UGOVORA

Izmjene i dopune ovog ugovora moguće su i punovažne samo ako su za to dale svoju pisanu saglasnost obje ugovorne strane. Izmjene i dopune formulišu se u obliku aneksa ovog ugovora. Izmjene i dopune ovog ugovora neće proizvoditi pravno dejstvo ako nijesu saopštene u pisanoj formi i potpisane od obje ugovorne strane.

Član 6
STUPANJE UGOVORA NA SNAGU

Ovaj ugovor stupa na snagu danom zaključenja istog.

Član 7
RJEŠAVANJE SPOROVA

Strane će nastojati da sve eventualne nesporazume koji proisteknu iz ovog ugovora razriješe na miran način-sporazumno. U slučaju da spor ne može biti riješen na miran način, strane ugovaraju nadležnost stvamo nadležnog suda u Cmoj Gori.

Član 8
PRELAZNE ODREDBE

Ovaj ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Izvršilac, a 3 (tri) primjerka Naručilac posla.

IZVRŠILAC

ZA NARUČIOCA POSLA

UGOVOR O PRUŽANJU USLUGA

Zaključen u Podgorici, dana 30.03.2023. godine, između:

2023.

30.03 2023

1. JU Gimnazija »Slobodan Škerović« Podgorica, ul. Vaka Đurovića broj 26, PIB: 02011336, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Naručilac),
2. Gorane Mrvaljević, JMBG [redacted] prebivalištem na [redacted] (u daljem tekstu: Izvršilac)

Član 1 PREDMET UGOVORA

Predmet ovog ugovora je pružanje usluga realizacije otvorenog postupka javne nabavke – za nabavku organizacije maturske ekskurzije za školsku 2023/24 godinu, rad u komisiji na osnovu rješenja broj 537. od 10.03.2023. godine, a za postupak- šifra ES/JN 42608 od 10.03.2023. godine.

Član 2 OBAVEZE NARUČIOCA

Naručilac je obavezan da izvršiocu:

Stavi na raspolaganje sve relevantne informacije od interesa za predmetnu uslugu iz člana 1 ovog ugovora.

Uredno doznači naknadu za izvršenu uslugu prema odredbama ovog ugovora.

Član 3 OBAVEZE I ODGOVORNOST IZVRŠIOCA

Obaveze izvršioca prema Naručiocu su da:

Povjerenu uslugu, koja je predmet ovog ugovora kao predavač obavi stručno, savjesno i odgovorno, prema svom najboljem znanju i u svemu prema pravilima struke, shodno ovom ugovoru i zahtjevima Naručioca;

Se zalaže za izvršenje povjerene usluge, a da pri tom koristi sva svoja stručna znanja i iskustva.

Sva dokumenta i podatke Naručioca koja su u opticaju povodom povjerene usluge iz člana 1 ovog ugovora čuva u tajnosti, u skladu sa Zakonom o tajnosti podataka. Izvršilac se stara i o zakonitom korišćenju podataka o ličnosti, u skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti. Izvršilac odgovara za nedostatke obavljenog posla, u skladu sa Zakonom o obligacionim odnosima. Ukoliko su nedostaci takve prirode da ga čine neupotrebljivim ili je obavljen mimo ugovorenih uslova, aručilac može raskinuti ugovor bez prethodnog zahtjeva da se ti nedostaci otklone.

Član 4
UGOVORNA NAKNADA I TROŠKOVI IZVRŠIOCA

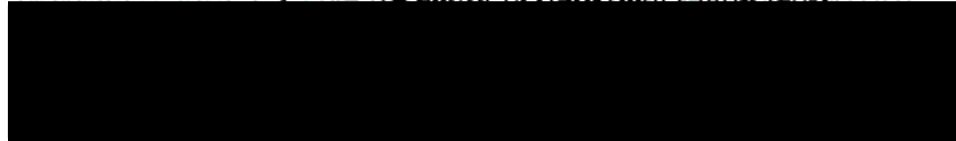
Naručilac je obavezan da Izvršiocu plati pod niže navedenim uslovima i dinamici plaćanja sljedeći iznos:

Ukupna naknada za izvršenu uslugu iz člana 1 ovog Ugovora iznosi 150,00 €.

Naručilac je dužan platiti porez na dohodak fizičkih lica kao i porez na prirez, u skladu sa Zakonom.

Naknada dospjeva za plaćanje nakon završene obuke.

Naknada će se isplatiti na sljedeći bankovni račun:



Član 5
IZMJENE I DOPUNE OVOG UGOVORA

Izmjene i dopune ovog ugovora moguće su i punovažne samo ako su za to dale svoju pisanu saglasnost obje ugovorne strane. Izmjene i dopune formulišu se u obliku aneksa ovog ugovora. Izmjene i dopune ovog ugovora neće proizvoditi pravno dejstvo ako nijesu saopštene u pisanoj formi i potpisane od obje ugovorne strane.

Član 6
STUPANJE UGOVORA NA SNAGU

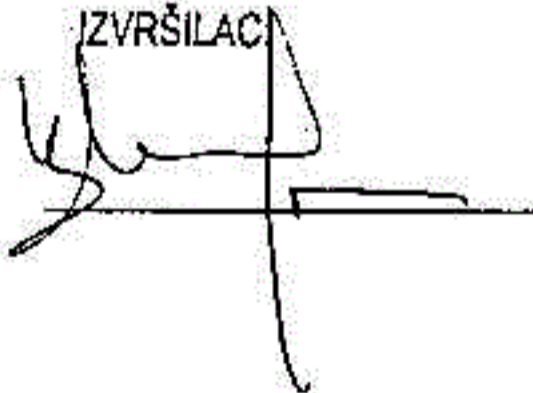
Ovaj ugovor stupa na snagu danom zaključenja istog.

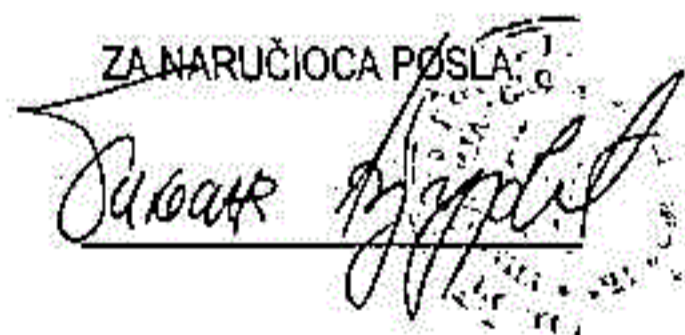
Član 7
RJEŠAVANJE SPOROVA

Strane će nastojati da sve eventualne nesporazume koji proisteknu iz ovog ugovora razriješe na miran način-sporazumno. U slučaju da spor ne može biti riješen na miran način, strane ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Crnoj Gori.

Član 8
PRELAZNE ODREDBE

Ovaj ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Izvršilac, a 3 (tri) primjerka Naručilac posla.

IZVRŠILAC


ZA NARUČIOCA POSLA


Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike Crne Gore“ br. 64/02, 31,05, 49/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 76/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21) i 145/21)
Zaključuje se dana 29.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

709

29.03.

23.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa vršilac dužnosti direktorice Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Mitar Kuzman, jmbg: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) specijaliste-geografija-pedagoški smjer, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na normu časova, 40 sati nedjeljno, počev od 29.03.2023.godine, do povratka sa slobodnih dana profesora Momira Šćepanovića, a najduže trideset dana.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.
Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 29.03.2023.godine.
U koliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22).

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a,

Mitar Kuzman

Direktorica,

Biljana Vučković

obrazložiti
HMM -



Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021.godine)

Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

139
31.03. 23, u

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Denise Huremović, jmbg [redacted] stepen specijaliste (Spec.Art) sociologija, sa prebivalištem [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na 6 časova nastavne norme - 14 sati, počev od 31.03.2023.godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce sociologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19, 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;

prilikom obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i
reda rada;
pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i
Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;

posleni radi kod drugoga poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca
koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice
koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i,

Denisa Huremović

Poslodavac,
Biljana Vučurović
Biljana Vučurović

Ugovor pripremio:
Milanka Đelević, dipl. pravnik

Milanka Đelević

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike Crne Gore“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)
Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

741

31.03.

31.03.2023.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu:Poslodavac); i
2. Milorad Vlaović, jmbg [redacted] stepen magistra eksperimentalna biologija i biotehnologija, sa prebivalištem [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesor biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova- 40 sati, počev od 31.03.2023.godine do povratka profesorice Marije Kojić sa bolovanja, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9.20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Kanačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad .

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkaže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i

Milorad Vlaović

Poslodavac
Biljana Vučurović

Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl.pravnica

Milanka Đelević

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i 145/21

Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

140
31.03. Bina

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Milijana Zindović, jmbg [REDACTED] achelor matematika, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova- 40 sati, počev od 31.03.2023.godine, do povratka sa funkcije Ane Aranitović, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorica matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 7,67.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 767,3 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumno između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
u slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i,
Milijana Zindović
Milijana Zindović

Poslodavac,
Biljana Vučković
Biljana Vučković

Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravnik

Milanka Đelević

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021)

Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

U AKADEMIJI
CIVILNOGUSP
742
31.03. 23.

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Seid Kršić, jmbg: [REDACTED] stepen specijaliste- matematika, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova- 40 sati, počev od 31.03.2023.godine, do povratka sa funkcije Tanje Savović, odnosno do realizacije konkursa a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.
U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesor matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i



Seid Kršić

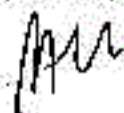


Poslodavac



Biljana Vučković

Ugovor pripremio:
Milanka Đelević, dipl. pravica



Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Republike Crne Gore“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

737
31.03. 23

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Vlajko Nikolić, jmbg [REDACTED] diplomirani bachelor (BSc) fizika, sa boravištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme za 17 časova nedjeljne norme, počev od 31.03.2023.godine, do povratka sa bolovanja profesorice Svrkota Nikolije, a najduže trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.

U koliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora/ce fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19, 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 (koeficijent uvećan za 3 posto).

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Ista se uvećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22), kao i dva časa preko norme.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

sk
me

oc
žoc
tže

vrš
on

na
dar
lan

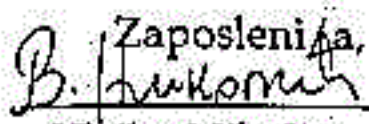
osk
uza
40.

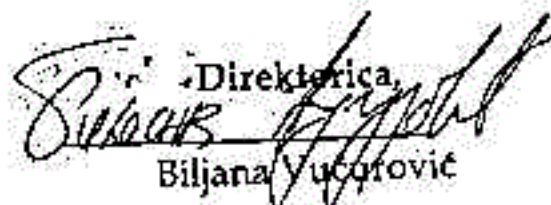
Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlenika,

Vlajko Nikolić

Direktorica,

Biljana Vučković

Obradila: Milanka Đelević, dipl. pravnik



se, u
lišu

rad
.202
na

mer
n u

la s
z op
aće

ije i
ioj o
ikac

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21)
Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

444
31.03.2023. god.

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Bojane Korac, jmbg. [redacted] stepen specijaliste hemijska tehnologija, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorica hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na normu časova-40 sati, počev od 31.03.2023.godine, do povratka sa bolovanja prof. Ljiljane Vukadinović, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlene se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlene ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenoj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposlena odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposlena dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposlena neopravdano izostala sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposlena dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenoj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposlena radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i
Bojana Korac
Bojana Korac

Poslodavac,
Biljana Vučković
Biljana Vučković

Ugovor pripremio:
Milanka Đelević, dipl. pravnik

Milanka Đelević

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021)

Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

443
31.03. B 12

Između:

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Kristine Šćekić, jmbg [REDACTED] stepen specijaliste matematika i računarske nauke, sa prebivanstvom u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na 16 časova nedeljne norme - 35 sati, počev od 31.03.2023.godine, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.
U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorica informatike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

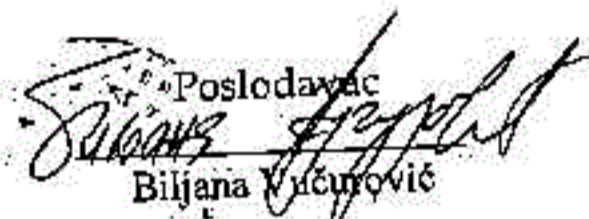
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

 Zaposlena/i

Kristina Ščekić

Poslodavac

Biljana Vučković

Ugovor pripremio:
Milanka Đelević, dipl.pravnica



Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33, i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore"; br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21)

Zaključuje se dana 31.03.2023.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

Između:

758
31.03. B.10.

1. JU Gimnazije „Slobodan Škerović“, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Dijane Caušević jmbg [REDACTED] stepen specijaliste (Spec.sci) - biologija - ekologija, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punom normom časova, počev od 31.03.2023.godine do povratka sa bolovanja Jasne Medojević, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 31.03.2023.godine.
U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorica biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlene se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlene ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenoj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposlena odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposlena dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposlena neopravdano izostala sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposlena dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenoj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposlena radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena/i
Dijana Caušević
Dijana Caušević

Poslodavac
Biljana Vučurović
Biljana Vučurović

Ugovor pripremio:
Milanka Đelević, dipl. pravnik

Milanka Đelević