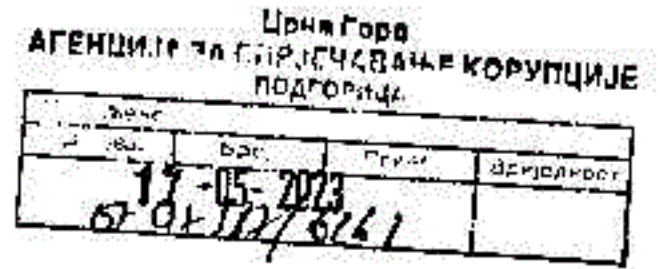


Dijana Djukanovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, May 17, 2023 11:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Filip Nikolic
Attachments: Document.pdf

Dohvati [Outlook za iOS](#)



Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/09, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), zaključuje se, dana 15.05.2023.godine sljedeći:

1. J. D. A. T. I. M. I. A. B. I. T. A.
"FILIP NIKOLIĆ"

1168

15.05.2023.02

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Gimnazije «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Biljana Vučurović (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Filip Nikolić, jmbg [REDACTED] elektrotehničar računara, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 sati nedjeljno na zamjeni Borislava Petrića počev od -15.05.2023.godine a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenih, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.05.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove - radnik na održavanju objekta i opreme, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 5,47.

Osnovna zarada zaposlene/og iznosi srazmjerno vremenu na radu skladu sa utvrđenim koeficijentom. Ista se povećava za minuli rad po osnovu člana 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19 i 151/22).

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim Opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12


Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

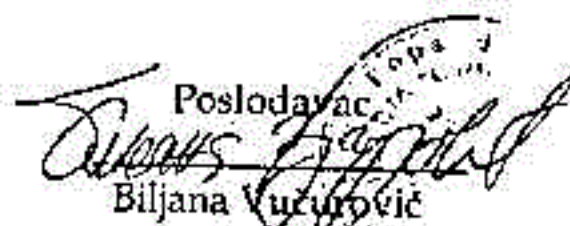
Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni/a,

Filip Nikolić

Poslodavac

Biljana Vučković

Ugovor sačinila: Milanka Đelević, dipl.pravnica




CRNA GORA

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

(naziv ustanove)

Podgorica

(sjedište)

04-4-4086

(broj rješenja o licenciranju ustanove)

DIPLOMA

o položenom eksternom stručnom ispitu

Filip (Vladimir) Nikolić

(ime roditelja/staratelja i prezime)

JMBG

rođen/rođena

(dan, mjesec i godina rođenja)

Crna Gora

(država)

Podgorica

(mjesto rođenja)

učio/učila – polagao/polagala je školske 2016/17. godine četvrti razred, elektrotehničar/ka

(naziv obrazovnog programa)

racunara

Polagao/polagala je stručni ispit od 01.06. do 09.06. 2017. godine i

pokazao/pokazala sljedeći uspjeh:

Crnogorski – srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	dovoljan	(2)
	(uspjeh)	
Engleski jezik	dovoljan	(2)
matematika / strani jezik	(uspjeh)	
Računarske mreže	dovoljan	(2)
stručno-teorijski predmet / modul	(uspjeh)	
Stručni rad sa odbranom	vrlo dobar	(1)
	(uspjeh)	

Prema tome, imenovani/imenovana je položio/položila eksterni stručni ispit sa dobrim (2.50) uspjehom i time stekao/stekla kvalifikaciju nivoa stručnog obrazovanja IV-1 NOK-a / IV EQF-a i stručni naziv: elektrotehničar/ka racunara

Broj upisnice (matične knjige) 19

Redni broj glavne knjige stručnog ispita 1603

Djelovodni broj 928

U Podgorici 21.06.2017.
(mjesto) (datum)

M. P.

Direktor/Direktorica
Veselin Picutić