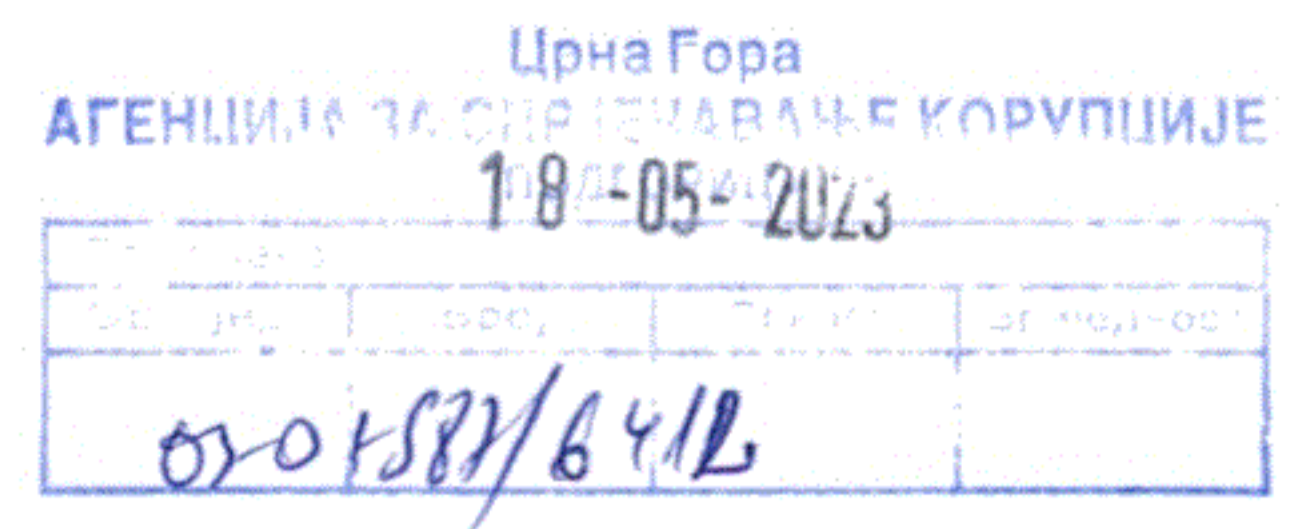


## Jovana Radovic

---

**From:** Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>  
**Sent:** Thursday, May 18, 2023 1:04 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Seid Krsic  
**Attachments:** Document.pdf



Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu člana 82 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13;47/17; 59/21,76/21, 146/21 i 03/23), člana 23 tačka 7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović»Podgorica , a na osnovu Konkursa objavljenog 14.04.2023.godine , direktorica dana 17.05.2023.godine, donosi sljedeću:

U ime Gopa  
JAVNA AGENCIJA ZA UPRAVU  
"SLOBODAN ŠKEROVIĆ"

**ODLUKU**  
o prijemu u radni odnos

broj 1185  
Podgorica, 17.05. 2023 god.

Prima se u radni odnos Seid Kršić, stepen specijaliste (Spec. Sci.) matematika, na radno mjesto profesora/ice matematike, na određeno radno vrijeme , do povratka radnika sa odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine, za punu normu časova.

Poslodavac je dužan da sa imenovanim zaključi ugovor o radu.

Utvrđuje se probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

#### OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevnoj štampi 14.04.2023.godine, za radno mjesto profesora/ice matematike, do povratka radnika sa odsusutva, a najduže do 31.08.2023.godine, za punu normu časova svoju prijavu za navedeno radno mjesto priložio je kandidat:

- Seid Kršić- ispunjava uslove tražene konkursom;

Komisija je izvršila pregled dokumentacije i sačinila Izvještaj o radu broj 1162. dana 15.05.2023.godine i predložila direktorici kandidata za navedeno radno mjesto.

U izvještaju komisije konstatovano je sljedeće:

Seid Kršić, specijalista matematike- jedini je kandidat koji zadovoljava uslove za radno mjesto- zamjena odsutnog zaposlenog do povratka sa funkcije, a najduže do 31.08.2023. godine, radno vrijeme puno, sa potvrdom o znanju engleskog jezika.


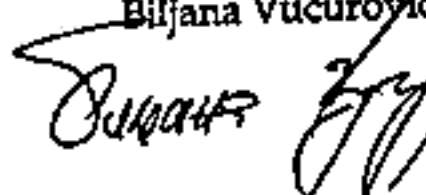
Direktorica je odlučila da na radno mjesto profesora/ice matematike, do povratka radnika sa odsustva, a najduže do 31.08.2023.godine, za punu normu časova, primi Seida Kršića. Imenovani u potpunosti ispunjava uslove tražene Konkursom i sa njim će se zaključiti ugovor o radu koji će sardžati i probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazije «Slobodan Škerović». Nezadovoljna stranka može uložiti žalbu na odluku Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:  
-učesnicima konkursa  
-arhivi

Direktorica  
Biljana Vučurović



Dokument pripremila:  
Marijana Pižurica, dipl. pravnik

Mh

Na osnovu odredbi čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i Odluke o prijemu u radni odnos broj: 1185 od 17.05.2023. godine

Zaključuje se dana 17.05.2023.godine sljedeći:

Црна Гора  
ЈАВНА УСТАНОВА ГИМНАЗИЈА  
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

број 1185  
UGOVOR O RADU Подгорица, 17.05.2023 год.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa Biljana Vučurović, direktorica (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Seid Kršić, jmbg [REDACTED], stepen specijaliste- matematika, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposleni).

#### Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme izborom po konkursu na punu normu časova- 40 sati, počev od 17.05.2023.godine, do povratka sa funkcije Tanje Savović a najduže do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta - nastavnik/ica matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

#### Član 4

Utvrđuje se probni rad u trajanju od 1 mjeseca od 17.05.2022. godine do 17.06.2023. godine.

Ukoliko imenovani ne zadovolji na probnom radu, prestaje mu radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

#### Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika, vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

#### Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 8

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20 .

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 12

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

### Član 13

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugoga poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

### Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

### Član 15

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni,

Seid Kršić

Poslodavac  
Biljana Vučković



Ugovor pripremila:  
Milanka Đelević, dipl. pravica

