

Jovana Radovic

From: Almina Radončić <almina.radoncic@gim-pg.edu.me>
Sent: Thursday, May 18, 2023 1:02 PM
To: Finansiranje
Subject: Sanja Pavicevic
Attachments: Document.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Поштомат	18-05-2023	Број	Пријемник
Српске			
0201581/6414			

Dohvati [Outlook za iOS](#)

Na osnovu člana 82 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11;36/13;39/13;44/13;47/17;59/21,76/21, 146/21 i 03/23), člana 23 tačka 7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović»Podgorica , a na osnovu Konkursa objavljenog 14.04.2023.godine , direktorica dana 17.05.2023.godine, donosi sljedeću:

Први Суп.
ЈАНУ УСТАВНО ПРАВО СРЕДНА ШКОЛА
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

ODLUKU
o prijemu u radni odnos

broj 1186
Podgorica, 17.05. 2023 год.

Prima se u radni odnos Sanja Pavićević, stepen magistra (MA) italijanski jezik i književnost, na radno mjesto profesora/ice italijanskog jezika, na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, za 12 časova nedjeljne norme.

Poslodavac je dužan da sa imenovanom zaključi ugovor o radu.

Utvrđuje se probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjesec.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevnoj štampi 14.04.2023.godine, za radno mjesto profesora/ice italijanskog jezika i književnosti, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, za 12 časova nedjeljne norme, svoju prijavu za navedeno radno mjesto priložili su sljedeći kandidati:

- Slađana Kankaraš- ne ispunjava uslove tražene konkursom (licenca za rad istekla 2019. godine);
- Sanja Pavićević- ispunjava uslove konkursa;
- Novka Popović- nepotpuna dokumentacija (nema uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti i da se ne vodi krivični postupak).

Komisija je izvršila pregled dokumentacije i sačinila Izvještaj o radu broj 1162. dana 15.05.2023.godine i predložila direktorici kandidata za navedeno radno mjesto.

U izvještaju komisije konstatovano je sljedeće:

Sanja Pavićević, magistar italijanskog jezika i književnosti- jedina kandidatkinja koja zadovoljava uslove za radno mjesto nastavnika italijanskog jezika, zamjena odsutnog zaposlenog, radno vrijeme nepuno, a najduže do 31.08.2023. godine.

Direktorica je odlučila da na radno mjesto profesora/ice italijanskog jezika i književnosti, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023.godine, za 12 časova nedjeljne norme, primi Sanju Pavićević.

Imenovana u potpunosti ispunjava uslove tražene Konkursom i sa njom će se zaključiti ugovor o radu koji će sadržati i probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjesec.


Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazije «Slobodan Škerović». Nezaovoljna stranka može uložiti žalbu na odluku Osnovnom sudu u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
-učesnicima konkursa
-arhivi

Direktorica
Biljana Vučurović

Biljana Vučurović



Dokument pripremila:
Marijana Pižurica, dipl.pravnica

MP

Na osnovu odredbi čl. 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i Odluke o prijemu u radni odnos broj: 1186 od 17.05.2023. godine

Zaključuje se dana 17.05.2023. godine sljedeći:

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ГИМНАЗИЈА
"СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ"

број 1188
УГОВОР О РАДУ Подгорица, 17.05. 2023 год.

Između:

1. JU Gimnazija «Slobodan Škerović», ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa Biljana Vučurović, direktorica (u daljem tekstu: Poslodavac); i
2. Sanja Pavićević, jmbg: [REDACTED] stepen magistar- italijanski jezik i književnost, sa prebivalištem u Nikšiću (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme izborom po konkursu sa nepunim radnim vremenom 12 časova nedjeljne norme, 27 sati, počev od 17.05.2023.godine do povratka sa bolovanja Sanje Bogojević a najduže do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužna da stupi na rad dana 17.05.2023.godine.

U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesorice italijanskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Utvrđuje se probni rad u trajanju od 1 mjeseca od 17.05.2022. godine do 17.06.2023. godine.

Ukoliko imenovani ne zadovolji na probnom radu, prestaje mu radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika, vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 8

U skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list Crne Gore“ br. 76/19,151/22) zaposleni/a ima pravo na koeficijent od 9,20.

Osnovna zarada za normu časova iznosi 895,14 eura u bruto iznosu. Konačna zarada zaposlenog se obračunava na osnovu Zakona, Kolektivnog ugovora i ostalih podzakonskih akata, a uvećava se za minuli rad.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 12

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 13

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.

Član 15

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposleni,

Sanja Pavićević

Ugovor pripremila:
Milanka Đelević, dipl. pravnik



Poslodavac

Biljana Vučković