

Jovana Radovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skola@gim-bp.edu.me>
Sent: Wednesday, March 8, 2023 9:45 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: processed-6a55ea76-07a0-4d55-8fa9-fbfa5930fdce_IIPBKZHE.jpeg;
processed-20aba5f9-9a53-4cef-9257-7a9c9c6bf700_HudenWTx.jpeg; processed-
e143ee52-bae1-4a3a-947f-fbc604deafed_KMDT4ir2.jpeg

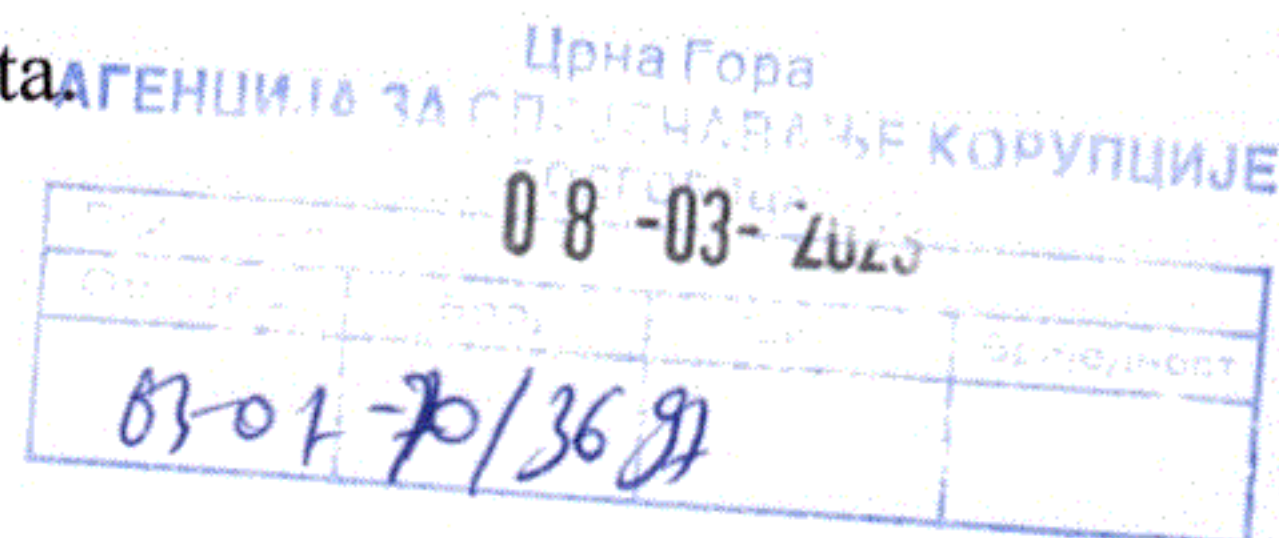
Postovani, Dostavljamo Vam dokumentaciju u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa u JU Gimnaziji „Miloje Dobrasinovic " u Bijelom Polju.

Ranije smo Vam dostavili Pravilnik o organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta

Srdacan pozdrav!

Uprava skole

Преузмите [Outlook за Android](#)





Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Đobrašinić“

Adresa: ul. Volodina 16
84000, Bjelo Polje,
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/23-125/2

Datum: 06.03.2023. god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17, i 59/21), člana 44. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Đobrašinić“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Međedović donosi

ODLUKU

Kojom Dijana Vojinović, diplomirani sociolog, VIII nivo, zaključuje Ugovor o radu na određeno, radi zamjene radivoja Bogavca, prof. u stalnom radnom odnosu koji je na bolovanju!

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada-izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz sociologije.

Imajući u vidu da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspiše konkurs, Ugovor o radu zaključuje se sa Dijanom Vojinović, dipl. sociologom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.



Direktorica

Jasminka Međedović, prof.

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije
- zaposlenom,
- a/a

CRNA GORA

U GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 02-100/23-126/2 od 06.03.2023. god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. člana 25. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Mededović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Dijanom Vojnović

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora sociologije i izborne nastave, zamjena Radivoja Bogavca, prof. sociologije, koji je na bolovanju.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa:

radnim vremenom kraćim od punog, odnosno 22 radna sata nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 07.03.2023. god.

Član 5.

Probni rad nije predviđen.

Član 6.

Poslodavac, ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je, na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.).

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni

Dijana Ignović

Direktorica



Miroslav Jovanović