

Jovana Radovic

From: Dom Starih <domstarihpg@gmail.com>
Sent: Monday, May 15, 2023 1:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka o izboru kandidata
Attachments: Odluka o izboru kandidata.pdf; Ugovor o radu Ratomir Vukotić.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

15-05-2023			
Датум	Број	Пол	Е-пошта
020180/6059			

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020) dostavljamo odluku o izboru kandidata za radno mjesto kuvar i ugovor o radu na određeno vrijeme za Ratomira Vukotića.

Srdačan pozdrav,

JU Dom starih "Podgorica"
Bulevar Veljka Vlahovića bb, Podgorica
e-mail: domstarihpg@gmail.com



Crna Gora
JU Dom starih "Podgorica"
Služba za opšte i pravne poslove

Adresa: Bulevar Veljka Vlahovića 01
81000 Podgorica
E-mail: domstarih.pg@usdz.me
Website: www.domstarihpodgorica.me

Podgorica, 10.05.2023. godine

Broj: 03-100-1137/23-3

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5.7 Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine i člana 17 Statuta JU Dom starih „Podgorica“ od 05.10.2020. godine, direktorica JU Dom starih „Podgorica“, donosi

ODLUKU o izboru kandidata

I Na novootvoreno radno mjesto **Kuvar/ica** u JU Dom starih „Podgorica“, za jednog izvršioca/teljke, na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, bira se kandidat:

1. **Ratomir Vukotić** iz Podgorice, Ulica

II Raspoređivanje shodno ovoj Odluci, izvršće se posebnim aktom, odnosno ugovorom o radu.

III Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IV Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

OBRAZLOŽENJE

Dana 05.04.2023. godine JU Dom starih „Podgorica“ je raspisala javni oglas za radno mjesto kuvar/ica, za jednog izvršioca/teljke, na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, sa punim radnim vremenom i uslovima propisanim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih „Podgorica“ broj 01-4 od 06.10.2020. godine, broj 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i broj 070-342/21 od 15.07.2021. godine.

Predmetni oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u Dnevnom listu „Pobjeda“, u trajanju od 8 dana, a zaključen je sa 13.04.2023. godine.

Shodno članu 20 Zakona o radu i shodno Oglasu od 24.03.2023. godine jasno je definisano da svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa:

1. Da je lice navršilo/a petnaest godina starosti što se dokazuje dostavljanjem ovjerene kopije biometrijske lične karte.
2. Da ima opštu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta, što se dokazuje ljekarskim uvjerenjem koje ne može biti starije od šest mjeseci.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa kandidati moraju ispunjavati posebne uslove propisane posebnim zakonima, drugim propisima ili Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjenost posebnih uslova podrazumjeva:

1. Ovjerenu fotokopiju ili original diplome o završenom obrazovanju u kojoj je navedeno stručno zvanje u određenoj oblasti sa navedenim nivoom kvalifikacije obrazovanja.
2. Original ili ovjerena kopija o radnom iskustvu u trajanju od 12 mjeseci.

Na objavljeni oglas za radno mjesto kuvar/ica, podnijeto je 3 prijave, od kojih su sve bile potpune u smislu ispunjenosti traženih uslova, o čemu je komisija sačinila Zapisnik broj 03-100-1485/23 od 19.04.2023. godine, a shodno tome nesporno je da 3 kandidata/kinja ispunjavaju tražene uslove za radno mjesto.

Samo kandidatkinje koje ispunjavaju opšte i posebne uslove pozivane su na usmeni intervju.

Shodno članu 28 Zakona o radu i Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine poslodavac vrši procjenu radnih sposobnosti u vidu intervjua, na koji se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, kao i kroz pregled i analizu dokumentacije, pa je u vezi sa tim donijeto Rješenje broj 03-100-1237/23 od 05.04.2023. godine, kojim je formirana komisija sa zadatkom da: razmotri podnesenu dokumentaciju kandidata, što podrazumjeva analizu podataka i dokaza dostavljenih uz prijavu i njihovo upoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta, te da o tome sačini izvještaj (zapisnik), predloži listu kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove (opšte i posebne uslove) i sprovede usmeni intervju sa licima sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i o tome sačini izvještaj (rang lista).

Nakon utvrđivanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove tražene oglasom, komisija je sprovedla usmeni intervju dana 24.04.2023. godine na kom su se ocjenjivale izjave kandidata i predstavljanje, motivacija, kao i lični nastup.

Kako iz prednje navedenog proizilazi, izbor je vršen između 3 kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove, a na osnovu brižljive i objektivne procjene ličnih osobina i sposobnosti koje najpribližnije odgovaraju potrebama oglašenog radnog mjesta.

U okviru provjere sposobnosti na usmenom intervjuu kandidati se ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma i to logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanja, pokazivanje znanja koje je relevantno za mjesto za koje se vrši provjera, vještina komunikacije, pokazivanje motivacije, lični nastup (bodovanje 0, 0,5 ili 1 bod).

Broj bodova na osnovu rezultata usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova Komisije, a sve to shodno Proceduri za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine.

Cijeneći prijave na oglas, priloženu dokumentaciju, kao i rezultate intervjua, proizilazi da:

- Kandidat Ratimir Vukotić je podnio potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto kuvar/ica u kuhinji, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1485/23 od 19.04.2023. godine, te mu je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1260/23-4 od 25.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) komisija zbino dodijelila za stručne i radne kvalitete ukupno 2,33 boda, a za usmeni intervju 4 boda, što čini ukupnih 6,33 bodova.

Shodno obrazloženju komisije iz pomenutog konačnog – zbirnog izvještaja o bodovanju kandidata br. 03-100-1260/23-4 od 25.04.2023. godine, predmetna komisija je dala predlog za zasnivanje radnog odnosa za Ratomira Vukotića.

- Kandidatkinja Dragana Stamatović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto kuvar/ica, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1485/23 od 19.04.2023. godine, te joj je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1311/23-5 od 25.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) komisija zbirno dodijelila za stručne i radne kvalitete ukupno 2 boda, a za usmeni intervju 3,33 bodova, što čini ukupnih 5,33 bodova.
- Kandidatkinja Jasmina Kerović potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto kuvar/ica, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1485/23 od 19.04.2023. godine, te joj je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1368/23-4 od 25.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) komisija zbirno dodijelila za stručne i radne kvalitete ukupno 1,66 bodova, a za usmeni intervju 3 boda, što čini ukupnih 4,66 bodova.

Imajući u vidu sve navedeno, a na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja od strane komisije, te cijeneći izvještavanje komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata/kinja, i u njemu utvrđene rangirane kandidatkinje, izvršen je izbor i donijeta odluka da se za prijem na radno mjesto kuvar/ica u kuhinji odabere prvorangirani kandidat.

Shodno pomenutim izvještajima i obrazloženjima komisije, a vezano za činjenicu da je pravo direktora da, nakon izvršene selekcije kandidata u pogledu ispunjenosti opštih i posebnih uslova oglasa, kao i na osnovu dostavljene rang liste, bira one kandidate za koje po objektivnoj procjeni vjeruje da mogu najbolje odgovoriti zahtjevima oglašenog radnog mjesta, a sve u skladu sa potrebama procesa rada, odlučeno je kao u dispozitivu.

Na osnovu činjeničnog stanja i ocjena komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata, kao i shodno rang listi broj 03-100-1485/23-4 od 09.05.2023. godine, donešena je odluka da se za prijem na radno mjesto Kuvar/ica izabere prvorangirani kandidat Ratomira Vukotića s obzirom da svojim iskustvom, kompetencijama, motivacijom i radom može najbolje odgovoriti zahtjevima, obavezama i zadacima navedenog radnog mjesta.

Članom 30 Zakona o radu propisano je da se ugovor o radu zaključuje prije stupanja na rad u pisanoj formi, te će kandidatkinje biti blagovremeno upoznate sa ishodom oglasa, danom potpisa ugovora o radu i danom stupanja na rad.

Saglasno tački 1 i 2 dispozitiva ove Odluke, radni odnos u JU Dom starih "Podgorica" izabrane kandidatkinje, zasniva se zaključivanjem ugovora o radu na određeno vrijeme, na period od 12 mjeseci, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i prava i obaveze iz radnog odnosa.

Na osnovu svega izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- Kandidatima x 3
- Direktořici
- Službi za opšte i pravne poslove
- Dosije kandidata x1
- a/a

DIREKTORICA



Prešeo 15.05.2013.

[Handwritten signature]



15.05.2023. godine

Broj: 03-100-1029/23

Na osnovu čl. 29, 30 i 32 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5 Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost („Sl.list CG“, br. 150/22) i shodno Odluci o izboru kandidata broj 03-100-1237/23-3 od 10.05.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Između:

JU Dom starih "Podgorica", sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Veljka Vlahovića bb, Stari Aerodrom, koju zastupa direktorica Šofranac Jelena (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne

Ratomir Vukotić iz Podgorice, SSS, Ulica: [REDACTED], JMBG: [REDACTED]
(u daljem tekstu: Zaposleni/a), s druge strane.

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Ratomir Vukotićem iz Podgorice, SSS, na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, i raspoređuje ga/je na radno mjesto Kuvar pod rednim brojem 127-130 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih "Podgorica" br. 01-4 od 06.10.2020. godine, 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i 1-070-342/21 od 15.07.2021. godine

Član 2

Opis poslova koje je zaposleni/a dužan/a obavljati u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Dom starih "Podgorica" je sljedeći:

- Priprema sve vrste jela, salata, kolača, predjela i sl.;
- Pomaže šefu kuhinje u svim kuhinjskim poslovima i organizaciji rada u kuhinji;
- Stara se u odsustvu šefa kuhinje o radnoj discipline ostalih zaposlenih u kuhinji i o njihovoj ličnoj i radnoj higijeni;
- Vršiti podjelu obroka i opslužuje korisnike, zaposlene i goste Doma;
- Odgovara za čistoću i red na svom radnom mjestu;
- Kontrolira da li je izvršena dezinfekcija posuđa, predmeta za upotrebu, kuhinjskog namještaja, sudova, frižidera, rashladnih komora i dr. i odgovara za to;
- Stara se da frižideri budu redovno oprani i dezinfikovani i da namirnice budu pravilno lagerovane;
- Odgovara za ispravnost životnih namirnica od kojih priprema jela u svojoj smjeni;
- Učestvuje u iskrcavanju i transportu namirnica;
- Odgovara zajedno sa svim zaposlenim u kuhinji, za opremu i sitan inventar u kuhinji;
- Po završetku smjene dužan je da organizuje spremanje cijele kuhinje i da je ostavlja u čitom stanju;
- Trebuje namirnice i pravilno ih skladišti u priručni magacin u odsustvu šefa kuhinje;
- Po potrebi zamjenjuje šefa kuhinje;
- Obavlja i druge poslove po nalogu šefa kuhinje, kome je i odgovoran za svoj rad

Član 3

Zaposleni/a će obavljati poslove u sjedištu Ustanove, u Podgorici, s punim radnim vremenom u trajanju od 8 (osam) sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedeljno.

Član 4

Zaposleni/a stupa na rad dana 01.06.2023. godine, od kada mu/joj počinju teći sva prava i obaveze, saglasno ovom Ugovoru.

Član 5

Poslodavac je dužan da podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno vrši uplatu poreza i doprinosa u skladu sa važećim propisima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, kao i pravo na odsustvo sa rada uz naknadu i bez naknade zarade, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni/a će koristiti odmor u toku rada u skladu sa Zakonom.

Član 7

Za obavljanje utvrđenih poslova Zaposlenom/j pripada osnovna zarada koja se obračunava množenjem startnog dijela zarade iz stava 2 ovog člana uvećanog za koeficijent složenosti, koji iznosi 5,33 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Startni dio zarade na dan zaključenja ugovora o radu iznosi 63 eura.

Obračunska vrijednost koeficijenta za zaposlenog u javnom sektoru, na dan zaključenja ugovora o radu, u bruto iznosu je 90,00 eura.

Zaposleni/a ima pravo na uvećanje zarade, naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaradu iz člana 7 ovog ugovora, Poslodavac Zaposlenom/j isplaćuje u skladu sa opštim propisima o radu a najmanje jedan put mjesečno, do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec na žiro račun Zaposlenog/e.

Član 9

Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

U slučaju otkaza Ugovora o radu od strane Zaposlenog/e, Zaposleni/a je dužan/a da dostavi Poslodavcu ovjeren otkaz ugovora o radu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo/a kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 10

Na sva međusobna prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana, koje nijesu uređene ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Granskog kolektivnog ugovora, opštih akata ove Ustanove i drugih pozitivnih propisa Crne Gore.

Član 11

Poslodavac je dužan da obezbijedi uslove za rad Zaposlenom/sj, kao i zaštitu života i zdravlja zaposlenih za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i pozitivnim propisima.

Zaposleni/a je dužan/a da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu i svih drugih internih akata koji su na snazi kod Poslodavca.

Član 12

Ugovorne strane su saglasne da će sve eventualne sporove povodom ovog Ugovora, koje ne uspiju riješiti mirnim putem, rješavati nadležni Osnovni sud u Podgorici.

Član 13

Ugovor je sačinjen u 5 (pet) primjeraka, od kojih četiri primjerka zadržava Poslodavac, a jedan primjerak Zaposleni/a.

ZAPOSLANI

Ratomir Vukotić

[Handwritten signature]
Troysee: 15.05.2013.

