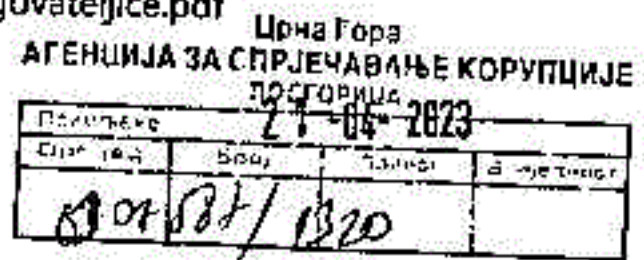


Jovana Radovic

From: Dom Starih <domstarihpg@gmail.com>
Sent: Friday, April 21, 2023 8:14 AM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: Vuk
Attachments: odluka higijenicarke.pdf; odluka njegovateljice.pdf



Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020) dostavljamo odluke o izboru kandidata za radna mjesta njegovateljica i higijenicarka, kako je navedeno u prethodnom mailu, kada su dostavljeni ugovori o radu za zaposlene sa kojima su sklopljeni ugovori u ovom trenutku.

Srdačan pozdrav,

JU Dom starih "Podgorica"
Bulevar Veljka Vlahovića bb, Podgorica
e-mail: domstarihpg@gmail.com



Broj: 03-100-1341/23

Podgorica, 10.04.2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5.7 Procedure za Identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine i člana 17 Statuta JU Dom starih „Podgorica“ od 05.10.2020. godine, direktorica JU Dom starih „Podgorica“, donosi

ODLUKU o izboru kandidata

I Na novootvoreno radno mjesto higijeničarka u JU Dom starih „Podgorica“, za četiri izvršioca/teļjke, na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, biraju se kandidatkinje:

1. Sandra Radinović iz Podgorice, _____ ;
2. Mirela Vuletić iz Podgorice, _____
3. Milijana Rajović iz Podgorice, _____
4. Slađana Lakušić iz Podgorice, _____

II Raspoređivanje shodno ovoj Odluci, izvršite se posebnim aktom, odnosno ugovorom o radu.

III Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IV Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

OBRAZLOŽENJE

Dana 24.03.2023. godine JU Dom starih „Podgorica“ je raspisala javni oglas za radno mjesto higijeničarka, za četiri izvršioca/teļjke, na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, sa punim radnim vremenom i uslovima propisanim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih „Podgorica“ broj 01-4 od 06.10.2020. godine, broj 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i broj 070-342/21 od 15.07.2021. godine.

Predmetni oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u Dnevnom listu "Pobjeda", u trajanju od 8 dana, a zaključen je sa 04.04.2023. godine.

Shodno članu 20 Zakona o radu i shodno Oglasu od 24.03.2023. godine jasno je definisano da svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa:

1. Da je lice navršilo/la petnaest godina starosti što se dokazuje dostavljanjem ovjerene kopije biometrijske lične karte.
2. Da ima opštu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta, što se dokazuje ljekarskim uvjerenjem koje ne može biti starije od šest mjeseci.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa kandidati moraju ispunjavati

posebne uslove propisane posebnim zakonima, drugim propisima ili Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjenost posebnih uslova podrazumjeva:

1. Ovjerenu fotokopiju ili original diplome o završenom obrazovanju u kojoj je navedeno stručno zvanje u određenoj oblasti sa navedenim nivoom kvalifikacije obrazovanja.

Na objavljeni oglas za radno mjesto higijeničarka, podnijeto je 13 prijava, od kojih su sve potpune u smislu ispunjenosti traženih uslova, o čemu je komisija sačinila Zapisnik broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, a shodno tome nesporno je da 13 kandidata/kinja ispunjavaju tražene uslove za radno mjesto.

Samo kandidatkinje koje ispunjavaju opšte i posebne uslove pozivane su na usmeni intervju.

Shodno članu 28 Zakona o radu i Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine poslodavac vrši procjenu radnih sposobnosti u vidu intervjua, na koji se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, kao i kroz pregled i analizu dokumentacije, pa je u vezi sa tim donijeto Rješenje broj 03-100-1021/23 od 24.03.2023. godine, kojim je formirana komisija sa zadatkom da: razmotri podnesenu dokumentaciju kandidata, što podrazumijeva analizu podataka i dokaza dostavljenih uz prijavu i njihovo upoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta, te da o tome sačini izvještaj (zapisnik), predloži listu kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove (opšte i posebne uslove) i sprovede usmeni intervju sa licima sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i o tome sačini izvještaj (rang lista).

Nakon utvrđivanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove tražene oglasom, komisija je sprovedla usmeni intervju dana 06.04.2023. godine na kom su se ocjenjivale izjave kandidata i predstavljanje, motivacija, kao i lični nastup.

Kako iz prednje navedenog proizilazi, izbor je vršen između 13 kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove, a na osnovu brižljive i objektivne procjene ličnih osobina i sposobnosti koje najpribližnije odgovaraju potrebama oglašenog radnog mjesta.

U okviru provjere sposobnosti na usmenom intervjuu kandidati se ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma i to logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanja, pokazivanje znanja koje je relevantno za mjesto za koje se vrši provjera, vještina komunikacije, pokazivanje motivacije, lični nastup (bodovanje 0, 0,5 ili 1 bod).

Broj bodova na osnovu rezultata usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova Komisije, a sve to shodno Proceduri za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine.

Cijeneći prijave na oglas, priloženu dokumentaciju, kao i rezultate intervjua, proizilazi da:

- Kandidatkinja Sandra Radinović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o

bodovanju kandidata br. 03-100-1158/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 4 boda, te je s toga najbolje rangirana kandidatkinja.

- Kandidatkinja Mirela Vuletić je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1131/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 3,83 boda, pa je shodno tome kandidatkinja rangirana kao druga najbolja kandidatkinja.
- Kandidatkinja Milijana Rajović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1178/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 3,66 bodova, pa shodno tome kandidatkinja je trećerangirana kandidatkinja.
- Kandidatkinja Slađana Lakušić je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1112/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 3,5 bodova, pa s obzirom na navedeno kandidatkinja je četvtorangirana kandidatkinja..
- Kandidatkinja Milenka Despotović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1155/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 3 boda.
- Kandidatkinja Tijana Čađenović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1180/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 2,83 boda.
- Kandidatkinja Stanka Vukašević je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1112/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 2,68 boda.
- Kandidatkinja Irena Marović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o

bodovanju kandidata br. 03-100-1179/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 2,33 boda.

- Kandidatkinja Tatjana Otašević je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1111/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 2,16 boda.
- Kandidatkinja Ivana Jevrić je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1156/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 2 boda.
- Kandidatkinja Gordana Bošković je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto higijeničarka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1246/23 od 05.04.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1157/23-3 od 06.04.2023. godine (rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 1,5 boda.

Imajući u vidu sve navedeno, a na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja od strane komisije, te cijeneći izvještavanje komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata/kinja, i u njemu utvrđene rangirane kandidatkinje, izvršen je izbor i donijeta odluka da se za prijem na radno mjesto higijeničarka odaberu četiri najbolje rangirane kandidatkinje.

Shodno pomenutim izvještajima i obrazloženjima komisije, a vezano za činjenicu da je pravo direktora da, nakon izvršene selekcije kandidata u pogledu ispunjenosti opštih i posebnih uslova oglasa, kao i na osnovu dostavljene rang liste, bira one kandidate za koje po objektivnoj procjeni vjeruje da mogu najbolje odgovoriti zahtjevima oglašenog radnog mjesta, a sve u skladu sa potrebama procesa rada, odlučeno je kao u dispozitivu.

Na osnovu činjeničnog stanja i ocjena komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata, kao i shodno rang listi broj 03-100-1246/23-3 od 07.04.2023. godine, donešena je odluka da se za prijem na radno mjesto higijeničarka izaberu prvorangirana kandidatkinja Sandra Radinović, drugorangirana kandidatkinja Mirela Vuletić, trećerangirana kandidatkinja Milijana Rajović i četvrtorangirana kandidatkinja Slađana Lakušić s obzirom da svojim iskustvom, kompetencijama, motivacijom i radom mogu najbolje odgovoriti zahtjevima, obavezama i zadacima navedenog radnog mjesta.

Članom 30 Zakona o radu propisano je da se ugovor o radu zaključuje prije stupanja na rad u pisanoj formi, te će kandidatkinje biti blagovremeno upoznate sa ishodom oglasa, danom potpisa ugovora o radu i danom stupanja na rad.

Saglasno tački 1 i 2 dispozitiva ove Odluke, radni odnos u JU Dom starih "Podgorica" izabrane kandidatkinje, zasniva se zaključivanjem ugovora o radu na određeno vrijeme, na period od 12 mjeseci, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i prava i obaveze iz radnog odnosa.

Na osnovu svega izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- Kandidatima x 13
- Direktorici
- Službi za opšte i pravne poslove
- Dosiје kandidatkinja x4
- a/a





Broj: 03-100-1478/23-2

Podgorica, 19.04.2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5.7 Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine i člana 17 Statuta JU Dom starih „Podgorica“ od 05.10.2020. godine, direktorica JU Dom starih „Podgorica“, donosi

ODLUKU o izboru kandidata

I Na novootvoreno radno mjesto Njegovateljica u JU Dom starih "Podgorica", za četiri izvršioce/tejljke, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci, biraju se kandidatkinje:

1. Slavica Jovanović iz Podgorice,
2. Biljana Peruničić iz Podgorice,
3. Rina Blečić iz Podgorice,

II Raspoređivanje shodno ovoj Odluci, izvršiće se posebnim aktom, odnosno ugovorom o radu.

III Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IV Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

OBRAZLOŽENJE

Dana 29.03.2023. godine JU Dom starih „Podgorica“ je raspisala javni oglas za radno mjesto Njegovateljica u JU Dom starih "Podgorica", za četiri izvršioce/tejljke, na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci, sa punim radnim vremenom i uslovima propisanim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih „Podgorica“ broj 01-4 od 06.10.2020. godine, broj 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i broj 070-342/21 od 15.07.2021. godine.

Predmetni oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u Dnevnom listu "Pobjeda", u trajanju od 8 dana, a zaključen je sa 06.04.2023. godine.

Shodno članu 20 Zakona o radu i shodno Oglasu od 29.03.2023. godine jasno je definisano da svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa:

1. Da je lice navršio/la petnaest godina starosti što se dokazuje dostavljanjem ovjerene kopije biometrijske lične karte.
2. Da ima opštu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta, što se dokazuje ljekarskim uvjerenjem koje ne može biti starije od šest mjeseci.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa kandidati moraju ispunjavati posebne uslove propisane posebnim zakonima, drugim propisima ili Aktom o

unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjenost posebnih uslova podrazumjeva:

1. Ovjerenu fotokopiju ili original diplome o završenom obrazovanju u kojoj je navedeno stručno zvanje u određenoj oblasti sa navedenim nivoom kvalifikacije obrazovanja
2. Dokaz o radnom iskustvu - uvjerenje izdato od strane poslodavca, original ili ovjerena kopija.

Na objavljeni oglas za radno mjesto njegovateljica, podnijeto je 8 prijava, od kojih 3 nisu potpune u smislu ispunjenosti traženih uslova o čemu je komisija sačinila Zapisnik broj 03-100-1146/23-3 od 13.04.2023. godine, a shodno tome nesporno je da 5 kandidatkinja ispunjavaju tražene uslove za radno mjesto.

Samo kandidati/kinje koji ispunjavaju opšte i posebne uslove pozivani su na usmeni intervju.

Shodno članu 28 Zakona o radu i Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine poslodavac vrši procjenu radnih sposobnosti u vidu intervjua, na koji se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, kao i kroz pregled i analizu dokumentacije, pa je u vezi sa tim donijeto Rješenje broj 03-100-1146/23 od 30.03.2023. godine, kojim je formirana komisija sa zadatkom da: razmotri podnesenu dokumentaciju kandidata, što podrazumjeva analizu podataka i dokaza dostavljenih uz prijavu i njihovo upoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta, te da o tome sačini izvještaj (zapisnik), predloži listu kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove (opšte i posebne uslove) i sprovede usmeni intervju sa licima sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i o tome sačini izvještaj (rang lista).

Nakon utvrđivanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove tražene oglasom, komisija je sprovedla usmeni intervju dana 18.04.2023. godine na kom su se ocjenjivale stručne kompetencije, izjave kandidata i predstavljanje, poznavanje opisa poslova za radno mjesto za koje se prijavljuje, motivacija, kao i lični nastup.

Kako iz prednje navedenog proizilazi, izbor je vršen između 5 kandidata/kinje koje ispunjavaju uslove, a sve na osnovu brižljive i objektivne procjene stručnih kompetencija, ličnih osobina i sposobnosti koje najpribližnije odgovaraju potrebama oglašenog radnog mjesta.

U okviru provjere sposobnosti na usmenom intervjuu kandidati se ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma i to logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanja, pokazivanje znanja koje je relevantno za mjesto za koje se vrši provjera, vještina komunikacije, pokazivanje motivacije, lični nastup (bodovanje 0, 0,5 ili 1 bod).

Broj bodova na osnovu rezultata usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova Komisije, a sve to shodno Proceduri za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine.

Cijeneći prijave na oglas, priloženu dokumentaciju, kao i rezultate intervjua, proizilazi da:

- Kandidatkinja Slavica Jovanović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto Njegovateljica, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1146/23-3 od 13.04.2023. godine, pa je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1147/23-4 od 18.04.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 5,33 bodova, a shodno obrazloženju komisije iz pomenutog zbirnog izvještaja i s obzirom na sve navedeno članovi komisije su dali predlog za zasnivanje radnog odnosa prvorangirane kandidatkinje Slavice Jovanović.
- Kandidatkinja Biljana Peruničić je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto Njegovateljica, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1146/23-3 od 13.04.2023. godine, pa je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1149/23-4 od 18.04.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 4,33 bodova, a shodno obrazloženju komisije iz pomenutog zbirnog izvještaja i s obzirom na sve navedeno članovi komisije su dali predlog za zasnivanje radnog odnosa drugorangirane kandidatkinje Biljane Peruničić.
- Kandidatkinja Rina Blečić je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto Njegovateljica, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1146/23-3 od 13.04.2023. godine, pa je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1144/23-4 od 18.04.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 2 boda, a shodno obrazloženju komisije iz pomenutog zbirnog izvještaja i s obzirom na sve navedeno članovi komisije su dali predlog za zasnivanje radnog odnosa trećerangirane kandidatkinje Rina Blečić.
- Kandidatkinja Jovana Trifunović je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto Njegovateljica, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1146/23-3 od 13.04.2023. godine, pa je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1207/23-4 od 18.04.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 1,66 bodova, a shodno obrazloženju komisije iz pomenutog zbirnog izvještaja i s obzirom na sve navedeno članovi komisije nisu dali predlog za zasnivanje radnog odnosa za četvrtorangiranu kandidatkinju Jovanu Trifunović.
- Kandidatkinja Naka Kriještorac je podnijela potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto Njegovateljica, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-1146/23-3 od 13.04.2023. godine, pa je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-1469/23 od 18.04.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvarila ukupno 1,5 bodova, a shodno obrazloženju komisije iz pomenutog zbirnog izvještaja i s obzirom na sve navedeno članovi komisije nisu dali predlog za zasnivanje radnog odnosa za petorangiranu kandidatkinju Naku Kriještorac.

Imajući u vidu sve navedeno, a na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja od strane komisije, te cijeneći izvještavanje komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata/kinja, i u njemu utvrđene rangirane kandidatkinje, izvršen je izbor i donijeta odluka da se za prijem na radno mjesto Njegovateljica odaberu tri najbolje rangirane kandidatkinje.

Shodno pomenutim izvještajima i obrazloženjima komisije, a vezano za činjenicu da je pravo direktora da, nakon izvršene selekcije kandidata u pogledu ispunjenosti opštih i posebnih uslova oglasa, kao i na osnovu dostavljene rang liste, bira one kandidate za koje po objektivnoj procjeni vjeruje da mogu najbolje odgovoriti zahtjevima oglašenog radnog mjesta, a sve u skladu sa potrebama procesa rada, odlučeno je kao u dispozitivu.

Na osnovu činjeničnog stanja i ocjena komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata, kao i shodno rang listi broj 03-100-1478/23 od 19.04.2023. godine, donešena je Odluka da se za prijem na radno mjesto njegovateljica izaberu tri najbolje rangirane kandidatkinje s obzirom da svojim iskustvom, kompetencijama i znanjem mogu najbolje odgovoriti zahtjevima, obavezama i zadacima navedenog radnog mjesta.

Članom 30 Zakona o radu propisano je da se ugovor o radu zaključuje prije stupanja na rad u pisanoj formi, te će kandidatkinje biti blagovremeno upoznate sa ishodom oglasa, danom potpisa ugovora o radu i danom stupanja na rad.

Saglasno tački 1 i 2 dispozitiva ove Odluke, radni odnos u JU Dom starih "Podgorica" izabrane kandidatkinje, zasniva se zaključivanjem ugovora o radu na određeno vrijeme, na period od 12 mjeseci, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i prava i obaveze iz radnog odnosa.

Na osnovu svega izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- Kandidatima x 8
- Direktorici
- Službi za opšte i pravne poslove
- Dosije kandidatkinje x3
- a/a

DIREKTORICA
Gina Gora - JU Dom starih "Podgorica"
Jelena Šofranac
PODSOPRNIK
Šofranac