

## Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

**From:** csrbp <csrbp@t-com.me>  
**Sent:** Monday, May 15, 2023 2:42 PM  
**To:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** Dostavljanje dokumentacije o zaposljavanju  
**Attachments:** Ugovor o radu Sadikovic Lejla.pdf; Ugovor o radu Vojinovic Dijana.pdf; Ugovor o radu Petrovic Danilo.pdf.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
15-05-2023

Примљено	Број	Пилос	Вриједност
02-04-88/0061			

Poštovani,

U prilogu Vam, u skladu sa Članom 44. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Ugovore o radu u sklopu dokumentacije o zaposljavanju tri stručna radnika - na određeno vrijeme, po javnom oglasu raspisanom 10.04.2023. godine

Ova dokumentacija je vezana za dokumentaciju koju smo Vam poslali 10. 05.2023. godine.

S poštovanjem,

JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Pravna služba,

Haris Mekić, dipl. pravnik



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Adresa: Ul. Tršova 27, 84 000 Bijelo Polje  
Tel: (+382) 50/ 431-481  
Fax: (+382) 50/ 432-024  
E-mail: bijelopolje@czsr.me

Broj: 01-100-1029/23

Bijelo Polje, 15.05.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29, 30,31, i 32 Zakona o radu ( Službeni list Crne Gore", br: 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021. godine ) i čl 22 Statuta JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje, zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE, koga zastupa direktor mr Vesna Minić,  
zasniva radni odnos sa

Lejla [redacted] adiković, JMBG [redacted] diplomirana pravica, VSS, VII-1, i [redacted]

(ime, očevo ime zaposlenog, prezime, vrsta i stepen stručne spreme)

Sa prebivalištem u [redacted] broj radne knjižice, ser. [redacted] izdate od Opštine Bijelo Polje, Bijelo Polje.

Na radnom mjestu **STRUČNI RADNIK NA PRAVNIM POSLOVIMA.**

- Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
- Radni odnos se zasniva na osnovu: Odluke direktora br. 01-100-985/23 od 09.05.2023. godine.
- Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja.
- Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.
- Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.05.2023. godine.  
(dan, mjesec, godina)
- Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, Tršova BB, u sjedištu Centra.  
(mjesto rada)
- Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.





9. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

10. Cijena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 8,66.

11. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada iz tačke 10 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

12. Zaposleni ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

13. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

15. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

16. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom. ( 30 dana prije dana kada zaposljeni želi da mu prestane radni odnos podnosi zahtjev poslodavcu, osim ako se poslodavac i zaposleni sporazumiju drugačije. Čl. 165 i 166 ZOR).

17. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

U Bijelom Polju, dana 15.05.2023. godine.

Zaposleni  
Lejla Sadiković

Sadiković Lejla



Poslodavac

mr Vesna Minić

Minić Vesna



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Adresa: Ul. Tršova 27, 84 000 Bijelo Polje  
Tel: (+382) 50/ 431-481  
Fax: (+382) 50/ 432-024  
E-mail: [bjelopolje@czsr.me](mailto:bjelopolje@czsr.me)

Broj: 01-100-1030/23

Bijelo Polje, 15.05.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29, 30,31, i 32 Zakona o radu ( Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021. godine ) i čl 22 Statuta JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje, zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE, koga zastupa direktor mr Vesna Minić,  
zasniva radni odnos sa

Dijana [REDACTED] Vojnović, JMBG [REDACTED] diplomirana sociološkinja, VSS, VII-1, iz [REDACTED]  
[REDACTED]

(ime, očevo ime zaposlenog, prezime, vrsta i stepen stručne spreme)

Sa prebivalištem [REDACTED] broj radne knjižice, ser. b [REDACTED] izdate od Opštine  
Bijelo Polje, Bijelo Polje.

Na radnom mjestu **STRUČNI RADNIK NA POSLOVIMA PLANIRANJA I RAZVOJA.**

- Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
- Radni odnos se zasniva na osnovu: Odluke direktora br. 01-100-984/23 od 09.05.2023. godine.
- Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Sa neplaćenog odsustva.
- Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.
- Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.05.2023. godine.  
(dan, mjesec, godina)
- Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, Tršova BB, u sjedištu Centra.  
(mjesto rada)
- Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.





9. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.
10. Cijena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 8,66.
11. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada iz tačke 10 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.
12. Zaposleni ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
13. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.
14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
15. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
16. Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom. ( 30 dana prije dana kada zaposljeni želi da mu prestane radni odnos podnosi zahtjev poslodavcu, osim ako se poslodavac i zaposleni sporazumiju drugačije. Čl. 165 i 166 ZOR).
17. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

U Bijelom Polju, dana 15.05.2023. godine.

Zaposleni  
Dijana Vojnović

Dijana Vojnović



Poslodavac

mr Vesna Minić

Vesna Minić



Crna Gora  
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Adresa: Ul. Tršova 27, 84 000 Bijelo Polje  
Tel: (+382) 50/ 431-481  
Fax: (+382) 50/ 432-024  
E-mail: bijelopolje@czsr.me

Broj: 01-100-1028/23

Bijelo Polje, 15.05.2023. godine

Na osnovu člana 20, 29, 30,31, i 32 Zakona o radu ( Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021. godine ) i čl 22 Statuta JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje, zaključuje se

### UGOVOR O RADU

1. JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE, koga zastupa direktor mr Vesna Minić, zasniva radni odnos sa

Danilo [REDACTED] Petrović, JM [REDACTED] pismirani socijalni radnik, VSS, VII-1, Iz [REDACTED]

(ime, očevo ime zaposlenog, prezime, vrsta i stepen stručne spreme)

Sa prebivalištem u BIJELOM POLJU, broj radne knjižice, ser. br. 0021236, reg. br. 878/11, izdate od Opštine Bijelo Polje, Bijelo Polje.

Na radnom mjestu **STRUČNI RADNIK NA MATERIJALNIM DAVANJIMA.**

2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
3. Radni odnos se zasniva na osnovu: Odluke direktora br. 01-100-986/23 od 09.05.2023. godine.
4. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja.
5. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.
6. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.05.2023. godine.  
(dan, mjesec, godina)
7. Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, Tršova 27, u sjedištu Centra.  
(mjesto rada)
8. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.





9. Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

10. Cijena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cijena rada za najjednostavniji rad pomnoži sa koeficijentom 8,66.

11. Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada iz tačke 10 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

12. Zaposleni ima pravo da dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

13. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnog ugovora.

14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

15. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

16. Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom. (30 dana prije dana kada zaposleni želi da mu prestane radni odnos podnosi zahtjev poslodavcu, osim ako se poslodavac i zaposleni sporazumiju drugačije. Čl. 165 i 166 ZOR).

17. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

U Bjelom Polju, dana 15.05.2023. godine.

Zaposleni

Danilo Petrović

M.P.

Poslodavac

mr. Vesna Minić