

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja <skola@somo-pv.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 8:44 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** Dokumentacija 1.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga	Priloga	Priloga	Priloga
03-01	587		

7106

Poštovani/a,

Ispred JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju nastalu u prethodno navedenoj Ustanovi.

S poštovanjem,

Direktorica  
Azemina Softić Čuturić

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Škola za osnovno muzicko obrazovanje Pljevlja <skola@somo-pv.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 8:44 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** Dokumentacija 2.pdf

Poštovani/a,

Ispred JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja, u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju nastalu u prethodno navedenoj Ustanovi.

S poštovanjem,

Direktorica  
Azemina Softić Čuturić

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja <skola@somo-pv.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 8:44 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija  
**Attachments:** Dokumentacija 3.pdf

Poštovani/a,

Ispred JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja, u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju nastalu u prethodno navedenoj Ustanovi.

S poštovanjem,

Direktorica  
Azemina Softić Čuturić



Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br. 02-100/23-381/1

31.05.2023. godine

Na osnovu članova 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 03/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i **Daniilo Sekulić**, muzički izvođač - gitarista iz Podgorice JMBG [redacted] dana 31.05.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom, a najduže do 31.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare, na 13 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u školi je probni rad.

Probni rad traje 3 (tri) mjeseca, počev od 01.06.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Dužina probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i Ugovorom o radu.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji kriterijume za ocjenjivanje probnog rada na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka utvrdjenog za probni rad Ugovorom o radu, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa zakonskim odredbama.

Komisija za sprovođenja i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka roka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Za vrijeme trajanja probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkažu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-381/1

31.05.2023. godine

#### Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.

#### Član 7.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,15 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ( "Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23 ).

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-381/1

31.05.2023. godine

#### Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 15.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
Daniro Sekulić  
Daniro Sekulić







Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilježje bb  
84210 Pljevlja Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-386/1

31.05.2023. godine

Na osnovu člana 23 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 03/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i *Zerina Hubanić*, stepen specijaliste (Spec. Art) opšta muzička pedagogija – melocika nastave solfeđa [redacted] MB [redacted] dana 31.05.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom, a na duže do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 13 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih lički je probni rad.

Probni rad traje 3 (tri) mjeseca, počev od 01.06.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Dužina probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i Ugovorom o radu.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji kriterijutne za ocjenjivanje probnog rada na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka utvrđenog za probni rad Ugovorom o radu, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa zakonskim odredbama.

Komisija za sprovođenja i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka roka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Za vrijeme trajanja probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-386/1

31.05.2023. godine

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.

#### Član 7.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 9,20 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časov a/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ( "Službeni list Crne Gore" br. 008/22, 20/22 i 35/23 ).

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-386/1

31.05.2023. godine

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 15.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore - PJP Pljevlja

Zaposleni  
*Hubanić Zerina*  
Zerina Hubanić







Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 125

Br: 02-100/23-384/1

31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 03/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i *Miljan Grahovac*, muzički izvođač – harmonikaš, i [REDACTED] JMBG [REDACTED] na 31.05.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2023. godine.  
Redosled radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 13 časova netjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u školi je probni rad.

Probni rad traje 3 ( tri ) mjeseca, počev od 01.06.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Dužina probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i Ugovorom o radu.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji kriterijume za ocjenjivanje probnog rada na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka utvrđenog za probni rad Ugovorom o radu, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa zakonskim odredbama.

Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka roka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Za vrijeme trajanja probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-384/1

31.05.2023. godine

#### Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni privata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.

#### Član 7.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,15 uvećanog za minul rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ( "Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23 ).

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne ustove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. +382 68 876 126

Br: 02-100/23-384/1

31.05.2023. godine

#### Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 15.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja

Zaposleni  
  
Miljan Grahovac

  
DIREKTORICA  
  
Azemina Sofić Cuturić





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno i muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Plevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-382/1

31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 09/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Plevlja** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Gavro Terzić**, diplomirani teoretičar umjetnosti - muzika iz [REDACTED] JM [REDACTED] 31.05.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u školi je probni rad.

Probni rad traje 3 (tri) mjeseca, počev od 01.06.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Dužina probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i Ugovorom o radu.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji kriterijume za ocjenjivanje probnog rada na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka utvrđenog za probni rad Ugovorom o radu, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa zakonskim odredbama.

Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka roka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Za vrijeme trajanja probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno i muzičko obrazovanje

Adresa: Obilježeva bb  
84210 Pločivica, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-382/1

31.05.2023. godine

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni privala obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.

#### Član 7.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 9,20 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ( "Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23 ).

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Plevlja Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-382/1

31.05.2023. godine

#### Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 15.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plevljama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Plevlja.

Zaposleni  
  
Gavro Terzić

  
DIREKTORICA  
Azemirka Votić Čuturić



Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-383/1:

31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i Ilija Komarica, muzički izvođač – harmonikaš, iz [REDACTED] B [REDACTED] 1.05.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 18 časova netjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u školi je probni rad.

Probni rad traje 3 (tri) mjeseca, počev od 01.06.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Dužina probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Ministarstva prosvjete i Ugovorom o radu.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji kriterijume za ocjenjivanje probnog rada na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka utvrđenog za probni rad Ugovorom o radu, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa zakonskim odredbama.

Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka roka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Za vrijeme trajanja probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-383/1

31.05.2023. godine

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.

#### Član 7.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanjima i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,15 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ( "Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23 ).

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb  
84210 Pljevlja Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-383/1

31.05.2023. godine

#### Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13.

Svaka od ugovoreniha strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 15.

U slučaju spora po ovom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
  
Ilija Kormanica

Azemir Softić Čuturić





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb  
84210 Plevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 125

Br: 02-100/23-385/1

31.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Plevlja (u daljem tekstu: poslodavac) i Miljan Rovčanin, diplomirani teoretičar umjetnosti - muzika iz [redacted], JM [redacted] dana 31.05.2023. godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrde tih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

#### Član 4.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u školi je probni rad.

Probni rad traje 3 ( tri ) mjeseca, počev od 01.06.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Dužina probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuje se propisom Mir istars za prosvjete i Ugovorom o radu.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji kriterijume za ocjenjivanje probnog rada na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka utvrđenog za probni rad Ugovorom o radu, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa zakonskim odredbama.

Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka roka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Za vrijeme trajanja probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br. 02-100/23-385/1

31.05.2023. godine

#### Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.

#### Član 7.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 9,20 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta ( 90 eura ), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta ( 63,00 eura ), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ( "Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23 ).

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprek dno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 125

Br: 02-100/23-3B5/1

31.05.2023. godine

#### Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 15.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina Crne Gore – PJ Pljevlja.

Zaposleni  
  
Miljan Rovčanin





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obličeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-388/1

31.05.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ( „Službeni list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ) JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pljevlja koju zastupa direktorica **Azmina Softić Čuturić** ( u daljem tekstu: poslodavac ) i **Nedeljko Pejović** iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] ima VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, diplomirani muzičar – gitarista, angažovan na radnom mjestu profesora gitare ( u daljem tekstu: zaposleni ), dana 31.05.2023. godine zaključili su

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad Nedeljka Pejovića, diplomiranog profesora – gitaristu.

#### Član 2.

Zaposleni koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u Umjetničkoj školi za muziku i balet "Vasa Pavić" - Podgorica, prima se na dopunski rad na radnom mjestu profesora gitare, u periodu od 01.06.2023. godine do 13.06.2023. godine.

#### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine

#### Član 4.

Zaposleni se angažuje na nepuno radno vrijeme ( 12 časova nedjeljne norme ) i raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

#### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja po koeficijentu složenosti 9.20, srazmjerno broju časova na koje je zaposleni primljen.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa.





Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pijevlja, Crna Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-388/1

31.05.2023. godine

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

#### Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.



#### Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine do 13.06.2023. godine.

#### Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjerna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni, a dva poslodavac.

Zaposleni  
  
Nedeljko Pejović

  
Direktorica  
  
Azenija Softić Čurčić



Crna Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel: +382 66 876 123

Br: 32-100/23-387/1

31.05.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“, br: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 14/21) JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pljevlja koju zastupa **direktorica Jasmina Sočić Čuturić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Petar Jokić** (u daljem tekstu: zaposleni) (VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju diplomirani muzički saradnik (DMP)) (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.05.2023. godine zaključili su

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad Petra Jokića, diplomirani muzički saradnik (DMP).

#### Član 2.

Zaposleni koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Žudva, prima se na dopunski rad na radnom mjestu profesora klavira, u periodu od 01.06.2023. godine do 13.06.2023. godine.

#### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

#### Član 4.

Zaposleni se angažuje na puno radno vrijeme (18 časova nedjeljne norme) i raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

#### Član 5.

Zaraca zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja po koeficijentu složenosti 9.20, srazmjerno broju časova na koje je zaposlen, primljen.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa.





Cma Gora  
Javna ustanova  
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb  
84210 Pljavlja, Cma Gora  
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/23-387/1

31.05.2023. godine

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

#### Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

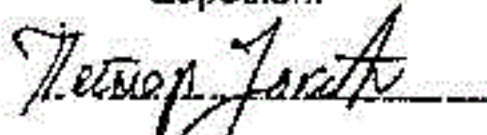
#### Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, počev od 01.06.2023. godine do 13.06.2023. godine.

#### Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni, a dva poslodavac.

Zaposleni

  
Vesir Jokić

  
Direktorica  
  
Azemir Sofić Čuranić