

Dijana Djukanovic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Bijelo Polje <skola@somo-bp.edu.me>
Sent: Monday, June 12, 2023 12:53 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: Konkurs zzzcg1.jpg; konkurs zzzcg2.jpg; konkurs zzzcg3.jpg; konkurs zzzcg4.jpg; Konkurs1.jpg; Konkurs2.jpg; Odluka o prijemu.jpg; Odluka o prijemu2.jpg; Ugovor o radu do 30 dana Elena Peruničić2.jpg; Ugovor o radu do 30 dana Elena Peruničić1.jpg; Ugovor o radu do 30 dana Marina Miladinović1.jpg; Ugovor o radu do 30 dana Marina Miladinović2.jpg; Ugovor o radu Mersija Fetahović1.jpg; Ugovor o radu Mersija Fetahović2.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
Датум: 12-06-2023
Број: 0201587/РД
Вриједност:

Poštovani,
u prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu do 30 dana za Marinu Miladinović i Elenu Peruničić kao i konkursnu dokumentaciju i Ugovor o radu do 31.08.2023.godine za Mersiju Fetahović.

S poštovanjem,
Direktorica
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Julka Vukićević

Radno mjesto

Radno mjesto

Radno mjesto

Radno mjesto

Radno mjesto

Radno mjesto



OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...



Radno mjesto

Radno mjesto

NASTAVNIK/CA TEORETSKIH PREDMETA

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Bijelo Polje

10/05/2023

OPIS POSLA

Datum oglasa

10/05/2023

Poslodavac

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Adresa

ul. Muniba Kučevića br.17

Opština



NASTAVNIK/CA TEORETSKIH PREDMETA

Radno iskustvo

Položen stručni - pripravnčki ispit

Mjesto rada

Bijelo Polje

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Raspored radnog vremena

Dvokratno

Smještaj

Nije obezbijeđen

Probni rad

2

Tip prijave

Konkurs

Rok prijave

15

Napomena

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 31.08.2023 godine. Uslovi: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) Muzička akademija, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo. Potrebna dokumentacija: -Prijava na slobodno radno mjesto -Uvjerenje o državljanstvu -Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija



koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti. -Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad. -Diploma o završenom stepenu obrazovanja(U slučaju da je obrazovna isprava izdata van Crne Gore nostrifikaciju diplome. -Uvjerenje o položenom stručnom ispitu odnosno licenca za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama. Prijavu sa dokumentacijom koja je navedena u konkursu dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa,u zatvorenoj koverti na kojoj je potrebno napisati:Ime i prezime podnosioca prijave sa tačnom adresom i kontakt telefonom, na sljedeću adresu: JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje,ul.Muniba Kučevića br.17

Naziv zanimanja

Profesor muzičke grupe predmeta

Broj prijave

200282300245

Broj izvršilaca

1

Vještine

Zanimanja

Profesor muzičke grupe predmeta

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

050/ 432-442

Fax

050/ 432-442

Zdravstvena sposobnost

- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-211/1
Bijelo Polje, 05.05.2023.godine

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПЈ БИЈЕЛО ПОЉЕ - БИРО РАДА БИЈЕЛО ПОЉЕ

Примљено: 08.05.2023	
Број акта	Број прилога
13/23 - 1248	

**JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
OBJAVLJUJE JAVNI OGLAS**

Radno mjesto:

- Nastavnik/ca klavira.....1 izvršilac, puna norma (18 nastavnih časova) na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.
- Nastavnik/ca teoretskih predmeta.....1 izvršilac, puna norma (18 nastavnih časova) na određeno vrijeme, do povratka radnice sa funkcije, a najduže do 31.08.2023.godine.
- Nastavnik/ca violine.....1 izvršilac, puna norma (18 nastavnih časova) na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.
- Nastavnik/ca gitare.....2 izvršioca, puna norma (18 nastavnih časova) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.
- Nastavnik/ca klavira.....1 izvršilac, puna norma (18 nastavnih časova) na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.
- Nastavnik/ca klavira.....1 izvršilac, nepuna norma (6 nastavnih časova) na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.
- Nastavnik/ca harmonike.....1 izvršilac, puna norma (18 nastavnih časova), određeno vrijeme najduže do 31.08.2023.godine.

Uslovi: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) Muzička akademija, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo

Potrebna dokumentacija:

- Prijava na slobodno radno mjesto
- Uvjerenje o državljanstvu,

- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad.
- Diploma o završenom stepenu obrazovanja (U slučaju da je obrazovna isprava izdata van Crne Gore dostaviti nostrifikaciju diplome),
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu odnosno licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama

Prijavu sa dokumentacijom koja je navedena u konkursu dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja konkursa, u zatvorenoj koverti na kojoj je potrebno napisati:

ime i prezime podnosioca prijave sa tačnom adresom i kontakt telefonom, na sledeću adresu:
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, ul. Muniba Kučevića br. 17

Kontakt telefon za dodatne informacije: 050/432 442

Direktorica
Julka Vukićević



Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Broj 02-100/23-273/1-
Bijelo Polje, 09.06.2023.godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13, 47/17, 59/21), Izvještaja sa predlogom odluke o prijemu u radni odnos broj 02-100/23-272/1 od 09.06.2023.godine i člana 25 Statuta, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, donosi:

ODLUKU **O prijemu kandidata po raspisanom konkursu**

Mersija Fetahović, diplomirani muzičar-muzička teorija i pedagogija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje na radno mjesto profesor/ica teoretskih predmeta.

Imenovana stupa na rad nakon potpisivanja ugovora o radu.

Imenovanoj pripadaju sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje dana 10.05.2023.godine na osnovu potvrde broj 01-603/23-1546/2 od 27.02.2023.godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore raspisala konkurs za prijem u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto profesor/ica teoretskih predmeta, 1 izvršilac sa punim radnim vremenom, do povratka radnice sa funkcije a najduže do 31.08.2023.godine.

Uslovi koje kandidat treba da ispunjava pored opštih uslova predviđenih Zakonom o radu: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) - Muzička akademija, položen stručni ispit, crnogorsko državljanstvo

Na raspisani konkurs prijavu je podnijela sledeća kandidatkinja:

1. Mersija Fetahović, broj prijave 02-100/23-230/1 od 24.05.2023.godine

Kandidatkinja Mersija Fetahović završila je Muzičku akademiju u Sarajevu, odsjek muzička teorija i pedagogija.

Razmatrajući prispjelu prijavu, te uvidom u priloženu dokumentaciju, kao i uvidom u Zapisnik sa predlogom odluke Komisije za prijem u radni odnos, utvrđeno je da je imenovana dostavila svu dokumentaciju predviđenu konkursom.

Kako kandidatkinja ispunjava uslove predviđene konkursom, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, donijela je odluku da se u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto profesor/ica teoretskih predmeta primi Mersija Fetahović, diplomirani muzičar-muzička teorija i pedagogija.

Izabrani kandidat počinje sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.
Shodno navedenom odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

Prijavljenoj kandidatkinji

a/a.



Junka Lukićević

Uviden

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8.03 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Elena Peruničić

Peruničić Elena

POSLODAVAC
Direktorica
Julka Vukićević



Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-277/1
Bijelo Polje, 09.06.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list CG" broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG".br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluke broj 02-100/23-181/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Elena Peruničić (u daljem tekstu: JMBG), stepen bachelor (BA) gudački instrumenti-violina broj 01350 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.06.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica violine u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-278/1
Bijelo Polje, 09.06.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list CG“ broj 45/10, 39/13,47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG",br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluka broj 02-100/23-183/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa **Direktorica Julka Vukićević** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marina Miladinović** i **JM** V stepen stručne spreme- Muzička škola, broj radne knjižice 548/97 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.06.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove sa mjestom rada u Matičnoj školi i u Područnoj ustanovi u Rožajama.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno i to pola norme u Matičnoj školi, a pola u Područnoj ustanovi u Rožajama

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7.15 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Miladinović Marina

Miladinović Marina

POSLODAVAC
Direktorica
Julka Vukićević

Julka Vukićević



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-278/1
Bijelo Polje, 09.06.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list CG“ broj 45/10, 39/13,47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG",br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluka broj 02-100/23-183/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukičević (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Miladinović iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] stepen stručne spreme- Muzička škola, broj radne knjižice 548/97 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.06.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove sa mjestom rada u Matičnoj školi i u Područnoj ustanovi u Rožajama.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno i to pola norme u Matičnoj školi, a pola u Područnoj ustanovi u Rožajama.

Član 7

7
Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7.15 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Miladinović Marina

M. Miladinović

POSLODAVAC
Direktorica
Julka Vukićević



Julka Vukićević

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Mersija Fetahović

Fetahović Mersija



POSLODAVAC

Direktorica

Milica Vučković

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-279/1
Bijelo Polje, 09.06.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluke broj 02-100/23-273/1 od 09.06.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Mersija Fetahović iz [REDAKTORANO] JMBG [REDAKTORANO] diplomirani muzičar-muzička teorija i pedagogija broj radne knjižice 04-103/21-100 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.06.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta, u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Mersija Fetahović

Fetahović Mersija



POSLODAVAC

Direktorica

Milica Vučković