

Dijana Djukanovic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, April 6, 2023 2:16 PM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i ugovori
Attachments: Rješenja i ugovori Muzička škola Kolašin.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

06-06-2023

Број	Датум	Вриједност
01587/64		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovoru zaposlenih u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

S poštovanjem,

Direktorica, Marija Jovanović, s.r.

208
05.04.23.07

Na osnovu člana 163. i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 164, od 08.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenoj, Tamari Senić, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima nastavnice klavira prestaje radni odnos u ovoj Školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 164, od 08.03.2023. godine.

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova, u periodu od 10.03.2023. godine do 06.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanom će se izvršiti isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Tamara Senić, na radnom mjestu nastavnice klavira, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 164, od 08.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj Školi dana **06.04.2023.** godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:- Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole

T. Senić



DIREKTORICA,

Marija Jovanović
/Marija Jovanović/

209.

05.04. 23.

Na osnovu člana 29., 31. i 37. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/19.) i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tamara Senić iz Podgorice, JMB [REDACTED] Diplomirani teoretičar umjetnosti, /u daljem tekstu: zaposlena/, dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno na radno mjesto nastavnice klavira od 07.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 04.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira u Matičnu školu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19. tabela 3. redni broj 3.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 9,20.
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
da posjeteno poslovo radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normalna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i predloživa se mjeru i propisa zaštite na radu radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolušinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSLENA,

Stevan



POSLODAVAC,

Marko Jovanović

Na osnovu člana 163. i 177. Zakona o radu (ZK) (Sl. list SR broj 54/2010) i člana 21. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, Ugovora o radu broj 152, od 08.03.2023. godišnj. doznaka:

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj, Anđeli Bugarići, raspoređenoj na poslovima Učiteljica zadužena nastavnice klavira prestaje radni odnos u ovoj Školi skladno odredbama Ugovora o radu broj 152, od 08.03.2023. godišnj. doznaka:

Imenovana je radila u ovoj Školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova, u periodu od 10.03.2023. godišnj. do 06.04.2023. godišnj.

Za vrijeme provedeno u radnom odnosu kod ove Škole imenovanoj će se izvršiti isplata primanja skladno Uredbi o platanju Vlade Crne Gore i Građanskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena, Anđela Bugarići, na radnom mjestu nastavnice klavira, raspoređena je radni odnos na određeno vrijeme po Ugovoru o radu broj 152 od 08.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi dana 06.04.2023. godine.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv njega se može pokrenuti spor kod nadležnog Suda u roku od 15 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO: Imenovanoj
- U dosije
- Arhivi Škole

Anđela Bugarići



DIREKTORICA,

Dragica Jovanović

214
05.04.23

Na osnovu člana 29, 31. i 37. Zakona u rudu ("Sl. List CG" broj 74/19) i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Anđela Bugarin iz Nikšića, JMB [REDACTED], Diplomirani muzički umjetnik-muzički pedagog, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno na radno mjesto nastavnice klavira od 07.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 04.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, u Matičnu školu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19. tabela 3. redni broj 3.).

Produktion der Waren in der Fabrik, wobei die Arbeiter den Lohn erhalten. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn.

§ 10

Die Arbeiter erhalten den Lohn für die Arbeit in der Fabrik. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn.

§ 11

Die Arbeiter erhalten den Lohn für die Arbeit in der Fabrik. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn.

§ 12

Die Arbeiter erhalten den Lohn für die Arbeit in der Fabrik. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn. Die Fabrikanten zahlen die Steuern und die Arbeiter erhalten den Lohn.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,

Andeleta Jergović



POSLODAVAC,

Narajna Jovanović

Br. 204

Kolašino, 06.04.2023. god.

Na osnovu člana 163 i 175. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 71/2019.), člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i Ugovora o radu broj 150. od 08.03.2023. godine, donosim:

RJEŠENJE

- o prestanku radnog odnosa -

Zaposlenom, Nikoli Medojeviću, raspoređenom na poslove i radne zadatke nastavnika harmonike u PU Mojkovac, prestaje radni odnos u ovoj školi shodno odredbama Ugovora o radu broj 150. od 08.03.2023. godine.

Imenovan je radio u ovoj školi na određeno vrijeme, sa punom normom časova harmonike, u periodu od 10.03.2023. godine do 06.04.2023. godine.

Za vrijeme provedeno na radu kod ove škole imenovanom radniku izvršice se isplata primanja shodno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni, Medojević Nikola, na radnom mjestu nastavnika harmonike u PU Mojkovac, zasnovao je radni odnos na određeno radno vrijeme po Ugovoru o radu broj 150. od 08.03.2023. godine.

Shodno odredbama Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u ovoj školi dana 06.04.2023. godine.

DOSTAVIJENO:- Imenovanom
- U dosije
- Arhivi škole



DIREKTORICA,

Marija Jovanović

N. Medojević

2023.
Kontakt: 03 04 213 301

Na osnovu člana 29, 31. i 37. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019. i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kraljeva (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Mediojević Nikola iz Mojkovca, JMBG [REDACTED] - Stevan BPC/HR/HR (BA) harmonika, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedeljno u PU Mojkovac na radno mjesto nastavnika harmonike od 07.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 04.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika harmonike u PU Mojkovac za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19 tabela 3. redni broj 4.):

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24. Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 8,03
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvāri vanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvāru je pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

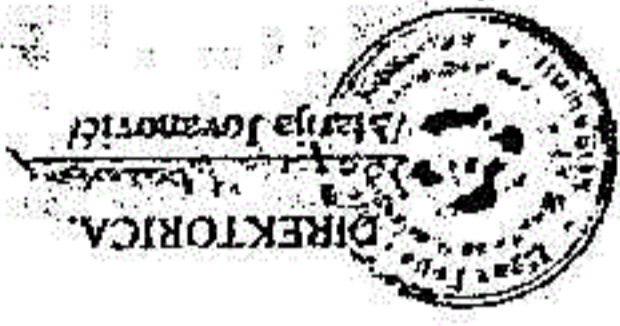
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
S. Medojević



POSLODAVAC,
M. Mujagić



POSTAVLJENO: Imenovanom
- U drugoj
- Aktivni škole
Medojević

Stodno određena Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u
ovoj školi dana 06.04.2023. godine.
Stodno određena Ugovora o radu imenovanom prestaje radni odnos u
ovoj školi dana 06.04.2023. godine.
/Izjava o radu na određeno vreme po Ugovoru o
radu broj 148, od 02.03.2023. godine.
/Izjava o radu na određeno vreme po Ugovoru o
radu broj 148, od 02.03.2023. godine.

OPRAZLOZENJE

Za vrijeme provedeno na radu kod ove škole imenovanom radniku
izvike se isplata primanja svedno Uredbi o platama Vlade Crne Gore i
Cranikom kolektivnom Ugovoru za oblast prosvjete.
Imenovan je radio u ovoj školi na određeno vrijeme, sa prvim
svodno određena Ugovora o radu broj 148, od 02.03.2023. godine.
/Izjava o radu na određeno vreme po Ugovoru o radu
broj 148, od 02.03.2023. godine.
/Izjava o radu na određeno vreme po Ugovoru o radu
broj 148, od 02.03.2023. godine.

o pristanaku radnog odnosa -
P. J. STANIĆ

Ustavu člana 163 i 175 /zakona o radu /-51 /na Cif broj
74.2019 /, člana 29, stavka III škole za imenovanu radniku /obrazloženje /
kolikima i /govora o radu broj 148, od 02.03.2023. godine, dionostim.

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1.2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 9,20
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da posjetne poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,
M. B. [signature]



POSLODAVAC,
Marija Jovanović