

Dijana Djukanovic

From: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 3:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: JU Muzicka škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme
Attachments: Diana Floršić 001.jpg; Diana Floršić 2 st.jpg

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>

Poslato: 4. april 2023. 14:59

Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>

Tema: Re: JU Muzicka škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемни бр.	Орг. јед.	Број	Пријем	Вриједност
05-16-2023		887/409		

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic

Poslato: 4. april 2023. 14:57

Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>

Tema: JU Muzicka škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme

Poštovani,

u skladu sa zakonskim odredbama, dostavljamo vam, Ugovore na određeno vrijeme koje je JU Muzicka škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Ivankom Muhadinović - prof. flaute, Sarom Vujović - prof. violine, Lazarom Bujanjom, prof. violončela, Martinom Đorđevićem - prof. udaraljki i Dianom Floršić Marković - prof. solo pjevanja.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Dijana Djukanovic

From: Škola za osnovno muzička obrazovanje Nikšić <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 3:11 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o dopunskom radu JU Muzička škola "Dara Čokorilo"
Attachments: Ana Đoković 001.jpg; Ana Đoković st.2.jpg; Dušan Dubljević 001.jpg; Dušan Dubljević st2 001.jpg; Predrag Marušić 001.jpg; Predrag Marušić st2 001.jpg

Poštovani,
dostavljamo vam, Ugovore o dopunskom radu koje je Ugovore o dopunskom radu koje JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Anom Đoković, prof. informatike, Dušanom Dubljevićem-prof. muzičke tehnologije i Predragom Marušićem, prof. preduzetništva i Eminom Đurović - prof. klavira.

Dijana Djukanovic

From: Škola za osnovno muzička obrazovanje Niksić <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 3:12 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovori o dopunskom radu JU Muzička škola "Dara Čokorilo"
Attachments: Emina Đurović 001.jpg; Emina Đurović st.2 001.jpg

Od: Škola za osnovno muzička obrazovanje Niksić
Poslato: 4. april 2023. 15:10
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Ugovori o dopunskom radu JU Muzička škola "Dara Čokorilo"

Poštovani,
dostavljamo vam, Ugovore o dopunskom radu koje je Ugovore o dopunskom radu koje JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Anom Đoković, prof. informatike, Dušanom Dubljevićem-prof. muzičke tehnologije i Predragom Marušićem, prof. preduzetništva i Eminom Đurović - prof. klavira.

Dijana Djukanovic

From: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 3:15 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovori o dopunskom radu JU Muzička škola "Dara Čokorilo"
Attachments: Tanja Bulajić 001.jpg; Tanja Bulajić st.2.jpg; Marko Prentić 001.jpg; Marko Prentić st.2.jpg; Nikola Pejović 001.jpg; Nikola Pejović 02.jpg

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic <skola@somo-nk.edu.me>
Poslato: 4. april 2023. 15:12
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Re: Ugovori o dopunskom radu JU Muzička škola "Dara Čokorilo"

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic
Poslato: 4. april 2023. 15:10
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Ugovori o dopunskom radu JU Muzička škola "Dara Čokorilo"

Poštovani,
dostavljamo vam, Ugovore o dopunskom radu koje je Ugovore o dopunskom radu koje JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Tanjom Bulajić, prof. matematike, Markom Prentić-prof. gitare i Nikolom Pejović, prof. gitare.

Dijana Djukanovic

From: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niskic <skola@somo-nk.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 3:19 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovori o dopunskom radu JU Muzicka škola "Dara Čokorilo"
Attachments: Dražen Joković 001.jpg; Dražen Joković 2 st.jpg; Irena Ličina 001.jpg; Irena Ličina st.2.jpg; Irena Merdović 001.jpg; Irena Merdović 02.jpg

Poštovani,
dostavljamo vam, Ugovore o dopunskom radu koje je Ugovore o dopunskom radu koje JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Draženom Joković, -prof. gitare , Irenom Ličina-prof. klavira i Irenom Merdović prof.harmonike.

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niskic <skola@somo-nk.edu.me>
Poslato: 4. april 2023. 15:15
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Re: Ugovori o dopunskom radu JU Muzicka škola "Dara Čokorilo"

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niskic <skola@somo-nk.edu.me>
Poslato: 4. april 2023. 15:12
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Re: Ugovori o dopunskom radu JU Muzicka škola "Dara Čokorilo"

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niskic
Poslato: 4. april 2023. 15:10
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Ugovori o dopunskom radu JU Muzicka škola "Dara Čokorilo"

Poštovani,
dostavljamo vam, Ugovore o dopunskom radu koje je Ugovore o dopunskom radu koje JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Tanjom Bulajić, prof. matematike, Markom Prentić-prof. gitare i Nikolom Pejović, prof. gitare.

Dijana Djukanović

From: Ljiljana Jušković
Sent: Wednesday, April 5, 2023 8:56 AM
To: Dijana Djukanović
Subject: FW: JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme
Attachments: Ivanka Muhadinović 001.jpg; Ivanka Muhadinović 02.jpg; Sara Vujović 001.jpg; Sara Vujović 02 001.jpg

From: Škola za osnovno muzička obrazovanje Nikšić [mailto:škola@somo-nk.edu.me]
Sent: Tuesday, April 4, 2023 2:57 PM
To: Finansiranje
Subject: JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme

Poštovani,

u skladu sa zakonskim odredbama, dostavljamo vam, Ugovore na određeno vrijeme koje je JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Ivankom Muhadinović - prof. flaute, Sarom Vujović - prof. violine, Lazarom Bubanjom, prof. violončela, Martinom Đorđevićem - prof. udaraljki i Dianom Floršić Marković - prof. solo pjevanja.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Dijana Djukanovic

From: Ljiljana Jušković
Sent: Wednesday, April 5, 2023 8:56 AM
To: Dijana Djukanovic
Subject: FW: JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme
Attachments: Lazar Bujanja 001.jpg; Lazar Bujanja st.2.jpg; Martin Đorđević 001.jpg; Martin Đorđevićst 2.jpg

From: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic [mailto:skola@somo-nk.edu.me]
Sent: Tuesday, April 4, 2023 2:59 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme

Od: Skola za osnovno muzicka obrazovanje Niksic
Poslato: 4. april 2023. 14:57
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: JU Muzička škola "Dara Čokorilo" Nikšić-Ugovori na određeno vrijeme

Poštovani,

u skladu sa zakonskim odredbama, dostavljamo vam, Ugovore na određeno vrijeme koje je JU Muzička škola "Dara Čokorilo" zaključila sa Ivankom Muhadinović - prof. flaute, Sarom Vujović - prof. violine, Lazarom Bujanjom, prof. violončela, Martinom Đorđevićem - prof. udaraljki i Dianom Floršić Marković - prof. solo pjevanja.

S poštovanjem,

mr Sanja Radulović, direktorica

Broj 104

Nikšić, 3.04 2023 god.

Na osnovu čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013),
JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica **mr Sanja Radulović** (u daljem tekstu poslodavac), i

Diana Floršić Marković iz Podgorice, ul. [redacted] jmb. [redacted] koja ima VII stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani muzičar - solo pjevač (u daljem tekstu zaposleni) dana 03.04.2023. godine, z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika solo pjevanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023. godine.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Diana Floršić Marković

Diana Floršić Marković



POSLODAVAC

mr. Sanja Radulović

Sanja Radulović

144
Nikšić 03.04.2023. god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/2019, 008/21,059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović*, (u daljem tekstu poslodavac) i *Ana Đoković*, iz Nikšića, [redacted] *imb* [redacted] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), po zanimanju *Spec.Sci. matematika i računarske nauke* (u daljem tekstu zaposlena), dana 03.04. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad Anu Đoković *Spec.Sci. matematika i računarske nauke*.

Član 2

Zaposlena, koja ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor JU Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika informatike do 03.05. 2023.godine.

Član 3

Zaposlena je dužana da stupi na rad 03.04. 2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Ana Đoković

A. Đoković



DIREKTOR

mr Sanja Radulović

Sanja Radulović

u. b. 145
N. k. št. 3.04.2023.god

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/2019), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović*, (u daljem tekstu poslodavac) i *Dušan Dubljević*, [REDACTED] *jmb.* [REDACTED] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), po zanimanju *dipl. inženjer elektrotehnike* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad Dušana Dubljević *dipl. inženjer elektrotehnike.*

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme kao profesor u JU Srednja stručna škola- Nikšić, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika Muzičke tehnologije do 03.05. 2023.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04. 2023.godine .

Član 4

Radno vrijeme iznosi 2 časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada , određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove obavlja savjesno , kvalitetno i u roku ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom , odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca .

ZAPOSLENI

Dušan Dubljević



DIREKTOR

mr Sanja Radulović



1
113
Nikšić 3.04.2023. god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović*, (u daljem tekstu poslodavac) i *Predrag Marušić*, *jmb* koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), po zanimanju dipl.ekonomista (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023 godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad *Predraga Marušića, dipl.ekonomistu*.

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme kao profesor u JU Srednja Ekonomska –Ugostiteljska škola Nikšić, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika Preduzetništva do 03.05.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 2 časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Predrag Marušić

Marušić Predrag

DIREKTOR

mr Sanja Radulović



Sanja Radulović

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac) i *Emina Đurović iz Nikšića ul. [REDAKCIJA] jmb [REDAKCIJA]* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad, *Eminu Đurović dipl. muzičar*.

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u JU Gimnaziji „Stojan Cerović“ Nikšić, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika klavira do 03.05. 2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04. 2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 11 nastavnih časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Emina Đurović

Đurović Emina

Direktorica

mr. Sanja Radulović

Sanja Radulović



1
NIKŠIĆ
135
Nikšić, 03.04.2023. god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl.list RCG br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović*, (u daljem tekstu poslodavac) i *Tanja Bulajić*, iz Nikšića, ul. [REDAKTIRANO] jmb [REDAKTIRANO] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), po zanimanju *dipl. matematičar* (u daljem tekstu zaposlena), dana 03.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad Tanju Bulajić dipl. matematičara.

Član 2

Zaposlena, koja ostvaruje puno radno vrijeme, kao profesor JU Gimnazija „Stojan Cerović“ Nikšić, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika matematike do 03.05.2023. godine.

Član 3

Zaposlena je dužana da stupi na rad 03.04.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 8 časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Tanja Bulajić

Tanja Bulajić



DIREKTOR

mr Sanja Radulović

Sanja Radulović

1 1
132
Nikšić, 3.04.2023 god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović*, (u daljem tekstu poslodavac) i *Marko Prentić, iz Podgorice, jmb. [REDACTED] koji-a ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), po zanimanju Spec.Art.-gitara* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04. 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad *Prentić Marka Spec.Art.-gitara*.

Član 2

Zaposleni koji ostvaruje puno radno vrijeme kao redovni profesor u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ Podgorica, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radno mjesto nastavnika gitare, do 03.05. 2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04. 2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 13 časova nedeljno i raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjercne poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

7

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

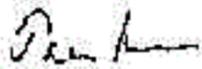
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

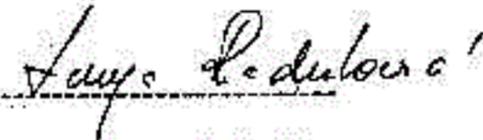
Zaposleni



Marko Prentić



Direktorica



mr Sanja Radulović

PLAN
Broj: 133
Nikšić, 03.04.2023. god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *mr Sanja Radulović*, (u daljem tekstu poslodavac) i *Nikola Pejović*, iz Podgorice ul. [REDACTED] Zabjelo, jmb. [REDACTED] koji-a ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), po zanimanju *dipl.gitarista* (u daljem tekstu zaposleni) dana 03.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad Nikolu Pejovića, dipl. gitaristu.

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u JU Umjetničkoj školi za muziku i balet „Vasa Pavić“ Podgorica, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića do 03.05.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad 03.04.2023.godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 12 časova nedeljno i raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Nikola Pejović

Nikola Pejović



Direktorica

Sanja Radulović

mr Sanja Radulović

ŠKOLA
„DARA ČOKORILO“
131
3-04-2023 god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović*, (u daljem tekstu poslodavac) i *Dražan Joković, iz Nikšića, ul. [redacted] jmb. [redacted] koji-a ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), po zanimanju dipl. gitarista* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad Dražena Jokovića, dipl. gitaristu.

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor JU Umjetnička škola „Vasa Pavić“ Podgorica, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika gitare do 03.05.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 10,66 časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Dražen Joković



DIREKTOR

mr Sanja Radulović



134
Nikšić 2. 04. 2023 god.

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 008/21, 059/21 od 04.06.2021), JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac) i *Irena Ličina iz Podgorice, jmb. [REDACTED] koji-a ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl. muzičar* (u daljem tekstu zaposleni), dana *03.04.2023.* godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, poslodavac prima na dopunski rad, *Irenu Ličinu dipl. muzičar.*

Član 2

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao redovni profesor u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ Podgorica, prima se na dopunski rad u JU Muzička škola „Dara Čokorilo“ iz Nikšića, na radnom mjestu nastavnika klavira do *03.05.2023.* godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad *03.04.2023.* godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 10 nastavnih časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa planom i programom poslodavca.

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja, po koeficijentu 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Irena Ličina

Irena Ličina

Direktorica

mr Sanja Radulović


Sanja Radulović

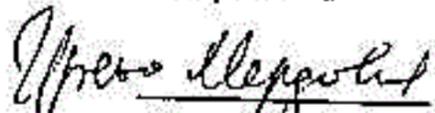
Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena


Irena Merdović



Direktorica


mr Sanja Radulović

Nikšić, 03.04.2023 god.

Na osnovu čl. čl. 29, i 31. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa direktorica *mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i *Ivanka Muhadinović* sa Cetinja ul. [REDAKTOVAO], jmb. [REDAKTOVAO] koja ima VIII stepen stručne spreme, po zanimanju *master muzički umjetnik -instrument-flauta* (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023godine, z a k l j u č i i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika flaute za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023.godine.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:
1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
2) korišćenja godišnjeg odmora,
3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ivanka Muhadinović

Ivanka M.

M.P.



POSLODAVAC

mr Sanja Radulović

Sanja Radulović

Nik 04. 2023

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013 i 47/17), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

Sara Vujović iz Kotora, ul. [REDAKCIJA] jmb. [REDAKCIJA] koja ima VII stepen stručne spreme, po zanimanju Spec. Art- Gudački instrumenti- violina (u daljem tekstu zaposleni), dana 03.04.2023. godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do *03.05.2023. godine*.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužan da stupi na rad *03.04.2023. godine*. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenim Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni-a ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposlena je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Sara Vujović

Sara Vujović

M.P.



POSLODAVAC

mr Sanja Radulović

Sanja Radulović

Broj 125
Nikšić 3.04.2023 god.

Na osnovu čl. čl. 29. i 31. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21 i 059/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

Lazar Bubanja, iz Podgorice ul. [REDACTED] jmb. [REDACTED] koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju Spec.Art- violončelo (u daljem tekstu zaposleni),
dana 03.04.2023. godine, *z a k l j u č i l i* su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violončela za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023 godine.
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023 godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:
1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
2) korišćenja godišnjeg odmora,
3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposleni-a je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni-a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

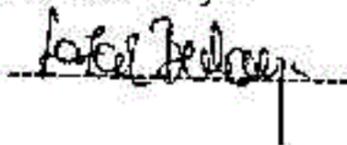
Član 14

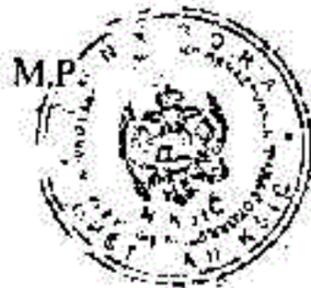
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

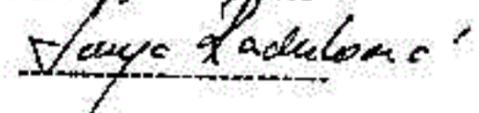
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Lazar Bubanja





POSLODAVAC
mr Sanja Radulović



ure
129

Nik. a 0_04. 2023. god.

Na osnovu čl. 29, i 31 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 074/19, 008/21 i 059/21.) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" Nikšić koju zastupa *direktorica mr Sanja Radulović* (u daljem tekstu poslodavac), i

Martin Đorđević iz Podgorice, jmbg [REDACTED], koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju dipl. muzičar drž. bubanj i perkusije, (u daljem tekstu zaposleni), dana 03. 04. 2023. godine, z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika udaraljki za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 03.05.2023. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.04.2023. godine. Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu mjesečnu zaradu po koeficijentu 9,20 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenja godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog odsustva.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor, i to:

- 1) odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 30 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena,
- 2) dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- 3) nedjeljni odmor, u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- 4) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu, i u dužini utvrđenoj kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni-a je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- 2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- 4) da poštuje kućni red, odnosno pravila rada u školi,
- 5) da čuva radne prostorije i sredstva rada u njima.

Član 11

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

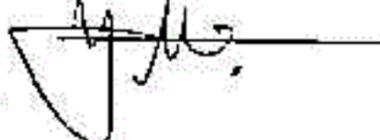
Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog-e i poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Martin Dorđević



POSLODAVAC
mr Sanja Radulović
Sanja Radulović