

Dijana Djukanovic

From: JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>
Sent: Wednesday, June 7, 2023 1:27 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor i odluka
Attachments: Vera Žujović.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo odluku o prijemu i ugovor o radu za Veru Žujović, radnicu na održavanju higijene. Riječ je o sistematizovanom i upražnjenom radnom mjestu, koje je ostalo upražnjeno nakon što je Bošković Slavojka ostvarila zakonsko pravo na odlazak u penziju.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU SMS „Mladost“ – Tivat
Marija Čučković Vujnović dipl. ing. elektrotehničke
Br. Tel. 069/059-082

Broj: 1511

Tivat, 02. 06. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Vera Žujović, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i prijema po istom, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do raspisivanja konkursa i prijema radnika po istom, a najduže 30 dana, počev od 05.06.2023. godine.

Obrazloženje

Bošković Slavojka, radnica na održavanju higijene ostvarila je zakonske uslove za odlazak u penziju zbog čega je njeno radno mjesto ostalo upražnjeno. S obzirom da je riječ o upražnjenom i sistematizovano radnom mjestu, a imajući u vidu obim posla, površinu škole i svakodnevne potrebe zaposlenih i učenika, te svakodnevnu dezinfekciju prostorija, bilo je neophodno angažovati radnicu na održavanju higijene.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Marija Čučković Vujanović

Marija Čučković Vujanović

1512
02.06.2022 год.

Na osnovu člana 29, 31, 37, stav 1; Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019) JU Srednja mješovita škola "Mladost" - Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Vera Žujović iz Tivta JMBG sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 16.12.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.06.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. _____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu 3 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj, za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposleni obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada: dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršice poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Danica Vema



Poslodavac
H. Petrović